

ÉDITION

JUIN 2024

RAPPORT RSE



METAL
recyclable
à l'infini

Massilly 

SOMMAIRE



NOS MÉTIERS ET NOTRE RAISON D'ÊTRE04
NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES.....08
NOTRE ÉCOSYSTÈME & IMPLANTATIONS10
NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ.....12
NOTRE PLAN 2024.....15
NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD.....18



GOVERNANCE21

- Résilience du modèle d'affaires
- Santé sécurité et qualité de nos produits
- Relation client
- Achats responsables
- Ethique des affaires

SOCIAL.....45

- Travail décent et bien-être au travail
- Valorisation des talents
- La diversité chez Massilly
- Santé et sécurité au travail
- Développement des territoires

ENVIRONNEMENT.....33

- Émissions de GES et impact sur le climat
- Pollution de l'air, de l'eau et des sols
- Biodiversité
- Ecoconception & lutte contre le gaspillage alimentaire

ANNEXES.....57

Données sociales 2023
Tableau de correspondance GRI,
Correspondance stratégie et enjeux
matériels
Description des parties prenantes

POUR UN IMPACT COLLECTIF POSITIF



En ces temps où notre activité peut connaître des ralentissements et où l'inflation impose parfois des choix difficiles, nos priorités restent orientées vers un avenir durable et responsable pour tous.

L'impact de notre activité industrielle sur nos salariés, notre environnement et nos communautés est réel, nous devons faire en sorte que notre influence reste positive jour après jour et ce, quelles que soient les conditions.

Pour cela, nos investissements dans des technologies plus vertueuses se poursuivent : lignes de production moins consommatrices de gaz, réduction des épaisseurs du métal de nos emballages et panneaux solaires dans la majorité de nos usines pour consommer une énergie renouvelable et diminuer notre dépendance.

Nos fournisseurs ont également un rôle à jouer en accélérant leur décarbonation. Nous leur faisons confiance pour nous accompagner dans nos efforts. Chaque étape de notre processus de fabrication est ainsi analysée pour identifier les opportunités de minimiser notre impact tout en maintenant la qualité et la sécurité de nos emballages.

Et si parfois nous souhaiterions que ces changements soient plus visibles, plus rapides, les progrès sont là, au quotidien.

Nos collaborateurs sont au cœur de cette réussite et incarnent nos engagements. Nous les accompagnons en favorisant leur bien-être professionnel et en soutenant leur formation et la promotion interne. Ainsi, l'implication active et les compétences de nos équipes nous permettent de rester à la pointe de notre secteur.

Cet esprit d'innovation et cette culture de la qualité sont essentiels pour que nos emballages métalliques restent une solution pour l'avenir. En nous engageant à les proposer au juste prix et avec un impact environnemental maîtrisé, nous permettons ainsi à nos clients et leurs consommateurs de faire des choix responsables sans compromis.

Cette route vers un impact collectif positif est longue. Mais en restant fidèles à nos valeurs, et en plaçant le bien-être de nos collaborateurs et le respect de l'environnement au centre de chacune de nos décisions, tout nous paraît possible.

Toujours avec fierté et sérénité.

Thomas Bindschedler
Président du Groupe Massilly

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS



Nous avons pour mission de protéger, préserver et valoriser les produits de la nature et de nos clients grâce à des emballages métalliques performants, sûrs et recyclables.

NOS VALEURS

Nos valeurs fondamentales et incontournables sont axées autour des Hommes : nos collaborateurs, nos clients et leurs consommateurs, petits et grands.

Nous voulons être :

- **Humains** : nous offrons à nos collaborateurs un environnement de travail sûr, agréable et valorisant. Nous ne transigeons pas sur la sécurité aux postes de travail.
- **Tous responsables de la Sécurité et de la Qualité de nos emballages** : Nos emballages protègent des produits, que les consommateurs mettent dans leur assiette et dans celle de leurs enfants. Nous ne pouvons donc tolérer aucun défaut et chacun est responsable de la sécurité, la qualité et l'innocuité irréprochables de nos emballages. C'est la garantie de notre futur.
- **Impliqués et à l'écoute des clients** : Dans un monde en perpétuel changement, nous nous distinguons par notre réactivité, notre proximité et notre souplesse pour nous adapter aux besoins de nos clients et des consommateurs ; et construire ensemble une collaboration durable.
- **Créateurs de valeur interne et externe** : Condition sine qua non pour progresser, offrir des coûts compétitifs à nos clients et rester un acteur indépendant majeur du marché, nous travaillons dans une démarche d'amélioration continue et investissons tant dans le développement des compétences de nos collaborateurs que dans l'optimisation de nos outils de production.
- **Respectueux de l'environnement** : Nos emballages métalliques participent à diminuer le gaspillage alimentaire et sont recyclables à 100% et à l'infini. Nous mettons tout en œuvre pour optimiser l'utilisation des ressources naturelles, réduire le gaspillage et nos émissions dans nos usines et nous inscrire ainsi dans une démarche d'économie circulaire.

NOS MÉTIERS ET NOS PRODUITS



NOTRE SAVOIR-FAIRE



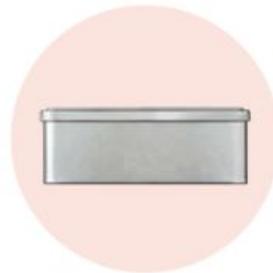
EMBALLAGES ALIMENTAIRES



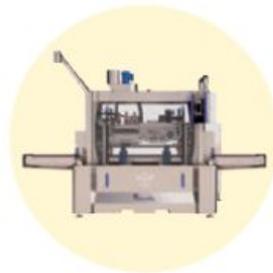
EMBALLAGES INDUSTRIELS



AÉROSOLS



BOÎTES DÉCORÉES



MACHINES

RISQUES ET OPPORTUNITÉS SUR NOS PRODUITS

DES OPPORTUNITÉS LIÉES AUX QUALITÉS INTRINSÈQUES DE NOS EMBALLAGES ET NOS MATÉRIAUX :

- volonté politique de lutte contre le gaspillage alimentaire,
- une alimentation qui peut s'équilibrer avec des produits frais en saison et des conserves hors saison.
- rejet du plastique par les consommateurs,
- recyclage facile du métal,
- consommation de boîtes de conserve et bouchons/capsules et d'aérosols ancrées dans les usages

ET DES RISQUES DE DÉSAFFECTION DONT NOUS DEVONS AVOIR CONSCIENCE :

- évolution vers la consommation de produits non transformés, en vrac,
- inquiétude sur les substances contenues dans les emballages métalliques,
- possibles décisions sur des choix d'emballages sans prise en compte de la recyclabilité infinie du métal (circularité et nombre de cycles),
- impacts carbone de la production d'acier et d'aluminium encore significatifs.

TOUS FIERS DE NOS EMBALLAGES MÉTALLIQUES



Chez Massilly,

nous considérons que chacun d'entre nous, peut et doit être fier des emballages métalliques que nous fabriquons car ils représentent une solution d'avenir pour :

- éviter le gaspillage des ressources (alimentaires) dans le monde
- protéger, conserver à long-terme, valoriser sans dépenser d'énergie
- préserver les ressources naturelles et tendre vers une économie circulaire
 - tout en étant abordable et pratique pour tous, à tout moment

NOS CONSERVES DES RÉPONSES EFFICACES AUX PROBLÉMATIQUES ALIMENTAIRES ET ENVIRONNEMENTALES

UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ ACCESSIBLE À TOUS

- Grâce à l'appertisation et leurs qualités barrières, nos conserves et bocaux préservent les aliments pendant des années, et ce, sans ajouts de conservateurs.
- C'est le moyen le plus sûr pour garantir les denrées alimentaires de toute altération en conservant leur aspect, leur goût et leur qualité nutritive
- Une sécurité bactériologique à toute épreuve permettant à tous d'accéder à des produits équilibrés et nutritifs.

DES REPAS SAINS ET VARIÉS, EN TOUTES SAISONS

- Il y a plus de 1500 sortes de denrées mises en conserve !
- Les fruits et légumes emballés dans nos conserves et bocaux sont récoltés à leur pic de maturité en pleine saison. 4 à 6 heures : c'est le temps moyen de transport des légumes entre la zone de production et l'usine pour l'appertisation.
- Ce temps court permet de minimiser la perte de leurs propriétés organoleptiques et nutritives.
- Et en France, plus de 65% des conserves vendues sont "Nutriscore* A".

UN IMPACT ENVIRONNEMENTAL MAÎTRISÉ, DU CHAMP À L'ASSIETTE

- Grâce à ses nombreux avantages (rapidité et facilité de mise en boîte, sécurité et robustesse, durée de conservation...), la conserve participe à la réduction du gaspillage alimentaire.
- Elle ne nécessite pas d'énergie pour être entreposée et stockée (à la différence du frais ou du surgelé)
- Sa robustesse permet de limiter les emballages secondaires durant son transport
- Et les produits peuvent être conservés jusqu'à 5 ans et même plus...
- L'empreinte environnementale de la conserve reste donc la même du 1er au 1825ème jour où la boîte peut être consommée.

**65% DES CONSERVES VENDUES
ONT UN NUTRI-SCORE A**

(France -UPPIA)

*Le Nutriscore est un système d'étiquetage indiquant la qualité nutritionnelle d'un produit

NOS EMBALLAGES MÉTALLIQUES ALLIÉS DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ANTI-GASPILLAGES À CHAQUE ÉTAPE DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE

- Résistants et sûrs, nos emballages permettent d'éviter que les produits ne s'abîment ou se perdent à toutes les étapes de la chaîne de production, et lors de leur transport et stockage.
- Nos emballages industriels constituent la barrière idéale contre la lumière, l'humidité, l'oxygène et autres gaz. Ils permettent ainsi de préserver les qualités et les propriétés des produits et de limiter le gaspillage tandis que leur fiabilité constitue **une assurance maximale pour le transport et le stockage des produits chimiques** ou dits "dangereux".
- Chez Massilly, nous fabriquons plus de 85 formats de conserves avec des contenances allant de 50 ml à 8,8L, 45 sortes des bidons et seaux allant de 100 ml à 40 L, 6 diamètres d'aérosols de 100 à 750 ml et plus de 20 sortes de capsules !
- Grâce à ce large choix, **nos packagings peuvent tout emballer et contiennent toujours la juste quantité pour toutes les utilisations...** sans gaspillage.



FACILEMENT RECYCLABLES ET EFFECTIVEMENT RECYCLÉS

- Aujourd'hui, **le métal, acier ou aluminium, est recyclable à l'infini**, sans dégradation d'usage, contrairement au plastique notamment.
- L'utilisation d'emballages mono matériaux facilite le recyclage. En Europe, **85% des emballages en acier sont collectés et recyclés**. (source APEAL valeurs 2020).
- L'acier et l'aluminium sont **très facilement triables** en centres de tri, qui sont tous équipés d'*overband* (aimant) ou de machines à courants de Foucault.
- Les déchets d'emballages métalliques collectés **sont ensuite effectivement recyclés** dans les filières acier/alu et ce, **localement**: 95% des Européens vivant à moins de 200 km d'une usine de fabrication / recyclage d'acier.
- Ils peuvent ainsi alimenter de nouvelles fabrications dans l'automobile, l'électroménager ou à nouveau les emballages.
- **Chaque production d'acier contient une part d'acier recyclé**. L'association des producteurs d'acier pour emballage (APEAL) a ainsi calculé que le **Contenu en Recyclé de l'acier pour packaging en Europe était équivalent à 58%**, calcul certifié par le CE Delft Institut et validé par la Commission Européenne.
- Chez nos fournisseurs d'acier, les impacts de gaz à effet de serre dans la fabrication sont **réduits de moitié pour une tonne d'acier recyclée**. Pour l'aluminium, l'effet de réduction est encore plus important.
- Et tous se sont engagés dans des **trajectoires de décarbonation**.
- Ainsi, **nos emballages métalliques satisfont déjà en grande partie les réglementations européennes à venir** (PPWD, WFD...). Et ce, sans investissements massifs pour gérer leur fin de vie.

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES



Pour s'adapter au monde complexe dans lequel il évolue, le Groupe s'appuie sur des ressources stables qui créent et fournissent de la valeur tant sur le plan financier, social qu' environnemental.

FINANCIER

NOS RESSOURCES :

- Capital
- Actionnariat 100% familial
- Plus de 600 M € de CA
- Des relations bancaires stables

NOS IMPACTS :

- Résultat net
- Salaires et cotisations
- Impôts et taxes locales
- Dividendes actionnaires
- Résultats fortement réinvestis dans les moyens de production



RELATIONS

NOS RESSOURCES :

- Grande diversification clients :
 - tailles très variables
 - CA peu concentré
- Des fournisseurs stables
- Plus de 100 ans de présence et d'expertise
- Présence locale forte avec l'assistance technique client dans les pays

NOS IMPACTS :

- Environ 6 milliards d'unités de produits vendus
- Engagement dans les organisations professionnelles européennes et nationales
- Sites principaux certifiés Management de la Qualité et Sécurité des denrées alimentaires.

NATURE

NOS RESSOURCES :

- Matières principales : environ 130 kt d'acier et 2 kt d'aluminium
- Produits et déchets de métal recyclables et recyclés
- Energie : pilotage du gaz et de l'électricité sur les sites
- Gaz consommé majoritairement pour le process vernissage
- Process industriel peu consommateur d'eau
- 16 sites de production

NOS IMPACTS :

- Avec nos emballages, le procédé de conserve alimentaire limite le gaspillage alimentaire, ne nécessite pas d'énergie pour le stockage et préserve les vitamines
- +78,5% : taux de recyclage de l'acier pour emballages en Europe en 2022 ; le métal est un matériau permanent, recyclable à l'infini
- Emballages de plus en plus légers
- déploiement de la certification environnementale ISO 14001
- Des émissions de gaz à effet de serre mesurées et des actions pour des objectifs de réduction significatifs

130^{KT}

environ 130 kt d'acier
et 2 kt d'aluminium



23[%]

de femmes dans
nos effectifs

HUMAIN

NOS RESSOURCES :

- 2057 salariés fin 2023
- 2163 en moyenne avec les intérimaires
- 23% de femmes
- 85% des travailleurs sont en contrat permanent sur effectif total (fixe et intérim)
- plus de 50 000 heures de formation

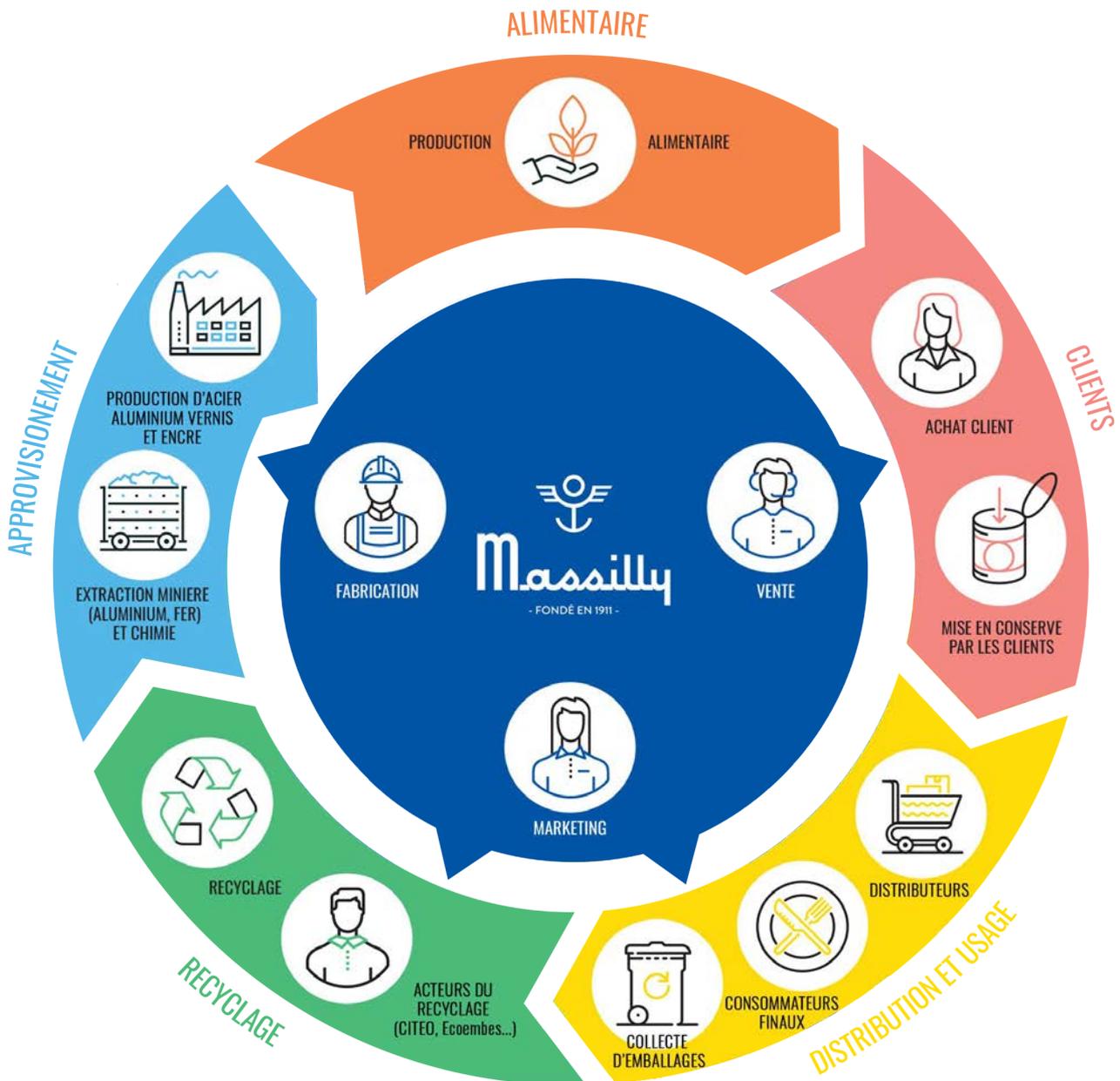
NOS IMPACTS :

- 12 ans d'ancienneté moyenne du personnel
- moins de 9% de turnover depuis 3 ans
- Index égalité femmes - hommes supérieur à 75 dans les sites français
- Taux de fréquence accidents : **5,0** (TFI)
- Attraction des talents face à un contexte de recrutement tendu

NOTRE ÉCOSYSTÈME



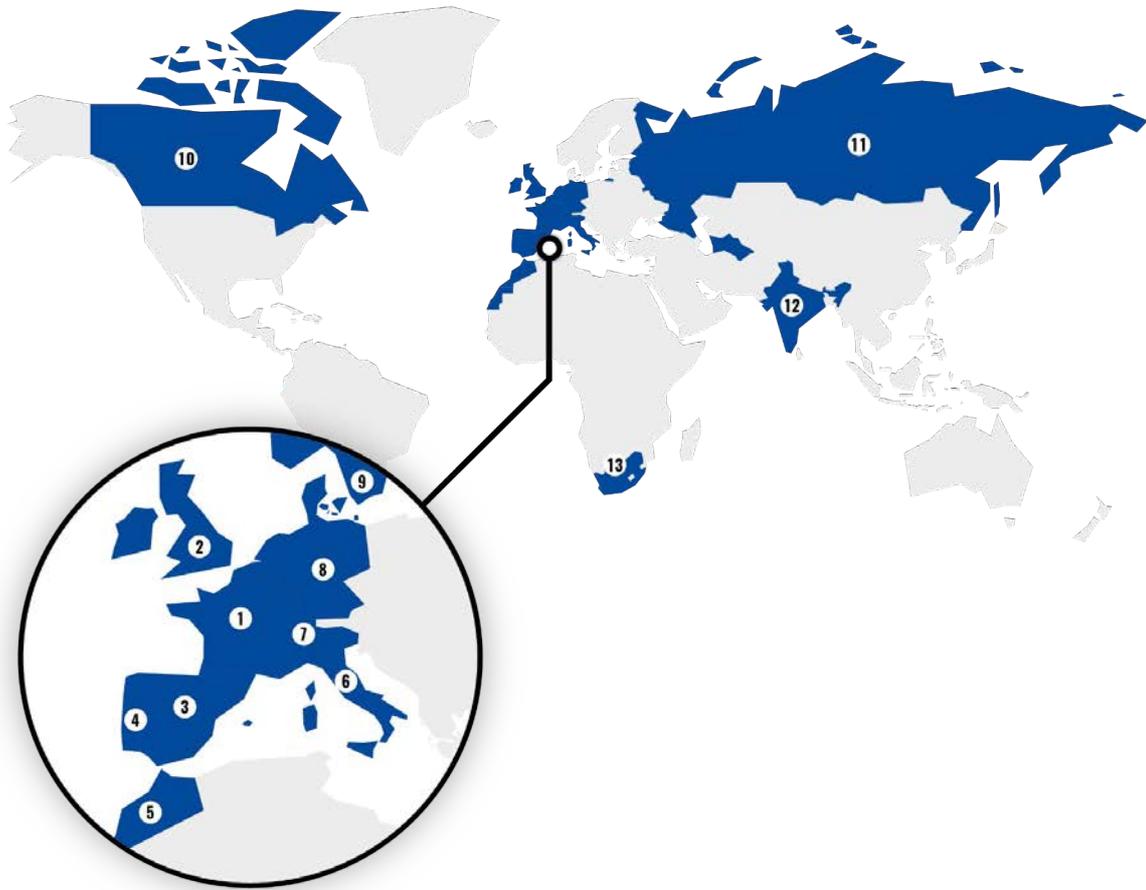
Le Groupe Massilly est un des leaders de l'emballage métallique. Nous fabriquons des boîtes à conserve, capsules, aérosols, emballages industriels, boîtes décorées et personnalisées. Nous construisons des machines de conditionnement et proposons à nos clients un ensemble de services leur permettant de mieux utiliser nos emballages et de se consacrer sereinement à leur activité.



NOS IMPLANTATIONS



Nous sommes implantés dans 13 pays
à travers 25 sociétés.



1

MASSILLY HOLDING
MASSILLY FRANCE
MASSILLY FRANCE - CONSERVOR
MASSILLY FRANCE - FRANPAC
MASSILLY FRANCE - SAFET EMBAMET
MASSILLY PRINTING SOLUTIONS
MASSILLY SERVICES
MASSILLY SERVICES - SCIM

2

MASSILLY UNITED KINGDOM

3

MASSILLY IBERICA - GRUMETAL
MASSILLY IBERICA - IBEREMBAL
MASSILLY IBERICA - EUROBOX (2024)

4

MASSILLY PORTUGAL

5

MASSILLY MAROC

6

MASSILLY ITALIA - VERIMEC
MASSILLY ITALIA - EUROGRAF

7

MASSILLY SUISSE - LECOULTRE
MASSILLY SCHWEIZ - STEBLER

8

MASSILLY DEUTSCHLAND LKPP
ADL

9

MASSILLY SKANDINAVIEN

10

MASSILLY NORTH AMERICA

11

MASSILLY RUSSIA - LINAR

12

MASSILLY INDIA PACKAGING

13

MASSILLY SOUTHERN AFRICA

NOS ACTIVITÉS



BOÎTES



CAPSULES



AÉROSOLS



BOÎTES
DÉCORÉES



BOÎTES
INDUSTRIELLES



IMPRESSIONS



LOGISTIQUE



ASSISTANCE
TECHNIQUE



MACHINES

NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ



CONTEXTE ET ENJEUX RSE

Les actions de RSE existent depuis la création de Massilly : nos produits sont pensés comme des solutions durables répondant à des enjeux de conservation et de qualité. Ces actions se sont développées pendant tout notre siècle d'existence avec une accélération récente sur la formalisation de notre démarche et une prise en compte plus globale de nos impacts.

Afin d'établir clairement les liens entre notre modèle d'affaires et notre stratégie de durabilité, nous avons réalisé en 2023 une **analyse des enjeux RSE** dans l'écosystème de Massilly selon le **principe de double matérialité** et **en anticipation de l'obligation du reporting CSRD**.

Cette analyse a été **évaluée et validée par le top management**. Elle est synthétisée dans la **matrice ci-dessous**.

Cela nous a permis d'identifier nos impacts matériels sur notre environnement, mais également les risques extra-financiers auxquels nous sommes sujets, et les opportunités que nous pouvons saisir. Notre volonté est de mener des politiques pour répondre à chacun de ces enjeux identifiés, et de structurer nos actions avec des objectifs ambitieux.

ANALYSE DE NOS IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Afin de cartographier nos enjeux, nous avons réalisé une analyse de nos principaux risques, opportunités et impacts.

Les **risques et opportunités** ont tous été évalués selon leur fréquence d'apparition et leur gravité pour l'entreprise. La cotation est issue de l'analyse de risques globale de Massilly, avec une correspondance établie entre les risques et opportunités identifiés par Massilly par le passé et les enjeux de durabilité mis en avant dans la CSRD.

Les **impacts** ont été distingués selon 2 catégories : les **impacts avérés** sont évalués selon leur gravité, tandis que les **impacts potentiels** sont cotés selon leur probabilité d'apparition et leur gravité pour les parties prenantes impactées.

Nous avons analysé ces enjeux sur les **parties prenantes** de notre chaîne de valeur (cf. annexe) – fournisseurs, clients, consommateurs finaux, salariés - et les stratégies RSE du secteur. Nous les avons évaluées selon des échelles de cotation issues de documentation externe telles que les analyses sectorielle du SBTN, la base de données ENCORE ou les indices de corruption internationaux.

Matrice de double matérialité Massilly



Description de nos enjeux



ENJEUX MATÉRIELS

Parmi les 41 enjeux présentés dans la CSRD, 38 ont été évalués comme matériels : ces 38 sujets sont matériels compte tenu de leur impact sur les parties prenantes, et 12 d'entre eux le sont également du point de vue financier. Le lien entre nos piliers d'engagement, les enjeux et les obligations de la CSRD est fait en annexe p.62-63.

Environnement

Sur les sujets liés à **l'adaptation et l'atténuation du changement climatique**, et liés à **l'énergie**, des risques et impacts ont été observés sur l'ensemble de la chaîne de valeur de Massilly.

La production d'acier, d'aluminium et de verre est très énergivore, en particulier d'énergies fossiles, et émettrice de gaz à effet de serre.

L'approvisionnement en énergie est également critique pour Massilly, bien que la fabrication des emballages soit moins énergivore que la production des matières premières.

Le changement climatique, en cas de non-adaptation et non-atténuation, présente un risque physique sur les sites de Massilly et pourrait dégrader la qualité des conditions de travail des employés (fortes chaleurs notamment).

Un risque est aussi identifié pour les débouchés agroalimentaires de Massilly avec une baisse de la demande dans la chaîne de valeur aval (raréfaction de certaines ressources, modification des comportements alimentaires). Si cette baisse pourrait ne s'observer qu'à horizon 2030, les impacts sur les conditions de travail et les risques liés aux événements météorologiques extrêmes pèsent sur Massilly à court et moyen termes (0 à 5 ans).

La **ressource en eau** est cruciale dans les chaînes amont et aval de Massilly, les procédés de transformation des matières premières sont très consommateurs d'eau et l'industrie agroalimentaire est identifiée comme très sensible à la disponibilité et à la qualité de l'eau (produits phytosanitaires), d'où la matérialité des enjeux de pollution dans la chaîne de valeur de Massilly.

Massilly est également dépendante des services écosystémiques et donc de la **biodiversité** via la chaîne de valeur aval, qui pourrait se heurter à une raréfaction des ressources halieutiques, ou des baisses de rendement des cultures avec l'effondrement de la biodiversité.

L'industrie agroalimentaire a également un fort impact sur les espèces avec l'utilisation de produits phytosanitaires et le changement d'usage des sols.

L'utilisation des ressources et l'économie circulaire sont intégrées par Massilly. Si les emballages métalliques ou en verre livrés sont majoritairement à usage unique, ils présentent l'opportunité du recyclage à l'infini ce qui permet de diminuer l'impact sur les ressources. Le rejet de l'emballage à usage unique par les consommateurs est un risque, auquel la consigne de nos emballages en verre pourrait apporter une réponse.

Social

Les activités industrielles de Massilly sont à l'origine d'impact sur la **qualité de vie** des employés et autres travailleurs (horaires postés en 3x8) mais également sur la santé et sécurité au travail (SST). L'entreprise est également exposée au risque de pénurie de main d'œuvre ou d'indisponibilité de certaines compétences et expertises techniques. Massilly travaille à atténuer ces impacts par des politiques de SST et à réduire le risque par la formation et la rétention des talents notamment (voir chapitre *Ressources Humaines*).

Les **conditions de travail** sur la chaîne de valeur amont et aval sont plus compliquées à appréhender, l'impact sur ces travailleurs est donc qualifié de matériel, notamment sur les activités d'extraction de matières premières et d'agriculture.

Les **minerais de conflit** sont également un enjeu évalué comme matériel pour Massilly, via sa chaîne de valeur amont, avec un impact sur les **communautés locales**.

Gouvernance

Comme toute entreprise, Massilly est exposée à des risques de gouvernance et peut avoir des impacts significatifs sur ses parties prenantes selon ses **choix éthiques dans les affaires**.

Cela inclut la prévention des risques de corruption, la **protection des lanceurs d'alerte**, les relations avec les fournisseurs, et une culture d'entreprise promouvant le respect des parties prenantes.

Par sa présence dans les syndicats professionnels, Massilly a également un rôle dans ce domaine.

Autres enjeux spécifiques à l'activité de Massilly

En offrant des emballages permettant la conservation longue durée des aliments, nous favorisons l'accès pour tous à une alimentation équilibrée et participons à la lutte contre le gaspillage alimentaire.

Organes de gouvernance et organisation RSE



Les capitaux de Massilly sont détenus par des actionnaires familiaux; La société de tête du Groupe est régie par un **Conseil de surveillance** et un **Président** qui s'appuie sur un **Comité Exécutif**.

Les enjeux RSE de Massilly sont discutés au sein du **Comité RSE**, qui se réunit au moins trois fois par an. Il est animé par la Direction RSE et inclut l'ensemble des fonctions clés de l'entreprise avec les **8 membres du Comité Exécutif du Groupe** : Direction Générale, DAF, DRH, QHSE, Opérations industrielles, Marketing, Développement commercial, Achats et **4 managers porteurs de sujets clés** : opérations usines, investissements, sécurité, énergies / logistique.

	Parité homme/femme
Conseil de Surveillance	4 femmes et 7 hommes
Comité Exécutif	3 femmes et 5 hommes
Comité RSE	4 femmes et 9 hommes

Les décisions prises par le Comité RSE témoignent de la volonté d'intégrer la RSE dans la gestion de l'entreprise et d'anticiper sur des sujets importants.

Ainsi, le comité RSE a approuvé l'incorporation progressive dans les **rémunérations variables** d'une **partie indexée sur l'atteinte d'objectifs RSE**.

Le comité RSE a aussi décidé d'**anticiper les travaux d'alignement avec la directive CSRD**, qui devrait s'appliquer pour Massilly à compter de l'exercice 2025, en réalisant une **analyse d'écart** et une **analyse de double matérialité**.

Le groupe affiche sa volonté d'être en **conformité** avec l'ensemble des lois et réglementations qui s'appliquent à ses sites et leurs activités.

Un des points essentiels pour ce faire est l'organisation de la **veille réglementaire**.

Différents dispositifs et outils sont mis en place dans ce cadre que ce soit sur des sujets environnementaux, sociaux ou éthiques.

Un autre aspect essentiel est la mise en place de procédures documentées et de structure permettant le **contrôle interne** de leur bonne application.

Ainsi le contrôle interne sur les **droits humains** et autres pratiques sociales fait notamment l'objet d'une campagne annuelle de self assessment par la Direction Ressources Humaines sur l'ensemble des filiales. De même, la Direction Administrative et Financière documente et vérifie les processus internes qui participent à notre **conformité administrative** et en particulier notre **dispositif de lutte anti-corrupcion**. Ces sujets sont développés dans les enjeux détaillés dans les pages suivantes..

Notre **plan stratégique RSE 2024**, initié en 2020, intègre 14 actions prioritaires qui sont présentées dans la page suivante suivie du tableau de bord de ces actions.

Le Groupe a obtenu, en 2023, **la note de 68/100** dans son évaluation par **Ecovadis**, ce qui le place dans le **top 3%** des entreprises évaluées par Ecovadis sur le secteur d'activité Fabrication d'ouvrages en métaux.



LES 14 ACTIONS PRIORITAIRES DE NOTRE PLAN 2024



NOTRE PLAN RSE 2024

Le plan stratégique du Groupe, établi en 2020, inclut 14 actions RSE prioritaires qui sont exposées ci-dessous avec des **objectifs** quantitatifs ou qualitatifs. Pour les actions 1 à 5, les objectifs de réduction s'entendent à activité de production égale (indicateurs d'intensité).

Les **indicateurs du plan** sont résumés dans les tableaux des 2 pages suivantes. Les actions sont détaillées dans les pages référencées. D'**autres indicateurs**, suivis dans le cadre de la gestion de l'entreprise et de la performance RSE, figurent dans les rubriques consacrées aux différents enjeux.

	2024	2030	PAGES
1 ENERGIES ET GAZ À EFFET DE SERRE Gaz et électricité de nos implantations - Scope 1 et 2	-20%	-40%	36
2 MINIMISER LES UTILISATIONS MATIÈRES Réduction épaisseur métal, rebuts et autres matières - Scope 3	RÉDUCTION		42
3 ÉMISSIONS COV / UTILISATION SOLVANTS Solvants contenus dans les vernis et autres produits chimiques	-10%		39
4 LIMITER L'UTILISATION DE L'EAU Actions et sensibilisation pour limiter l'utilisation	RÉDUCTION		39
5 MINIMISATION DES DÉCHETS En particulier dangereux / non valorisés / mis en décharge	RÉDUCTION poids déchets		39
6 SUIVI ENVIRONNEMENTAL DES IMPLANTATIONS Audit interne des bonnes pratiques et conformités	100% des sites		38
7 CERTIFICATIONS QUALITÉ ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE Objectifs FSSC 22000	100% des sites		25
8 SÉCURITÉ AU TRAVAIL Et réduction des maladies professionnelles	ZÉRO accidents	ZÉRO accidents	52
9 INTÉGRATION DES JEUNES Embauches / Stages /alternances... / partenariats écoles	100% des sites		48
10 RECRUTER AU-DELÀ DU PROFIL «TYPE» Sensibiliser les acteurs du recrutement à la diversité des profils	100% des sites		54
11 PLANS DE FORMATION INDIVIDUELS Besoins / évolutions métiers / employabilité / formations certifiantes	100% des sites		48
12 SENSIBILISATION AUX VALEURS DU GROUPE Diffusion active de la charte éthique et code de conduite	100% des salariés		30
13 ACHATS RESPONSABLES Cartographie et évaluation des fournisseurs critiques	100% des sociétés		28
14 ENGAGEMENTS LOCAUX Participer au développement territorial et actions associatives	100% des sites		54

PLAN RSE 2024 : TABLEAU DE BORD PERFORMANCE ET OBJECTIFS



Action 1 : Énergies sur sites et émissions GES induites			Evolution 2023 / 2022	Depuis 2019	Objectif 2024
kwh/kg produit			-5,3%	-11,6%	-20%
t co2/kg produit *			-6,0%	-12,7%	-20%
GES énergies sur sites	2019	2020	2021	2022	2023
Emissions GES en t CO2 (*)	31 770	31 960	34 813	32 285	30 150

** par rapport aux présentations des rapports précédents, les facteurs d'émission, y compris historiques, ont été modifiés pour être cohérents avec nos bilans carbone. Le calcul présenté ici n'inclut pas le scope 3 lié aux énergies*

Action 2 : Poids / épaisseur métal	à fin 2023 (base 2019)	
impact CO2e du métal économisé en base annuelle grâce aux améliorations de conception (mise en oeuvre et allègement du métal)	tCO2e	-2 500

Action 3 : Solvants COV	2019	2020	2021	2022	2023
Equivalent de solvant utilisé (tonnes)	2 351	2 502	2 620	2 362	2 293
Gramme solvant/ kg produit	20,7	20,6	19,8	18,7	18,3
Action 4 : Eau	2019	2020	2021	2022	2023
Eau consommée (m3) (2)	25 571	22 710	24 935	22 663	27 076
Eau pour retraitement	224	644	977	792	751

calcul sur sites représentant plus de 98% de l'activité

Action 5 : Déchets	2019	2020	2021	2022	2023
Total déchets (tonnes)	25 980	27 460	29 359	27 169	25 959
- Recyclés ou revalorisés	25 121	26 683	28 455	26 370	25 267
- Détruits ou mis en décharge	859	777	903	799	692
dont déchets dangereux	4,0%	5,1%	6,1%	5,7%	5,7%

Action 6 : Suivi environnemental des implantations (à fin 2023)	Objectif 2024
Pilotage avec indicateurs et plans d'action en place pour 100% des sites	100% des sites pilotés
Déploiement de la certification ISO 14001 : 3 sites en 2023 et 2 supplémentaires prévus en 2024	

TABLEAU DE BORD PERFORMANCE ET OBJECTIFS

Action 7 : Certifications	2019	2020	2021	2022	2023	Objectif 2024
Qualité ISO 9001						
Nombre de sites	14	14	16	16	16	16
% de la production totale		88%	100%	100%	100%	100%
Sécurité alimentaire						
ISO 22000						
Nombre de sites	10	10	10	10	12	13
% production / alimentaire		95%	94%	94%	98%	100%
FSSC 22000						
Nombre de sites	5	6	6	6	7	12
% production / alimentaire		78%	77%	77%	81%	100%
<i>nb.: pour les certifications ISO, le nombre de sites inclut la tête de Groupe</i>						

Action 8 : Sécurité au travail	2019	2020	2021	2022	2023	Objectif 2024
Taux de fréquence	6,8	10,5	6,9	5,0	5,6	0
Taux de gravité	0,42	0,50	0,40	0,33	0,24	0

nb : fréquence = nombre de cas d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées

Action 9 : Intégration des jeunes	2021	2022	2023	
Promouvoir l'intégration des jeunes dans l'entreprise via l'alternance	53	59	69 alternants	
Action 10 : Recruter au-delà du profil "type"	à fin 2023		Objectif 2024	
Actions sur intégration personnes en situation de handicap et création d'un guide des bonnes pratiques du recruteur pour déploiement aux personnels RH	pour 100% des sites		100% des sites impliqués	
Action 11 : Plan de formation individuels	2021	2022	2023	Objectif 2024
Intensification des plans de formation pour 100% des sites heures de formation / heures travaillées	1,99%	1,58%	1,65%	100% des sites

Action 12 : Sensibilisation aux valeurs du Groupe	Mai 2022	Mai 2023	Mai 2024	Objectif 2024
Déploiement des actions de formation à fin mai 2024				
Nombre cumulé de salariés formés	656	1353	1820	
% effectif Monde	34%	63%	82%	100%
Action 13 : Achats responsables (à fin mai)	Mai 2021	Mai 2022	Mai 2023	Mai 2024
Nombre fournisseurs évalués <i>(matières, marchandises, sous-traitance, emballages)</i>		76	79	91
Nombre transporteurs évalués		15	26	34
Nb total de fournisseurs évalués	62	91	105	125
Action 14 : Engagements locaux	2021	2022	2023	Objectif 2024
23 (24 en 2022) sites sur 28	61%	86%	82%	100%

note : Les performances des actions 12 et 13 sont mesurées sur la couverture cumulée et non pas sur la durée d'un an, d'où la valeur affichée à fin mai.

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



En 2023, Massilly rejoint **l'initiative du Pacte Mondial des Nations Unies** - une plateforme de leadership volontaire pour le développement, la mise en oeuvre et la divulgation de pratiques commerciales responsables.

Le Pacte mondial des Nations Unies est un appel aux entreprises du monde entier à aligner leurs opérations et leurs stratégies sur **les Dix Principes universellement acceptés** dans les domaines des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, et à prendre des mesures pour soutenir les objectifs et les problèmes des Nations Unies incarnés dans les 17 Objectifs de Développement durable.



DROITS DE L'HOMME

MAIN-D'ŒUVRE

ENVIRONNEMENT

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

En Septembre 2015, **les 193 membres des Nations Unies** ont adopté les **Objectifs de Développement Durable**. Ceux-ci définissent **17 priorités** à atteindre d'**ici 2030** pour initier un développement économique qui respecte les populations et les limites des ressources planétaires.

Les actions de Massilly peuvent être reliées à de nombreux ODD ; nous avons choisi d'en présenter trois qui nous semblent les plus pertinentes par rapport à notre activité et nos objectifs :

ODD 2 : FAIM ZÉRO



Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

- Contribuer à la conservation des produits alimentaires par le biais de la conserve et d'innovations associées
- Soutenir des projets de lutte contre le gaspillage alimentaire

EXEMPLES DE CONTRIBUTIONS CHEZ MASSILLY

Ecoconception et lutte contre le gaspillage alimentaire :

En plus des avantages de la conserve dans la lutte contre le gaspillage alimentaire, Massilly travaille sur des solutions de refermabilité des boîtes (restauration nomade et consommation en plusieurs fois).

Développement des territoires :

Massilly est partenaire d'EcoCook, association qui récupère et transforme les invendus alimentaires des grandes surfaces et producteurs locaux. Le groupe participe aussi à d'autres actions de lutte contre le gaspillage alimentaire en France et à l'étranger avec des associations locales, des banques alimentaires et / ou des clients.

ODD 8 : TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



Promouvoir une croissance soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et des conditions de travail décentes pour tous.

- Offrir des opportunités d'apprentissage pour les jeunes et favoriser leur intégration
- Proposer des programmes de développement des compétences
- Mettre en place des mesures garantissant l'égalité des chances et de justes conditions de travail

69 apprentis / alternants
58 000 h de formation

EXEMPLES DE CONTRIBUTIONS CHEZ MASSILLY

Travail décent, et bien être au travail

Massilly respecte les conventions fondamentales de l'OIT, garantit un salaire décent et réunit les conditions d'un dialogue social sain.

Valorisation des talents

Sur de nombreux sites, Massilly fait partie des premiers employeurs locaux. Le groupe recrute des apprentis sur ses sites français, et à l'étranger lorsque ce statut existe, et a instauré des programmes de formation pour les salariés, pour renforcer et élargir leurs compétences, accroître leur autonomie et valoriser leurs missions.

Ethique des affaires

La Charte éthique de Massilly promeut les engagements du groupe en matière de lutte contre les discriminations. La ligne d'alerte est un outil qui permet de prévenir et de traiter les cas de harcèlement ou de discrimination.

ODD 12 : CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Assurer des modes de production et de consommations durables

- Développer une démarche d'éco-conception des produits et faire des choix de matières et de production plus responsables
- Travailler avec des clients et fournisseurs engagés dans une démarche durable

100% des rebuts de métal recyclés
Réduction du poids des produits

EXEMPLES DE CONTRIBUTIONS CHEZ MASSILLY

Ecoconception :

Massilly travaille sur la réduction du poids de ses produits, leur recyclabilité et sur les matières utilisées. Notamment, pour faciliter le recyclage des produits, Massilly privilégie des solutions mono matériaux et des composants améliorés - capsules sans PVC par exemple.

Achats responsables :

Massilly travaille avec de nombreuses PME. Les fournisseurs des principales matières et emballages sont interrogés et évalués sur leurs pratiques environnementales, sociales et éthiques.

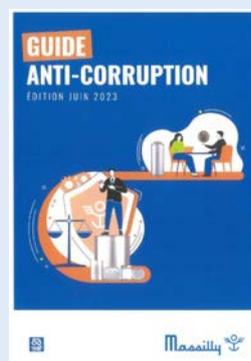


1.



2.

3.



4.



1. Massilly Safet - Réception d'un Trophée RSE à l'occasion du Supplier Green Day chez un client
2. Massilly Maroc - Réunion QHSE
3. Notre Guide anticorruption
4. Massilly Grumetal - Fresque du climat

GOUVERNANCE

RÉSILIENCE DE NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ
DE NOS PRODUITS

RELATION CLIENT

ACHATS RESPONSABLES

ETHIQUE DES AFFAIRES



RÉSILIENCE DE NOTRE MODÈLE D’AFFAIRES



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Notre stratégie intègre la prise en compte des risques en particuliers ceux liés au changement climatique. Notre volonté est de conserver une organisation agile pour s’adapter à des aléas climatiques et économiques de plus en plus marqués.

Sous le pilotage de la Direction du Groupe, Massilly participe aux actions des syndicats professionnels pour promouvoir les avantages de nos produits.

Nos objectifs : Mettre en place un plan d’actions de résilience au changement climatique

NOS PERFORMANCES

Identification des
risques, impacts
et opportunités liés
au changement
climatique

Participation à l’
Analyse de Cycle
de Vie
du syndicat européen
METAL PACKAGING
EUROPE

Ces sujets, sensibles, sont portés au niveau de la Direction générale.
Les expertises de la Direction Marketing et de la Direction RSE sont régulièrement sollicitées.

Le changement climatique peut avoir des impacts opérationnels et financiers sur nos activités. Ses conséquences peuvent influencer sur la demande, le cadre réglementaire, les installations, les approvisionnements, etc.

NOS RÉALISATIONS

Les risques liés à nos produits sont identifiés en page 6. L'analyse de double matérialité (p12 et 13) intègre une analyse des risques pour Massilly et entre autres, les risques liés au changement climatique.

RÉSILIENCE DE MASSILLY FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Une étude de vulnérabilité spécifique a été menée pour analyser l'impact des différents événements climatiques sur notre activité et notre chaîne de valeur.

RISQUES IDENTIFIÉS :

- Le groupe est indirectement dépendant de la biodiversité et des écosystèmes à travers sa chaîne de valeur aval, en particulier les clients et leurs activités liées à l'agriculture et à la pêche.
- Les clients conserveurs sont impactés plus ou moins directement par les chaleurs extrêmes : risques de diminution de volume mis en oeuvre ou de délocalisation de ces clients.
- Certains sites sont sensibles aux chaleurs extrêmes et aux canicules. Cela peut avoir des répercussions sur les conditions de travail des collaborateurs et nécessiter l'anticipation de certaines réorganisations.
- Des risques physiques sur certains sites liés à d'éventuels aléas climatiques tels que les inondations et les chaleurs extrêmes peuvent imposer des investissements sur les bâtiments
- Les transports de matières ou de produits finis pourraient être affectés par des événements climatiques (ex. transport fluvial pour cause de sécheresse, inondations réseau routier).
- L'impact carbone de nos matières (acier, alu) pourrait engendrer des surcoûts d'achats liés à des taxes carbone ou autres.

- L'activité industrielle de Massilly est consommatrice d'énergies fossiles et en particulier de gaz naturel

OPPORTUNITÉS IDENTIFIÉES :

- La conserve (appertisation) préserve les qualités alimentaires sans utilisation de conservateurs, sans nécessité d'énergie pour être stockée, et ce pour un coût final du produit abordable.
- Ces avantages peuvent permettre de progresser par rapport à d'autres formes d'alimentation et de résister dans des contextes de crise.

Le Groupe Massilly travaille à l'atténuation des risques : en particulier, la diminution de son impact carbone et sa dépendance aux énergies fossiles.

LOBBY RESPONSABLE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Massilly est membre des différentes associations professionnelles nationales et européennes (Metal Packaging Europe, SNFBM, AME...) et participe à la diffusion de l'information sur les impacts positifs de l'emballage métallique tels que sa recyclabilité et son impact anti-gaspillage.

Ces actions collectives incluent des analyses de cycle de vie (ACV) validées par un tiers et le calcul des taux de recyclage.

Les argumentaires, étayés par des sources fiables, sont relayés par Massilly.

ACTIONS À VENIR

- Le groupe travaille sur sa trajectoire de décarbonation à horizon 2030 pour se rapprocher d'objectifs conformes à ceux des Accords de Paris sur le Climat.
- Face aux aléas de plus en plus intenses, le groupe travaille à l'adaptation de sa stratégie et de son organisation tout en restant attentif aux évolutions de ses partenaires, des marchés et des réglementations.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE NOS PRODUITS



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

La maîtrise de nos processus, de la qualité de nos produits et de la sécurité des aliments sont incontournables pour nos clients et pour les consommateurs finaux.

Nous sommes vigilants sur les évolutions des exigences réglementaires pour garantir l'utilisation de matières conformes.

Nous déployons les certifications de système de management intégré ISO sur l'ensemble des usines.

NOS PERFORMANCES

100 %

des sites certifiés
qualité ISO 9001

98 %

de l'activité Food certifiée
pour la sécurité des aliments

Ces sujets sont portés par la direction QHSE du groupe.
Des responsables QHSE sont présents sur tous les sites de production.

La fiabilité et la qualité de nos emballages font partie de nos engagements. Nous sommes partie intégrante de la chaîne alimentaire et, à ce titre, acteurs de la santé des consommateurs.

NOS RÉALISATIONS

Nos **analyses de risque** reposent sur les démarches AMDEC pour la qualité des produits et HACCP pour la sécurité des aliments.

Nous intégrons dans la démarche la maîtrise des risques de fraude et de malveillance.

Nos sites animent la **culture qualité et sécurité des aliments** à travers de nombreux dispositifs, formations, animations.

Nos contenants alimentaires, de la boîte poisson ou légumes au lait infantile, peuvent s'adresser à des **publics sensibles** comme les personnes allergiques ou les nourrissons.

La direction QHSE anime les sujets de qualité, et sécurité alimentaire. Tous les sujets qualité et réclamations clients font l'objet d'un suivi, d'une analyse et d'un reporting via des outils de partage qui permettent d'avoir une vision globale des enjeux qualité du groupe.

Les sites de production principaux et le groupe sont **certifiés qualité** - ISO 9001. La quasi totalité des sites fabricant des emballages pour l'industrie alimentaire sont **certifiés pour la sécurité des aliments** (cf tableau p 17). L'engagement de l'entreprise est d'adopter systématiquement une démarche d'amélioration continue. Aujourd'hui, les principaux risques qualité portent sur les boîtes abîmées, les fuites et les contaminations.

2 sites supplémentaires ont été certifiés au 1er semestre 2023.

L'entreprise a formalisé ses engagements et détaillé les procédures associées dans son manuel de management de la qualité et de la sécurité des aliments.

Un des aspects essentiels de la politique qualité est le **respect des réglementations** dans tous les pays. La veille réglementaire est organisée en interne via un outil mis à disposition des sites qui permet de déployer les plans d'action pour s'adapter aux exigences.

Notre présence aux syndicats des emballages métalliques en France et en Europe permettent aussi d'anticiper et de se préparer aux évolutions législatives.

Cette veille inclut la vigilance sur les matériaux qui pourraient faire l'objet de potentielles réglementations à venir.

Nos experts techniques travaillent de façon étroite avec nos fournisseurs pour rester informés de toute évolution au sujet de substances préoccupantes et pour mettre en place les tests de validation pour les nouvelles matières fournies.

Des produits agréés et homologués, principalement métal et vernis, sont utilisés sur tous les sites de production du groupe afin de répondre aux exigences des marchés des clients desservis.

Ainsi, par exemple, depuis l'évolution de la réglementation française, les vernis utilisés pour les boîtes alimentaires sur les sites français n'utilisent plus de bisphénol A et les autres usines proposent aussi des solutions sans BPA aux clients étrangers.

ACTIONS À VENIR

- Collaborer avec les fournisseurs pour anticiper les évolutions réglementaires des matériaux et homologuer les meilleures solutions disponibles.
- Poursuivre le déploiement des certifications pour couvrir l'ensemble des sites de production (Action 7 du Plan p.17).
- Renforcer partout notre dispositif de protection des aliments par une certification FSSC en complément de l'ISO 22000

RELATION CLIENT



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Les implantations de Massilly travaillent avec des typologies de clients très diversifiées que ce soit par leur taille, leur localisation géographique ou leur segment d'activité.

Le groupe livre environ 5800 clients par an.

Les relations commerciales s'inscrivent dans la durée.

Nos objectifs : S'engager à faire toujours le maximum pour satisfaire notre client et communiquer de manière transparente et systématique sur la recyclabilité de l'emballage métallique.

NOS PERFORMANCES

88%

de niveau de satisfaction
globale des clients
(en moyenne sur 3 ans)

Des relations construites
sur le **long terme**
avec de nombreux clients
partenaires

La relation client est pilotée par notre direction commerciale et développement, au niveau du groupe.

La politique commerciale de Massilly s'appuie sur la volonté d'accompagner les clients quelque soit leur taille avec la meilleure offre de produits et de services.

NOS RÉALISATIONS

La réactivité et la souplesse au service des clients de toute taille sont des atouts jugés stratégiques.

Le Groupe Massilly est organisé pour servir **tous les clients, de la micro-entreprises aux grands groupes internationaux**. Cela s'illustre par exemple avec une des gammes d'emballages métalliques la plus large sur le marché et des investissements dans des technologies d'impression permettant d'offrir des emballages métalliques personnalisés en petites séries.

Notre structure **Massilly Services** conçoit et fabrique des équipements de dosage, sertissage, capsulage... et des lignes de conditionnement complètes. Notre offre "équipement" s'adresse aussi à toutes les tailles d'entreprises et des améliorations sont intégrées chaque année.

Des experts techniques présents dans de nombreux pays, réalisent des interventions de proximité pour des services personnalisés : assistance à la mise en œuvre des produits, audits. *Notre catalogue de formation répond à de nombreux besoins exprimés par les clients.*

Par sa présence auprès de nombreuses **associations professionnelles** de ses clients dans les différents pays d'implantation, Massilly s'attache à accompagner les évolutions techniques (l'adéquation contenant/contenu, contraintes de process) et réglementaires pour les emballages alimentaires, les aérosols et les boîtes industrielles.



Nous incitons nos clients à apposer le **logo MÉTAL RECYCLABLE À L'INFINI** sur tous nos produits, l'affichage environnemental et les consignes de tri du pays de distribution.

Massilly s'associe à l'effort des organisations professionnelles pour **promouvoir les qualités, et faire progresser l'image de la conserve** (impression du Nutriscore, campagnes de communication pédagogiques, portes ouvertes).

En France, nous adhérons à l'Uppia regroupant les fabricants d'emballages métalliques et les conserveurs. Cette association promeut la Conserve et ses atouts auprès des consommateurs.

Nous sommes attentifs à l'utilisation facilitée de nos emballages par les consommateurs (ouverture facile, dispositif en relief pour les malvoyants pour les produits dangereux).

Des **projets d'amélioration communs** sont menés avec de nombreux clients. En particulier, ceux visant à diminuer les épaisseurs de métal, réduire les flux de transports, utiliser des composants et accessoires moins impactants.

Les **enquêtes de satisfaction** sont régulièrement menées auprès des clients et permettent d'identifier les axes d'amélioration. Sur 3 ans, le taux de satisfaction globale est de **88%**.

ACTIONS À VENIR

- Capitaliser sur notre **offre de formations certifiantes** pour aider nos clients à optimiser leur process de conditionnement
- Promouvoir de manière transparente les **bénéfices des emballages métalliques**, et continuer à proposer des améliorations et innovations sur les produits
- Le groupe déploie en 2024 son **portail client**, qui permet un accès sécurisé et permanent aux documents importants et la gestion de son parc machines en ligne.

ACHATS RESPONSABLES



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

La responsabilité de Massilly vis-à-vis de ses fournisseurs s'exerce pour :

- Le respect par Massilly de ses engagements auprès de ses fournisseurs
- La maîtrise par les fournisseurs de Massilly de leurs impacts éthiques, sociaux et environnementaux – positifs et négatifs

Une évaluation RSE des principaux fournisseurs a été structurée et déployée; elle s'inscrit en cohérence avec les process existants : Qualité - Sécurité alimentaire / Éthique - Conformité

Nos objectifs : Des délais de paiement adaptés et respectant les délais légaux ; Un travail sur la durée avec les fournisseurs et partenaires ; La traçabilité de l'étain, minerais de conflit ; L'évaluation des fournisseurs sur leurs enjeux RSE

NOS PERFORMANCES

Principaux fournisseurs
présents depuis

+ de 5 ans

Les fournisseurs évalués
représentent

+ de 80%

des achats liés aux
produits vendus

Le suivi des fournisseurs critiques est piloté par la Direction Achats. La Direction Administrative et Financière est également impliquée pour les vérifications de conformité lors de la création de nouveau fournisseur et pour le bon suivi des délais de paiement.

La démarche d'Achats Responsables de Massilly intègre la prévention des risques liés à la chaîne d'approvisionnement et l'évaluation des principaux fournisseurs sur la maîtrise de leurs impacts sociaux et environnementaux.

NOS RÉALISATIONS

RESPECT DES PRINCIPES DE BONNES RELATIONS FOURNISSEURS

Massilly s'appuie sur une procédure interne pour toute entrée en relation avec un fournisseur. Cette procédure permet de couvrir les risques de **conformité** sur les aspects légaux, fiscaux, financiers et informatiques.

Les sites du Groupe s'attachent à recourir à des fournisseurs PME locales pour les achats qui s'y prêtent tels que : palettes, transports et autres services.

Massilly s'efforce également de privilégier des relations partenariales dans la durée avec ses fournisseurs au bénéfice des deux parties.

Les évaluations fournisseurs évoquées ci-après, s'inscrivent dans une **volonté de progression commune et d'amélioration continue** sur les produits achetés et leurs impacts.

Les règlements des achats respectent les délais de paiement légaux et contractuels et les négociations s'inscrivent dans des délais de paiement réalistes.

Les fournisseurs sont informés de la possibilité de saisir notre ligne d'alerte en cas de non respect de nos valeurs éthiques.

MINÉRAIS DE CONFLIT

L'**étain** fait partie des minéraux dits "de conflit" dont l'exploitation, dans certaines régions, est susceptible de financer des conflits armés et recourir à de la main d'oeuvre en violation des droits humains.

Afin de s'assurer de l'origine de l'étain contenu dans ses produits, Massilly a établi une Procédure Minerais de conflit par laquelle elle interroge formellement et régulièrement ses fournisseurs sur leurs chaînes d'approvisionnement d'étain.

MAÎTRISE DES IMPACTS SUR LA CHAÎNE DE VALEUR ET ÉVALUATION DES FOURNISSEURS

Massilly remet à ses fournisseurs sa Charte éthique et leur demande de signer un "**engagement RSE**" qui les implique sur le respect:

- des bonnes pratiques environnementales,
- des droits humains à travers les conventions fondamentales de l'OIT, ce qui inclut l'interdiction de toute forme d'esclavage, de travail forcé, de travail des enfants.
- des réglementations de lutte anti corruption et contre les pratiques anticoncurrentielles,
- de la conformité vis à vis des sanctions internationales,
- de la RGPD pour la protection des données

De plus, une évaluation est menée sur les risques et la maturité RSE des fournisseurs identifiés comme critiques. Le critère de criticité est évalué conjointement avec les services achats et QHSE.

A fin Mai 2024, 125 fournisseurs ont été évalués.

Au delà des évaluations, les fournisseurs les plus impactants sur notre bilan carbone sont interrogés sur leur **trajectoire carbone** et aussi sur les pistes d'amélioration à court et moyen terme que nous pouvons mener en partenariat.

ACTIONS À VENIR

- Intensifier le dialogue avec les fournisseurs pour développer les meilleures solutions communes pour la décarbonation et l'environnement
- Continuer à évaluer les principaux fournisseurs et les encourager à renforcer leur démarches environnementales, sociales et éthiques
- Evaluer nos procédures pour s'assurer de la conformité de notre chaîne d'achats

ETHIQUE DES AFFAIRES



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

La Charte Ethique et Code de conduite de Massilly expose les valeurs et principes que l'ensemble des salariés doit respecter, en particulier sur les sujets d'éthique des affaires.

Massilly a établi en 2023 sa cartographie des risques de corruption et déploie et anime les mesures pour prévenir ces risques.

L'entreprise paye les impôts dans les pays où les activités sont effectivement réalisées dans tous ses pays de présence. La holding est présente et paie ses impôts en France.

Nos objectifs : Renforcer les dispositifs anti-corruption et respect de la concurrence. Assurer la veille réglementaire et le bon fonctionnement de nos procédures pour garantir la conformité.

NOS PERFORMANCES

82%

effectif monde formés sur l'application de la Charte éthique et de la ligne d'alerte

150 personnes

formées au guide anti-corruption

Ces sujets sont coordonnés par la direction RSE sur le périmètre groupe.

En tant qu'entreprise familiale, Massilly est particulièrement attachée à mener ses activités de manière intègre, dans le respect des personnes et de leur droits et donc en conformité avec toute réglementation applicable.

NOS RÉALISATIONS

Notre **Charte éthique est accessible sur notre site web** dans 5 langues et a été traduite dans les principales langues du Groupe.

La formation à la Charte, qui inclut les sujets de corruption et l'utilisation de la ligne d'alerte, a été déployée auprès de **plus de 1800 salariés** à fin Mai 2024.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Sur la base de la **cartographie des risques de corruption**, un plan d'action est établi, suivi et révisé pour renforcer le dispositif anti corruption (procédures, contrôle interne, formations). Le **suivi** de ce dispositif est présenté au Comex et au Comité RSE au moins une fois par an, en conformité avec la loi française dite Sapin 2.

En 2023, les salariés occupant des postes identifiés comme exposés ont été formés spécifiquement au guide anti-corruption établi par le Groupe.

RESPECT DE LA CONCURRENCE

Massilly s'astreint à des pratiques commerciales transparentes et loyales.

Compétitive sur ses marchés, l'entreprise n'est pas pour autant en position dominante et se conforme aux règles de concurrence applicables.

En 2023 l'ensemble du top management (plus de 50 personnes) a été formé aux bonnes pratiques en matières de respect de la concurrence.

Toute pratique anticoncurrentielle avérée ou suspectée peut être signalée via le dispositif d'alerte du groupe.

RESPECT DES DONNÉES PERSONNELLES

L'entreprise veille à se conformer au RGPD et autres réglementations applicables en matière de protection des données personnelles.

À cette fin et sur le périmètre France, un DPO (Data Protection Officer) externe a été mandaté et dûment enregistré auprès de la CNIL.

Le DPO est notamment en charge de tenir le registre des traitements et le calendrier de protection et conservation, ainsi que traiter toute demande.

Aucun incident ni réclamation n'est à rapporter concernant l'exercice écoulé.

La **cybersécurité** est la priorité de la Direction des Systèmes d'Information. La sécurité des accès est travaillée continuellement en interne et avec des prestataires externes. Tous les salariés utilisateurs sont formés et sensibilisés plusieurs fois par an.

LIGNE D'ALERTE

La ligne d'alerte (**ethic@massilly.com**) peut être saisie en interne et par les tiers, pour tous sujets éthiques (corruption, concurrence, données personnelles) ou relevant des relations humaines (discrimination, harcèlement).

À cet effet **une procédure est accessible sur notre site web**. Deux référents conformité ont été nommés pour en assurer l'effectivité et le suivi.

En 2023, 2 alertes ont été enregistrées et traitées; elles ne concernaient ni des faits de corruption, ni des pratiques anticoncurrentielles, ni une violation de données personnelles.

ACTIONS À VENIR

- Finaliser les dernières interventions pour atteindre notre objectif de 100% du personnel monde formé à notre Charte éthique à fin 2024 (Action 12 du Plan)
- Maintenir et améliorer notre dispositif de prévention de la corruption sur la base de la cartographie.
- Compléter le code de conduite avec une politique spécifique au respect du droit de la concurrence.



1.



2.



3.



4.

1. Massilly Printing Solution - Camion électrique de Massilly
2. Iberembal - Sensibilisation sur le thème de l'eau
3. Massilly Portugal - Panneaux solaires
4. Massilly Portugal - Session d'entraînement déversement de produits chimiques (ISO 14001)

ENVIRONNEMENT

ÉMISSIONS DE GES ET IMPACT SUR
LE CLIMAT

POLLUTION DE L'AIR, DE L'EAU ET DES SOLS

BIODIVERSITÉ

ÉCOCONCEPTION ET LUTTE CONTRE
LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE



ÉMISSIONS DE GES ET IMPACT SUR LE CLIMAT



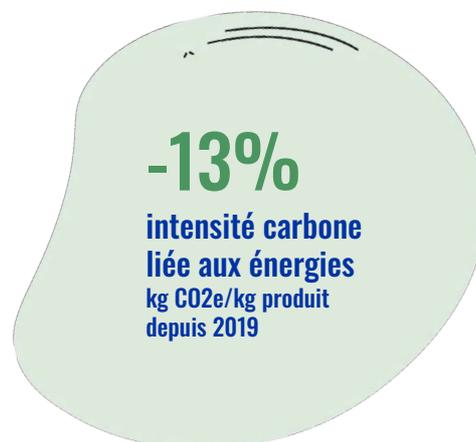
NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Le groupe intègre dans sa stratégie l'atténuation de son impact carbone. Un nouveau bilan carbone du Groupe a été calculé sur la base des données 2023.

Le processus d'investissement comprend l'évaluation des enjeux RSE et en particulier de la décarbonation.

Nos objectifs : Diminuer notre intensité énergétique et les GES associés de 20% en 2024 (base 2019) ; Optimiser l'utilisation matières, composante principale des GES scope 3 ; Améliorer la logistique et diminuer les impacts des transports ; Etudier et définir notre trajectoire de décarbonation à 2030.

NOS PERFORMANCES



Ces sujets sont pilotés par la direction RSE au niveau Groupe et impliquent la direction des achats pour la logistique et les directions QHSE et Industrielle pour les énergies.

Afin de limiter le réchauffement climatique et ses conséquences, les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) doivent être drastiquement réduites au niveau mondial. En tant qu'acteur de l'industrie métallurgique, Massilly s'est engagé dans une démarche de réduction afin de participer à cet effort collectif.

EVALUATIONS

Après un premier bilan carbone complet réalisé sur la base des données 2020 nous avons actualisé cette analyse sur la base des données 2023.

RÉSULTATS DE NOTRE BILAN CARBONE 2023 (*)

- **Total (Scopes, 1, 2 et 3) méthode GHG Protocol : 351 859 tCO₂e cf détails ci-après et graphes ci-dessous**

(à noter : méthode BEGES 343 388 tCO₂ en 2023 contre 373 069 tCO₂e en 2020)

- Cela représente 2,46 t CO₂e par tonne de produit vendu.

EMISSIONS ÉVITÉES GRÂCE AU RECYCLAGE DE NOS DÉCHETS ET DE NOS PRODUITS (**)

total 75 779 tCO₂e :

- Emissions évitées par le recyclage des déchets : 13 950 tCO₂e
- Emissions évitées par le recyclage des produits vendus : 61 829 tCO₂e

PRINCIPAUX POSTES

Les 4 premiers postes représentent plus de 90% de nos émissions :

● Achats de matières premières :

L'achat d'**acier** et d'**aluminium**, principales composantes des produits que nous fabriquons, représente l'achat le plus impactant avec **177 240 tCO₂e**, soit près de 50% des émissions totales.

L'achat de **verniss, joints, solvants et encres** émet **24 858 tCO₂e**.

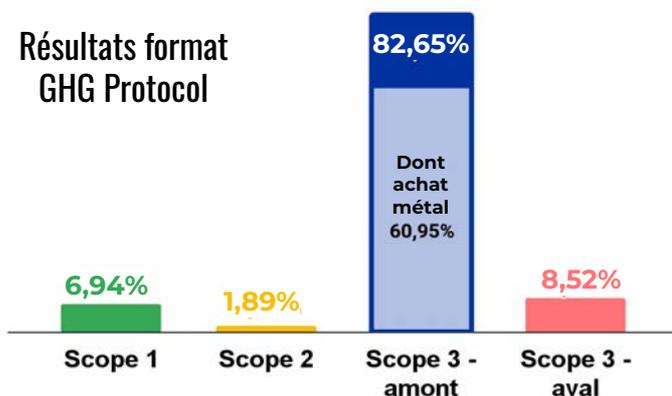
L'achat de **verre** représente **17 442 tCO₂e**.

- **Energies : 34 586 tCO₂e** dont 77% pour le gaz naturel, consommé principalement dans les activités impression vernissage et capsules et 22% pour l'électricité.

- **Fret : Le fret représente 22 326 tCO₂e**, dont 85% sur le transport routier.

- **Investissements : 17 567 tCO₂e** liés à un plan d'investissements historiquement élevé (nb. incertitudes sur le calcul de ces émissions dues à des valeurs moyennes monétaires).

Résultats format GHG Protocol



(*) NB : Le calcul des émissions a été réalisé avec l'aide du cabinet BL évolutions selon la méthodologie Bilan Carbone®, dont les résultats sont compatibles avec la norme ISO 14064, le GHG protocol, et le Bilan d'Émissions de GES réglementaire.

(**) NB : Les émissions évitées d'un total de 75 779 tCO₂e correspondent à une réduction des émissions en dehors du périmètre d'activité de Massilly, grâce à la mise à disposition de matière recyclable provenant du recyclage des déchets et des produits vendus, à partir de matière neuve.

Elles ont été calculées sur la base de la différence d'émissions générées par la production d'acier neuf et d'acier recyclé, et de la part de matière neuve dans les achats de matières premières.

Conformément à la méthode, elles n'ont pas été soustraites des émissions de GES de l'activité de Massilly dans le bilan carbone.



énergies consommées	2019	2020	2021	2022	2023
GWh gaz et fossiles	118,6	121,0	133,1	119,7	111,5
GWh électricité	52,4	54,7	57,4	55,2	53,0
dont certifié origine renouvelable	0,0	0,0	18,0	9,1	7,0
dont auto prod solaire	0,0	0,02	0,1	0,3	1,3
intensité kWh / kg prod	1,50	1,45	1,44	1,42	1,31
intensité kWh / € de CA*	0,43	0,42	0,41	0,31	0,28

* pour ce calcul, le CA exclut la distribution de verre

NOS RÉALISATIONS

ACTIONS D'AMÉLIORATION

La démarche de réduction de notre impact carbone est intégrée dans notre stratégie RSE. Les 2 premières actions prioritaires de notre plan RSE 2024 y font référence.

Les outils de reporting sont déployés sur l'ensemble des sites et les plans d'actions font l'objet d'un suivi régulier intégré dans notre **système de management de l'environnement et de l'énergie**.

Nous avons lancé l'étude de la **trajectoire de décarbonation** du Groupe.

Du fait du poids de nos achats dans le bilan carbone, nous dialoguons avec les **fournisseurs** sur leurs propres actions et trajectoires.

Notre démarche n'inclut **pas d'achat de crédits carbone**.

ACHATS (MATIÈRES PREMIÈRES ET CONSOMMABLES)

Nos fournisseurs de **métal** s'inscrivent dans des trajectoires de décarbonation basées d'une part sur des technologies de fabrication moins liées aux énergies fossiles et d'autre part sur l'intensification du recyclage et donc de la possibilité d'intégrer encore plus de matière recyclée.

*Nous sommes aussi attentifs aux solutions alternatives que peuvent proposer nos fournisseurs de **verniss** et **joints**. Pour ce qui concerne la distribution de **verre**, nous suivons activement les avancées sur la filière de réemploi.*

Nos actions internes pour une réduction de l'empreinte carbone de nos matières incluent :

- **L'écoconception** et l'amélioration de nos process de fabrication,
- **L'allègement des produits** via la réduction d'épaisseur du métal mis en oeuvre,

- La réduction de l'utilisation de **verniss**,
- La réduction des **emballages secondaires**,
- Le travail sur la diminution ou la revalorisation des **déchets**,
- Et, plus globalement, l'**efficacité industrielle** qui induit une diminution des ressources utilisées.

ENERGIES

Notre **système de mesures et de reporting** nous permet une gestion fine de notre consommation d'énergie. Les analyses internes sont complétées par des **audits énergétiques** externes.

Notre plan de réduction de la consommation de **gaz** s'appuie sur :

- un plan pluriannuel d'**investissement** sur les moyens de production pour le vernissage, étape de fabrication la plus consommatrice,
- **l'électrification** c'est à dire la conversion de certaines technologies du gaz à l'électricité,
- **la récupération de chaleur** et la modernisation des systèmes de **chauffage**.

Pour ce qui concerne **l'électricité**, les **réductions de consommation** reposent aussi sur des investissements matériels tels que amélioration de l'efficacité et de l'utilisation des compresseurs, éclairages LED.

5 sites de production disposent aujourd'hui de **panneaux photovoltaïques** et 3 autres projets sont à l'étude. En 2024, ces panneaux permettront d'éviter 10% d'émissions par rapport aux émissions moyennes des réseaux nationaux.

D'autres part, nous sommes toujours attentifs aux possibilités offertes par les fournisseurs de **certificats d'énergies renouvelables** qui n'ont été utilisés qu'en Espagne en 2023.



FRET

Le groupe a une implication plus directe dans l'organisation logistique sur les flux inter sites et externes vers les clients.

Nous travaillons avec les **transporteurs** pour mettre en place des **solutions alternatives** (véhicules moins énergivore, carburant alternatif, report modal vers le rail). des **itinéraires rail-route** ont été systématisés sur certaines destinations et des trajets en **camions électriques** ont été testés.

L'optimisation des transports est aussi travaillée avec les clients pour améliorer ensemble les **remplissages et rotations**.

En France, la principale usine s'est engagée dans la **démarche Fret 21** et a réalisé une réduction de CO₂ de 5% en 2 ans sur les segments retenus.

Pour les flux de **transport amont** (fret organisé par nos fournisseurs), nous prévoyons d'interroger nos principaux fournisseurs pour trouver des solutions communes d'amélioration.

Sur un autre sujet de transport, les **déplacements professionnels** font l'objet d'indicateurs et d'objectifs pour en diminuer les impacts; le covoiturage est encouragé pour les trajets domicile travail.

INVESTISSEMENTS

Le groupe s'est engagé dans un programme d'investissements important qui intègre, entre autres objectifs, des évolutions qui permettront de diminuer nos impacts et d'assurer la résilience de nos activités.

Valorisés avec des facteurs moyens basés sur les montants financiers, les investissements de l'année pèsent significativement dans notre bilan carbone 2023.

Notre processus d'investissement prend en considération les impacts RSE et en particulier l'impact carbone, même si nous n'utilisons pas de prix interne du carbone.

Pour les nouveaux bâtiments, nous intégrons dans la réflexion, les caractéristiques liées au chauffage ou à la climatisation et les possibilités d'installer des panneaux solaires ou de la végétalisation.

AUTRES ACTIONS : SENSIBILISATION ET FORMATIONS

La **formation** des salariés sur les enjeux du changement climatique et sur l'impact de nos activités est essentielle pour le déploiement de l'ensemble des actions d'amélioration.

Outre les formations plus techniques relevant du management de l'environnement et de l'énergie, des actions de communication et explications sont menées sur le **bilan carbone** du Groupe.

Des animations telles que la **Fresque du Climat**, le challenge **Ma Petite Planète**, et des webinaires ciblés font partie des outils mis en oeuvre auprès de nombreux salariés.

ACTIONS À VENIR

- Définir notre trajectoire de décarbonation et fixer des objectifs long terme
- Établir un nouveau plan d'action groupe et suivre son avancement de façon détaillée sur les sites
- Impliquer l'ensemble de notre chaîne d'achats (responsables et fournisseurs) en incluant les achats d'investissements.

POLLUTION DE L'AIR, DE L'EAU, DES SOLS



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Avec le déploiement du système de management de l'environnement sur ses sites (action 6), Massilly s'engage fortement dans une politique de maîtrise de ses enjeux environnementaux et de réduction de ses impacts ainsi que pour le respect strict des réglementations sur tous nos sites et prévenir les risques de pollution accidentelle.

Les actions prioritaires du plan 2024 (actions 3, 4, 5 cf p 15) ciblent les COV et solvants, l'eau et les déchets. Un reporting trimestriel pour l'ensemble des sites intègre ces indicateurs et d'autres pour le pilotage des actions d'améliorations.

Notre veille réglementaire nous permet d'être alerté sur les évolutions et de cibler et gérer les produits à risque et substances préoccupantes.

Des objectifs sont définis pour chaque action du Plan (cf tableaux p 16 et 17).

NOS PERFORMANCES

97%

de déchets recyclés ou revalorisés

ISO 14001

3 sites certifiés
et 2 en cours- 2024)

-9%

de solvants COV par kg
de produit

Ces sujets sont pilotés par la direction QHSE au niveau du groupe. Ils tiennent compte des réglementations locales.

La préservation de l'environnement et de ses ressources est une volonté affirmée par Massilly. Le groupe a fait l'analyse de ses impacts significatifs et risques potentiels et a engagé des actions prioritaires pour les réduire.

NOS RÉALISATIONS

Le groupe a analysé et identifié ses principaux enjeux environnementaux. Les sites travaillent aussi sur leurs aspects significatifs pour les réduire organiser la maîtrise des risques *dans tous les segments*.

POLLUTION

Un des risques identifié est lié à l'utilisation de produits contenant des solvants pour les opérations de vernissage. En Europe, les lignes sont soumises à des normes de rejet – COV, Nox - et régulées par les administrations locales qui accordent les autorisations d'opérer.

En France, en Espagne, au Portugal, au Canada, les lignes sont équipées d'incinérateurs qui permettent de détruire ces composés.

Le programme d'investissement mis en œuvre sur notre filière de vernissage permet de disposer des meilleurs équipements disponibles pour la sobriété énergétique et aussi pour la maîtrise des rejets.

Les objectifs de performance des usines incluent l'utilisation de la plus juste quantité de façon à limiter à la base les produits générateurs de COV.



Tous les lieux de stockages des produits chimiques répondent aux exigences de sécurité – rétention dédiée, bâtiments spécifiques, ventilation, détection incendie, dispositifs de rétention des eaux d'incendie pour éviter les déversements..

L'équipe sécurité mène des audits incluant ces sujets et les sites font régulièrement l'objet de visites de prévention du risque incendie.

Plus généralement, le pilotage environnemental inclut la remontée et l'analyse des incidents ou presque accidents pour renforcer la prévention.

DÉCHETS

Les déchets sont triés en interne puis, selon les cas, récupérés, recyclés ou retraités par des sociétés spécialisées; Ils sont constitués très majoritairement par du métal entièrement recyclé. L'objectif du plan est de réduire les déchets en particulier les déchets dangereux, les déchets non valorisés et les déchets mis en décharge.

Action 5 : Déchets	2021	2022	2023
Total déchets (tonnes)	29 359	27 169	25 959
- Recyclés ou revalorisés	28 455	26 370	25 267
- Détruits ou mis en décharge	903	799	692
dont déchets dangereux	6,1%	5,7%	5,7%

EAU

Le suivi régulier et l'analyse des consommations d'eau permettent de détecter toute consommation inhabituelle et de mettre en place des actions de réduction.

Notre process industriel est très peu consommateur d'eau : 27 000 m³ pour l'ensemble du Groupe en 2023 pour des usages très majoritairement sanitaires (cf indicateurs p.16)

Dans quelques cas, l'eau utilisée nécessite un traitement; elle est alors récupérée et confiée à un organisme spécialisé.

FORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Au-delà des sites concernés par la certification ISO 14001, des formations et sensibilisations sont déployées dans les usines aussi bien pour la compréhension globale des démarches en cours que sur des sujets spécifiques techniques.

ACTIONS À VENIR

Poursuite de la certification ISO 14001 pour atteindre 5 sites en 2024 et au total 7 sites principaux en 2025

Déploiement d'un outil groupe permettant la remontée immédiate et le pilotage des actions pour une vigilance environnementale renforcée

BIODIVERSITÉ



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

La **biodiversité** rend des **services écosystémiques** essentiels à l'ensemble de la société, qu'ils soient matériels, culturels, de régulation ou de soutien. L'ensemble de ces contributions garantissent une qualité de vie de la société et des êtres vivants.

Les pressions sur la biodiversité, que sont la destruction des habitats, la surexploitation des ressources, le changement climatique, les pollutions et les espèces exotiques envahissantes, menacent cet équilibre vital.

Nous sommes conscients que **nos activités et celles de notre chaîne de valeur exercent des pressions sur la biodiversité**. C'est pourquoi nous souhaitons intensifier nos actions pour atténuer notre impact et promouvoir et préserver la biodiversité à chaque occasion.

NOS PERFORMANCES

**Actions
locales**

pour préserver la
biodiversité

**Consommation
d'eau très
limitée** dans notre
process industriel

Ces sujets sont pilotés par la direction QHSE au niveau du groupe. Ils tiennent compte des réglementations locales.

Massilly est conscient des pressions auxquelles la biodiversité est soumise et reconnaît l'importance de mobiliser l'ensemble de sa chaîne de valeur pour **sensibiliser, protéger et préserver la biodiversité et les ressources naturelles, tout en atténuant son propre impact sur les écosystèmes.**

NOS RÉALISATIONS

IDENTIFICATION DE NOS IMPACTS DIRECTS ET INDIRECTS

L'activité du Groupe dépend indirectement de l'état de la biodiversité. C'est un enjeu matériel qui a été identifié lors de la construction de notre matrice de double matérialité (p12).

En effet, les activités d'une partie de notre chaîne aval (nos clients directs et les agriculteurs/pêcheurs qui les fournissent) dépend directement de la biodiversité et des interactions entre les écosystèmes (structuration des sols, pollinisation, qualité des eaux...).

Ces activités elle-mêmes participent à l'érosion de la biodiversité, de manière plus ou moins intensive en fonction des pratiques. Ces sujets sont généralement **intégrés dans la démarche RSE de nos clients** avec des objectifs tels que :

- favoriser **les pratiques durables dans l'agriculture** pour limiter les impacts sur les sols et sur les services écosystémiques
- favoriser la **pêche durable** et respecter les cycles de reproduction

Massilly est attentif à l'implantation de chacun des sites et l'écosystème environnant.

La **revue environnementale**, réalisée par le service QHSE sur chacune des usines, intègre les **risques liés à l'implantation des sites en fonction de la sensibilité de leurs milieux** (eau, air, sols et sous sols, bruits, lumière ...) et en lien avec les collectivités locales.

Cela prend notamment en compte les milieux naturels remarquables et les classements de zones protégées.

SENSIBILISER POUR FEDERER

Nous reconnaissons l'importance de la **préservation et de la promotion de la biodiversité** tant en interne qu'auprès de notre chaîne de valeur pour favoriser une **prise de conscience collective** sur les enjeux et sur les pressions qui pèsent sur la biodiversité.

Nous prévoyons ainsi de **sensibiliser** les collaborateurs du groupe à ce sujet.

AGIR POUR PRÉSERVER

Nos sites participent au maintien et à la préservation de la biodiversité et des ressources naturelles à travers certaines **actions locales**.

Au Portugal, deux associations locales ont été soutenues pour leurs actions de **protection des eaux et des forêts** et de maintien de fermes durables.

En France, une collecte de vêtements a été organisée en collaboration avec une association pour permettre leur recyclage.

Lors de la **journée mondiale de l'eau**, un concours de dessin sur ce thème a été organisé auprès des enfants des salariés en Espagne. Cela contribue à la sensibilisation et à la prévention sur les enjeux qui pèsent sur les ressources naturelles.

En 2024, le Groupe souhaite intensifier sa mobilisation et proposer d'autres d'initiatives locales pour **contribuer au maintien de la biodiversité**.

ACTIONS À VENIR

- Sensibiliser les salariés à la protection de la biodiversité
- Promouvoir des actions permettant de favoriser la biodiversité dans les lieux d'implantation des sites.
- Intégrer plus formellement la préservation de la biodiversité et des ressources naturelles dans nos processus de décision.

ECOCONCEPTION ET LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Nous travaillons sur l'analyse du cycle de vie des emballages métalliques : matières premières, transformation, transport jusqu'au client final, fin de vie.

Notre processus d'innovation intègre l'écoconception avec la prise en compte des impacts RSE et la volonté de s'inscrire dans l'économie circulaire.

Nos actions d'amélioration et d'écoconception dans notre processus de production portent en priorité sur :

- l'optimisation de nos utilisations de matières avec la baisse des épaisseurs de métal (Action 2 du Plan) et la réduction des rebuts/déchets.
- la réduction de l'utilisation d'énergies, et en particulier fossiles, dans nos process de fabrication.

NOS PERFORMANCES

78,5%

d'emballage collectés recyclés (en Europe)

-13%

de consommation de gaz depuis 2019 (kWh/kg produit)

Une boîte de conserve pèse jusqu'à

46%

de moins qu'il y a 30 ans (source APEAL)

L'écoconception des produits est portée par les Directions Innovation, Industrie et QHSE du groupe. Elle prend naturellement en compte les besoins clients et les évolutions réglementaires.

La boîte, la capsule et plus généralement l'emballage en métal sont des atouts dans la lutte contre le gaspillage alimentaire et pour la recyclabilité. Forte de cette conviction, Massilly continue à travailler et innover pour **diminuer les impacts des matières et énergies utilisées pour sa production.**

NOS RÉALISATIONS

ECONOMIE CIRCULAIRE

Nos emballages métalliques sont recyclables et leur taux de **recyclage effectif** est de 78,5% en Europe; il en est de même pour les produits en verre que nous distribuons. Nos solutions d'emballages mono matériaux permettent un recyclage facilité.

Bien que la majorité de nos emballages soient à usage unique, nous travaillons sur la fabrication et la distribution d'emballages réemployables en métal et en verre. Nous nous attachons à positionner les emballages métal recyclables à l'infini comme des alternatives viables aux emballages plastiques.

RÉDUCTION DU POIDS DES PRODUITS

Notre matière première principale, le métal, représente une part prépondérante dans l'impact CO₂ de nos produits. La réduction du poids des emballages est un axe d'innovation important et continu pour le Groupe. Des développements sont menés avec nos fournisseurs et nos clients, pour permettre de maintenir les performances de nos produits tout en utilisant du métal de plus en plus mince.

TRAVAIL SUR LES MATIÈRES UTILISÉES

Nous proposons une gamme de capsules sans PVC dont la fabrication est moins énergivore qu'une capsule conventionnelle.

En travaillant, sur l'application des vernis protégeant le métal, nous avons réduit la consommation à la feuille d'environ 9% depuis 2019.

ÉQUIPEMENTS MOINS ÉNERGIVORES ET MOINS BRUYANTS

Pour nos clients, nous proposons des machines pour le capsulage qui permettent de réduire de moitié la consommation d'énergie et d'eau et diminuer le bruit de 20 dB par rapport aux standards. Nous appliquons ainsi à nos machines notre nouvelle technologie qui a été récompensée à l'**Oscar de l'Emballage catégorie RSE en 2022.**

OPTIMISATION DE NOS MOYENS DE PRODUCTION

Des montants significatifs sont investis chaque année pour la réduction de notre consommation d'énergie.. Les décisions d'investissement intègrent la prise en compte des impacts RSE (ressources, énergies, eau, bruit...)

RÉDUCTION DES REBUTS ET DÉCHETS DE NOS SITES ET CHEZ NOS CLIENTS

Notre système de gestion de l'environnement et de la performance industrielle, s'appuie sur des indicateurs et des plans d'actions sur les rebuts et déchets. (cf déchets p.36-37).

Nous travaillons avec nos partenaires (fournisseurs, utilisateurs, prestataires) pour une revalorisation plus directe et complète de certains de nos déchets (réintégration du métal chez nos fournisseurs, réutilisation des cartons...).

Nous réduisons les emballages secondaires en particulier en plastique: 20 tonnes de plastique par an ont été ainsi économisées sur l'emballage de nos capsules.

Nous avons aussi organisé la récupération et le recyclage direct des liens en plastique que nous utilisons pour le cerclage des palettes pour certains clients.

RÉDUCTION DU GASPILLAGE ALIMENTAIRE

La conserve permet de réduire le gaspillage alimentaire d'un foyer (-29% selon une étude de Technical University Munich). Au-delà, Massilly travaille sur des solutions de refermabilité des boîtes (restauration nomade et consommation en plusieurs fois).

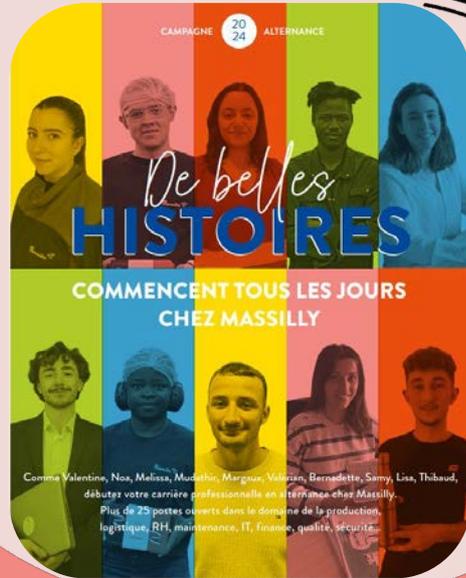
ACTIONS À VENIR

Aussi bien sur des objectifs à court terme que sur des développements plus longs, poursuivre nos travaux d'amélioration et d'innovation qui permettront de diminuer l'utilisation de ressources.

Waterstone
**CANADA'S
 MOST
 ADMIRED
 CORPORATE
 CULTURES**
 2023

1.

2.



3.



5.

1. Massilly North America - *Canada's most admired culture awards* - Prix reçu en 2023
2. Affiche de communication - Campagne d'alternance 2024
3. Massilly India - Journée internationale des droits des femmes
4. Participation des sites européens - Journée DuoDay
5. Grumetal - Compétition sportive

SOCIAL

TRAVAIL DÉCENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

VALORISATION DES TALENTS

LA DIVERSITÉ CHEZ MASSILLY

SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL

DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES



TRAVAIL DÉCENT, ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Massilly s'engage à garantir **un travail décent** et s'assure que l'ensemble de ses sites soit **sous contrôle interne** (principes OIT). Une revue annuelle des pratiques est conduite sur ces sujets pour s'assurer que l'ensemble des sites répond aux principes du droit local et des droits humains.

Nos objectifs sont d'assurer la **qualité du dialogue social** à travers les instances représentatives et/ou d'améliorer des échanges d'informations selon des modalités diverses. L'ensemble des sites intègre le bien-être au travail de l'ensemble de ses salariés afin de **promouvoir la qualité de vie au travail**.

NOS INDICATEURS À FIN 2023

75% des salariés, à l'échelle mondiale, sont couverts par une convention collective

100% des sites informent régulièrement les salariés sur la vie de l'entreprise

Ces sujets sont portés par la direction RH du groupe.

Le respect des normes internationales et du droit local, applicable à chaque entité, en matière de travail décent sont les fondements d'un environnement de travail sain qui participe au bien-être de tous les salariés.

NOS RÉALISATIONS

DROITS HUMAINS ET DIALOGUE SOCIAL

Massilly s'engage sur l'ensemble de ses sites à appliquer les normes internationales et locales relatives au **travail décent**. Par conséquent, au **respect des droits humains** et au **dialogue social**. Une revue annuelle interne vérifie le respect de chaque site à l'ensemble de ces principes.

Dans le cadre du respect du droit à la dignité de chacun, Massilly entame dans une démarche de **sensibilisation** de l'ensemble de ces managers. A ce jour, plus de **60%** ont participé à une prévention sur les enjeux des différents types de **discrimination et du harcèlement** au travail. Une campagne d'affichage sur le sujet a été déployée en France, en Espagne et au Portugal.



Le travail décent repose sur quatre piliers : **dialogue social, temps de travail et salaire, droit au travail** et **protection sociale**. La revue annuelle permet de contrôler le respect des recommandations de l'OIT à ce sujet ainsi que le respect au droit local de chaque site. Ainsi, nous pouvons affirmer que :

- **76%** des sites ont des représentants du personnel.
- **100%** des sites effectuent une révision des salaires, elle est annuelle pour 98% des salariés, sinon elle a lieu tous les deux ans.
- **100%** des sites garantissent un salaire décent.
- **100%** des sites respectent les durées du travail et les heures supplémentaires sont payées ou récupérées.
- **100%** des sites ne font pas travailler d'enfants et n'ont pas recours au travail forcé.
- **100%** des salariés bénéficient de congés annuels payés et peuvent prendre un congé parental.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La **santé** est une dimension fondatrice du bien-être au travail. 85% des salariés sont couverts par une assurance maladie. Un suivi médical est également organisé pour chaque salarié (soit 83%), sauf pour les pays où la législation est contraire à cette pratique.

Lorsque les métiers le permettent, Massilly veille à ce que chaque salarié puisse organiser son **temps de travail ainsi que le télétravail**. Ces décisions sont prises en concertation avec les instances de représentation des salariés et dépendent de l'activité de chaque filiale. Les formations des pompiers volontaires de Saône et Loire peuvent être réalisées sur le temps de travail.

A l'échelle de chaque site, de nombreuses initiatives sont menées pour favoriser la qualité de vie au travail.

- Participation à des événements sportifs
- Ateliers de sophrologie/nutrition/sommeil
- Animations autour de la mobilité domicile/travail
- Aménagement des postes de travail pour réduire la pénibilité
- Enquête de satisfaction des salariés organisée annuellement au Canada

Le site de Massilly North America a été désigné en 2023 par Waterstone Human Capital comme **l'une des cultures d'entreprise les plus admirées au Canada**.

ACTIONS À VENIR

- Améliorer la protection sociale des salariés à l'échelle du Groupe .
- Enquête salariés sur le bien-être au travail sur l'ensemble du périmètre France

VALORISATION DES TALENTS



NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

L'attraction des talents dans l'industrie est une priorité pour le groupe qui promeut une fidélisation de ses salariés. La création d'emplois durables passe notamment par l'ouverture du recrutement à des profils variés et le développement des carrières.

Nos objectifs sont la promotion d'une démarche volontariste sur l'intégration des jeunes, l'ouverture du recrutement à la diversité des profils et la formation des salariés aux évolutions des métiers et des carrières.

NOS INDICATEURS À FIN 2023

58 600 heures de formation

1921 contrats CDI

67 contrats CDD

69 contrats en alternance

Ces sujets sont portés par la direction RH du groupe.

L'intégration des jeunes est **une conviction**, tout comme la valorisation des compétences individuelles avec les évolutions de carrières.

NOS RÉALISATIONS

RECRUTEMENT ET INTÉGRATION

Massilly valorise la promotion interne ainsi que la mobilité inter sites.

Le recrutement chez Massilly en 2023 c'est :

- **149** embauches en externe en CDI
- **93** transformations CDD en CDI
- **40** embauches en alternance
- **8%** de turn over en 2023

Les services RH participent à de nombreux forums de recrutement. Chaque nouvel arrivant bénéficie d'un programme d'intégration adapté à son poste tout en lui permettant de connaître le groupe dans sa globalité.

OUVERTURE DE L'INDUSTRIE AUX JEUNES

Une *Enquête interne de satisfaction des alternants* à été réalisée pour la promo 2023-2024.

Selon eux, l'alternance :

- "est une conviction à temps plein,
- permet de s'enrichir,
- est encadrée par des tuteurs impliqués,
- offre des perspectives d'emploi".

L'ensemble des services sont ouverts à alternance. L'épanouissement des étudiants et l'obtention de leurs diplômes sont garantis par le suivi professionnel.

La communauté MY Students permet une intégration personnalisée et offre la possibilité à chaque étudiant de participer à trois temps forts. Certains sites organisent des temps d'échanges et d'autres s'associent pour mettre en oeuvre des moments d'intégration.

Chaque site met également en place des **actions avec ses partenaires locaux** (collèges, lycées, universités). Des visites d'usine et des interventions scolaires ont pour objectif de faire découvrir les différents métiers du Groupe. De nombreux stagiaires, de la classe de troisième au master, rejoignent Massilly chaque année pour découvrir les enjeux de cette entreprise.

GESTION DES COMPÉTENCES

La rétention des talents est une priorité pour le groupe qui se distingue par la compétence de ses salariés : **1921 CDI, 67 CDD et 70 alternants**.

57% des effectifs travaillent en production, **11%** en maintenance et **32%** en fonction support. En 2023, nos partenaires de l'emploi ont également contribué à l'activité du Groupe par la mise à disposition d'intérimaires, représentant **8%** de l'effectif moyen annuel.

La formation est une dimension clé permettant à Massilly de valoriser l'ensemble de ses salariés. Elle adapte les compétences aux évolutions des métiers, à la digitalisation d'un certain nombre d'activités et permet les évolutions professionnelles internes.

Quelques chiffres clés :

- **151 promotions internes** dont **16%** vers un poste d'encadrement/direction, **17%** vers un autre métier, **66%** dans le métier.
- **58 612 heures** de formation en 2023.
- **27%** heures de formation sur la sécurité.
- **65%** heures de formations sur les compétences métiers.

Les formations inter sites assurent un transfert des connaissances et compétences. Des salariés Indiens ont assisté à des ateliers de formations en Espagne. En 2023, de nombreux webinaires métiers sont rendus obligatoires et d'autres, non obligatoires sont ouverts à nos salariés sur le temps de travail (environnement, outils digitaux, ...). Ces initiatives favorisent la cohésion d'équipe et le développement personnel de chacun.

ACTIONS À VENIR

- Poursuite de l'intégration des jeunes et préservation politique alternance, VIE, stagiaires.
- Accompagnement des promotions internes / adaptation des compétences aux besoins du Groupe

LA DIVERSITÉ CHEZ MASSILLY



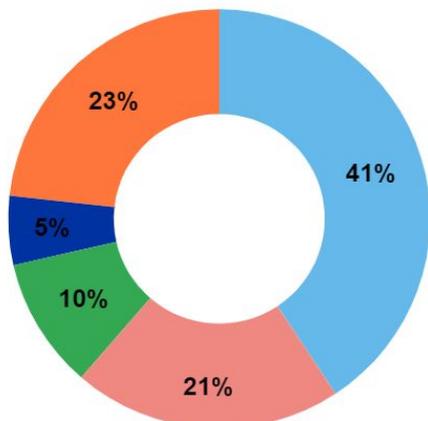
NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Massilly est convaincu que la représentation et l'expression des diversités de ces salariés est une nécessité. Le groupe s'engage à plusieurs niveaux sur la parité homme/femme, le handicap, l'âge ainsi que la promotion de sa multiculturalité.

Nos objectifs sont de participer à l'expression de toutes les diversités.

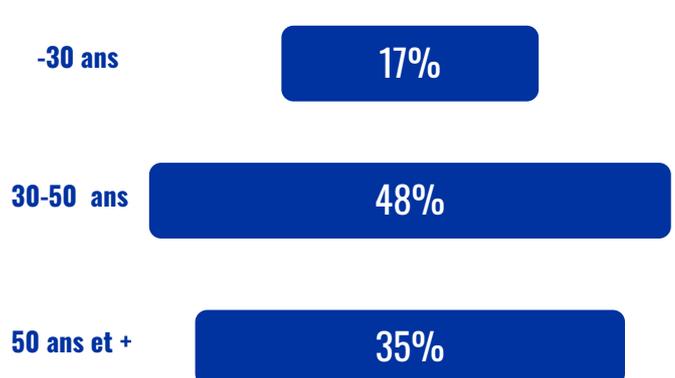
NOS INDICATEURS À FIN 2023

Ancienneté des salariés



- 1 - 5 ans
- 6 - 10 ans
- 11 - 15 ans
- 15 - 20 ans
- 20 ans et +

Pyramide des âges



Ces sujets sont portés par la direction RH du groupe.

Massilly, à travers de nombreuses dispositions, valorise les diversités et renforce l'égalité entre ses salariés au sein de ses 24 sites.

NOS RÉALISATIONS

Quatre sujets ont été définis par la direction Rh comme prioritaire lorsqu'on aborde la diversité au sein des différents sites : le handicap, l'âge, le genre et l'égalité professionnelle, la multiculturalité.

HANDICAP

Le handicap est un sujet prioritaire chez Massilly. Les services RH oeuvrent pour **valoriser l'ensemble des profils et faire reconnaître les droits des salariés**.

L'ensemble des équipes RH France ont reçu une **sensibilisation** en 2023 afin de comprendre cet enjeu. En 2024, Massilly s'engage à ce que l'ensemble des sites français de plus de 50 salariés ait **un référent handicap**. Un groupe de travail sur le handicap a également été mis en place associant des services RH Espagnols, Portugais et Français. L'objectif est de structurer et valoriser les actions locales mises en place au sein de chaque filiale. En 2023, Massilly France a reçu le **Prix du maintien dans l'emploi**.

La Semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap (**SEEPH**) est un temps fort pour les sites européens qui multiplient les actions :

- Temps partagé/Collaboration auprès des partenaires de l'emploi,
- Accueil de candidats à l'occasion du Duoday,
- Actions locales.

ÂGE ET ANCIENNETÉ

Massilly s'assure que l'ensemble de ses emplois soient **ouverts à tous les types de profils : junior et senior**. La **dimension intergénérationnelle** est le garante d'une **transmission des savoirs** au sein de tous les métiers.

GENRE ET EGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le groupe ne cesse de valoriser et promouvoir **la féminisation de ses métiers**. Une campagne de communication à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes a été renouvelée en 2024.

L'index France 2023 femmes-hommes est supérieur à 75. L'ensemble des sites du Groupe applique **les mêmes dispositions pour garantir l'égalité professionnelle : recrutement, poste, formation et rémunération**. La rédaction d'un guide sur les bonnes pratiques du recruteur.se renforce la lutte contre les discriminations de genre.

Certains sites, français et étrangers disposent d'un plan : d'égalité en interne (Espagne) ou d'une commission d'égalité professionnelle.

L'égalité professionnelle chez Massilly :

- **23%** femmes à l'échelle du groupe
- **24%** femmes au poste d'encadrant
- **13%** femmes en production
- **28%** femmes en alternance

Le COMEX, l'instance de gouvernance du Groupe, se compose de 3 femmes pour 8 membres.

MULTICULTURALITÉ

La dimension internationale de Massilly renforce la multiculturalité du groupe qui s'exprime de la façon suivante :

- 13 pays
- 25 nationalités
- 9 langues parlées

ACTIONS À VENIR

- Féminisation des postes de production
- Définition politique Diversité

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

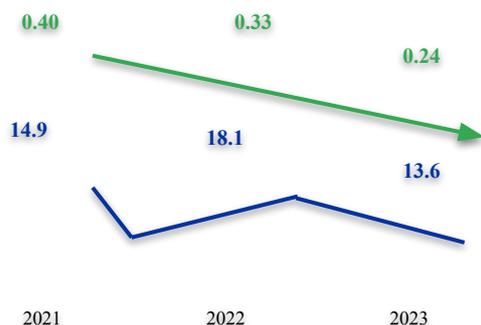


NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

Nous mettons tout en oeuvre pour garantir aux salariés des postes de travaux sains et sûrs. La démarche, déployée sur l'ensemble des sites, s'appuie sur la prévention des risques et la formation afin de d'éviter tout accident du travail ou maladie professionnelle.

Nos objectifs chiffrés incluent la réduction du taux de fréquence des accidents, avec et sans arrêt (TF2), et la diminution de la gravité mesurée par le nombre de jours d'arrêt.

NOS INDICATEURS À FIN 2023



Taux de gravité & TF2



Formation Chariot et Piéton, enjeux de sécurité illustrés par un enfant d'un salarié.

La politique sécurité est pilotée par la Direction QHSE au niveau du groupe et relayée par des coordinateurs sécurité présents sur tous les sites industriels.

Les sites de Massilly doivent être des lieux de travail sûrs. La sécurité des salariés et des prestataires est un **sujet prioritaire** dans toutes les réunions du Groupe.

NOS RÉALISATIONS

Dans le cadre du plan sécurité du Groupe, la démarche d'**amélioration continue** se poursuit en ciblant plus particulièrement la **prévention des situations à risques**.

Des **revues régulières** des sites incluent une évaluation du dispositif et un suivi des actions. Analyse des accidents, formations, équipements de protection, risque chimique, sécurité incendie, pénibilité sont systématiquement couverts.

Des **évaluations de risques formalisées** existent sur tous les sites et sont régulièrement mises à jour.

La **prévention des risques nouvellement identifiés** s'exerce après un accident et sur toute observation de situation à risque. Une communication immédiate est diffusée à l'ensemble des sites pour leur permettre de prendre les mesures de protection adéquates. De plus, notre outil de **veille réglementaire** nous alerte pour identifier les actions prioritaires.

Le nombre total d'accidents (avec et sans arrêt), continue à diminuer. **6 sites n'ont eu aucun accident avec arrêt en 2023**.

Les heures perdues pour **maladies professionnelles ont été divisées par trois depuis deux ans**. C'est le résultat d'actions menées avec des experts et institutions depuis plusieurs années sur des aménagements de postes et des automatisations qui libèrent des gestes répétitifs, ou du port de charges lourdes. En France, une vidéo a été réalisée à ce sujet avec la CARSAT

La **culture sécurité** diffusée sur l'ensemble du Groupe s'appuie sur la structure suivante :

- **Politique et stratégie sécurité** affichées avec des plans d'actions annuels groupe et filiales et réunion annuelle Groupe sur la sécurité.
- **Règles incontournables** de sécurité traduites dans toutes les langues locales et communiquées sur tous les sites.
- **Indicateurs & reporting** : accidents, presque accidents et soins, taux de fréquence et gravité, maladies professionnelles, calcul d'un coût de non sécurité.

En plus du dispositif général sur la prévention des accidents, on peut citer :

- Des mesures dédiées et des plans de prévention sur les **opérations inhabituelles** : installations, maintenance, travaux en hauteur.
- Des actions ciblées pour réduire la **pénibilité** de certains postes et l'exposition aux substances chimiques.
- Un outil commun d'évaluation du **risque chimique**.

La **formation** de l'ensemble des acteurs tient une place essentielle dans les actions de sécurité:

Tout **nouvel arrivant** sur un site est systématiquement formé, et la vigilance est renforcée pour les **intérimaires**.

Les **managers** sont formés et accompagnés dans leur gestion des enjeux sécurité.

Pour les **sous-traitants**, un modèle unique de plan de prévention est en place afin d'analyser les risques et identifier les mesures préventives adaptées. Lorsque des sous-traitants ont des fortes présences sur les sites, ils participent aux formations principales.

Des actions de **sensibilisation** sont développées et régulièrement renouvelées : **vidéos pédagogiques** avec témoignages d'employés; **animations ludiques** sur le lien entre situations à risques et accidents, journée sur le thème de l'arrêt cardiaque.

De nombreux événements collectifs et fédérateurs sont organisés dans le cadre de la **journée mondiale de la santé et sécurité au travail de l'OIT**.

ACTIONS À VENIR

- Nouvel outil Groupe de reporting et d'analyse des incidents sécurité et environnementaux. Déploiement sur 2024 et 2025.
- Organisation de toutes les informations partagées permettant de gérer le risque environnemental et le risque chimique, en particulier pour la santé des salariés.

DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

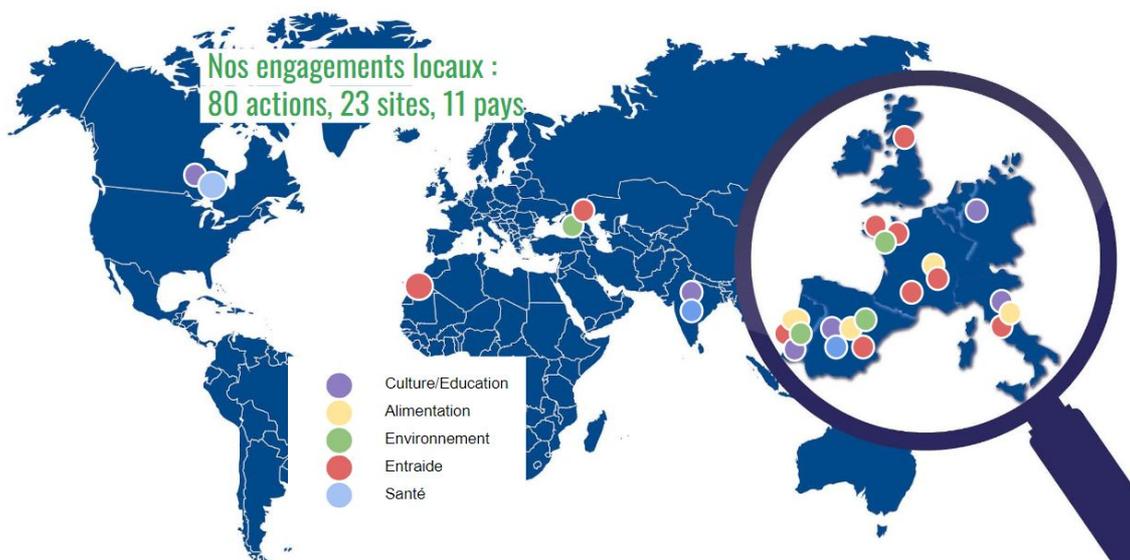


NOTRE POLITIQUE ET NOS OBJECTIFS

La présence internationale du groupe offre à l'ensemble des sites la possibilité de soutenir et de contribuer à l'économie locale. Cela se matérialise notamment par la protection de l'emploi, la vie associative et le recours à des fournisseurs locaux.

Nos objectifs sont de participer à l'économie et à la vie locale de tous les sites d'implantation de l'entreprise.

NOS INDICATEURS À FIN 2023



Ces sujets sont coordonnés par la direction des Ressources humaines et la direction RSE. Localement, ils sont pilotés par les directeurs des sites, associés à d'autres fonctions.

La multiplicité des implantations permet à chaque site de contribuer à **des initiatives d'engagement et de solidarité au niveau de leur territoire.**

NOS RÉALISATIONS

Les valeurs de solidarité et de proximité de Massilly sont au coeur du développement des territoires. Avec sa position de fabricant d'emballages métalliques pour l'alimentaire, Massilly s'inscrit comme le partenaire de nombreuses initiatives et associations qui oeuvrent contre le **gaspillage alimentaire**, pour apporter une aide aux **plus démunis**, et contribue à la réinsertion de personnes éloignées de l'emploi :

- vergers et conserverie solidaire en Italie,
- cantine et conserverie solidaire en France,
- nombreux dons alimentaires aux associations

La sensibilisation aux **enjeux environnementaux** est une dimension de la culture d'entreprise. Des contributions à des associations locales de protection de la nature ont été versées par certains sites. La récupération et le recyclage des mégots se poursuit avec l'aide d'une entreprise spécialisée. Une zone arborée a été créée à l'entrée de l'entreprise en Russie.

De nombreux sites s'inscrivent dans l'**économie circulaire et solidaire** en confiant leur matériel informatique réformé à des associations caritatives ou des écoles. L'intégration dans l'économie de proximité se traduit également par le recours privilégié à des **fournisseurs proches** de nos lieux de production. Le recours à des transporteurs de proximité permet aussi de limiter l'impact des transports.

Des **portes ouvertes** sont organisées pour faire connaître notre activité **aux familles de salariés** et aux habitants voisins des sites. L'engagement se concrétise non seulement par des **ressources de l'entreprise** mais souvent directement par **l'implication des salariés.**

De nombreuses **collaborations associatives** (accès l'éducation, sport, culture, protection de la nature) sont développées autour de nos sites. Plusieurs partenariats sportifs soutiennent la vie associative locale. Un travail avec des partenaires de l'emploi a été renouvelé, permettant la découverte de Massilly et de ses métiers.

Des **actions de solidarité** ont également été organisées (collecte de vêtements, dons denrées alimentaires). Au Maroc, une aide a été apportée aux familles des victimes du séisme du 8 septembre.

La **santé** est une dimension importante pour Massilly. De nombreux salariés ont renouvelé leur participation à des challenge don du sang en 2023. La Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail a été célébrée dans de nombreux sites. Massilly India a participé à la mise en place d'une unité de soins ophtalmologiques dans un centre médical rural. Depuis sa création, 915 patients ont bénéficié de cette structure et des dépistages oculaires sont organisés chaque trimestre. D'autres actions de lutte contre le cancer s'exercent par le biais de dons et la participation de nos salariés aux manifestations Octobre Rose. Des manifestations et des dons ont également soutenus des personnes en situation de handicap et différentes structures à l'échelle locale.

Le site de Grumetal en Espagne obtient chaque année depuis 2020 une **reconnaissance locale** avec la certification par le gouvernement d'Aragon de sa politique RSE (Sello RSA).

ACTIONS À VENIR

- Poursuivre notre implication dans des initiatives locales.
- Mise en place du Trophée interne de la meilleure action Groupe.

ANNEXES



Données sociales 2023

**Table de correspondance GRI
(Global Reporting Initiative)**

**Table de correspondance Stratégie et Enjeux Matériels
(CSRD)**

**Description des parties prenantes
(CSRD)**

CATÉGORIES	Exigences de la CSRD relatives à l'ESRS-S1	DONNÉES 2023		
EFFECTIFS	Effectifs moyen - CDI/CDD/Apprentis/Intérimaires	France	989	
		Espagne	477	
		Canada	182	
		Portugal	130	
		Inde	139	
		Russie	92	
		Maroc	86	
		Autres pays	105	
		Total Effectif moyen	2200	
	Effectifs moyen des intérimaires	165		
Effectifs au 31/12/2023 (1 unité = 1 personne)	voir Tableau 1 à 4			
Pourcentage des salariés en contrat permanents (CDI)	85,50			
Pourcentage des salariés en contrat intérimaires	7,5			
Pourcentage des salariés en contrat de courte durée	4,27			
Pourcentage des salariés en contrat d'apprentissage	2,73			
Nombre d'embauches en contrat permanents en 2023	149			
Pourcentage de l'augmentation du nombre d'embauche en CDI par rapport à 2022/N-1	8,26%			
Nombre et taux de turnover des employés permanents sans les départs en retraite	8% de turn over soit 146 départs			
TRAVAILLEURS EXTERNES	Effectifs des travailleurs non-salariés (sous traitants, free-lance...)	49		
DIALOGUE SOCIAL	Pourcentage des salariés ayant un représentant du personnel pour le dialogue avec l'employeur	76%		
	Pourcentage des employés couverts par une convention collective par rapport à l'effectif total	75% des salariés		
DIVERSITÉ	Nombre de femmes à des postes clés	24% postes d'encadrant		
	Effectifs des travailleurs par tranche d'âge	Moins de 30 ans : 68 femmes/281 hommes, 30-50 ans : 248 femmes/737 hommes, 50 ans et + : 158 femmes et 564 hommes.		
	Pourcentage des femmes dans les effectifs groupe	23%		
	Pourcentage des femmes parmi les salariés ayant été embauchés en contrat permanent en 2023	23%		
	Nombre d'effectifs et pourcentage des genres au top management	8 personnes soit 37,5% femmes et 62,5% hommes		
HANDICAP	Pourcentage de personnes en situation de handicap	3,20%		
FORMATIONS	Nombre moyen d'heures de formation pour les employés	30,5h/pers		
	Nombre d'heures de formation	58600 heures		
	Pourcentage du temps de formation consacré à/au	Développement des compétences métier	59,80%	
		Sécurité	27%	
		Qualité	5,70%	
Autres rubriques		7,50%		
SANTÉ ET DE SÉCURITÉ	Pourcentage de la couverture santé	85% des salariés sont couverts en Europe		
		85% des salariés sont couverts à l'échelle du Groupe		
PARENTALITÉ	Pourcentage des employés qui ont droit aux congés familiaux	100% congés paternité/maternité		
RÉMUNÉRATION	Pourcentage des sites procédant à une revue annuelle des salaires	88%		
	Pourcentage des travailleurs sous le salaire adéquat	0%		
DROITS DE L'HOMME	Pourcentage des sites sous contrôle interne sur le respect des droits humains - principes OIT	100%		
	Pourcentage des salariés disposant d'un contrat de travail formalisé par écrit	100%		
	Nombre d'utilisation/incidents de la ligne d'alerte interne	En 2023, 2 incidents ont été remontés par ce système et aucun n'a donné lieu à de sanctions/pénalités.		

**ANNEXE DONNEES SOCIALES 2023
EFFECTIFS AU 31/12/2023**

Tableau 1 : Effectifs par sexe

Sexe	Nombre de salariés (effectifs)
Homme	1591
Femme	466
Autres	0
Non déclaré	0
Total Salariés	2057

Tableau 2 : Nombre de salariés ou l'entreprise compte au moins 50 salariés

PAYS	Nombre de salariés (effectifs)
FRANCE	931
ESPAGNE	440
RUSSIE	98
INDE	125
MAROC	70
CANADA	168
PORTUGAL	119

Tableau 3 : Salariés par type de contrat, ventilés par sexe

Effectif	FEMME	HOMME	AUTRES	NON COMMUNIQUÉ	TOTAL
Nombre de salariés	466	1591	0	0	2057
Nombre de salariés permanents	425	1496	0	0	1921
Nombre de salariés temporaires	41	96	0	0	137
Nombre de salariés à temps plein	400	1480	0	0	1880
Nombre de salariés à temps partiel	25	16	0	0	41
Nombre de salariés au nombre d'heures non garanti	0	0	0	0	0

Tableau 4 : Salariés par type de contrat, ventilés par région

Effectif	FRANCE	EUROPE	AUTRES RÉGIONS	TOTAL
Nombre de salariés	931	756	370	2057
Nombre de salariés permanents	847	720	354	1921
Nombre de salariés temporaires	84	36	17	137
Nombre de salariés au nombre d'heures non garanti	0	0	0	0
Nombre de salariés à temps plein	908	738	368	2014
Nombre de salariés à temps partiel	23	18	3	44

TABLE DE CORRESPONDANCE GRI 1/2

GRI	Niveau	Informations	Correspondance dans le rapport
Eléments Généraux			
102-1	Core	Nom de l'organisation	Page de garde, Massilly
102-2	Core	Activités, marques, produits et services	Page 5, nos métiers
102-3	Core	Lieu géographique du siège	Siège social à Mâcon, France
102-4	Core	Lieux géographiques des sites d'activités	Page 11, nos implantations
102-5	Core	Capital et forme juridique	Forme juridique : SAS
102-6	Core	Marchés desservis	Page 5 et 11, nos métiers et implantations
102-7	Core	Taille de l'organisation	Page 8, notre modèle d'affaires
102-8	Core	Effectif de l'organisation	Page 9, notre modèle d'affaires
102-9	Core	Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	Page 10, notre écosystème
102-10	Core	Modification significative de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Pas de modification significative
102-11	Core	Principe de précaution	Page 25, Santé, sécurité et qualité des produits
102-12	Core	Chartes, principes et autres initiatives externes	Page 47 conventions fondamentales OIT
102-13	Core	Adhésion à des associations nationales ou internationales	Page 23 et 27 Metal Packaging Europe et Uppia
102-14	Core	Déclaration du décideur le plus haut placé sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	Page 3, Déclaration du Président du groupe
102-16	Core	Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation tels que les codes de conduite et codes d'éthique	Page 30 et 31, Charte éthique et code de conduite
102-18	Core	Structure de la gouvernance de l'organisation, y compris les comités de l'instance supérieure de gouvernance.	Page 14, Gouvernance
102-40	Core	Liste des groupes de parties prenantes avec lesquels l'organisation a noué un dialogue	Page 10, notre écosystème
102-41	Core	Pourcentage de l'ensemble des salariés couverts par une convention collective	Page 46, 75% des salariés, à l'échelle mondiale, sont couverts par une convention collective.
102-42	Core	Critères retenus pour l'identification et la sélection des parties prenantes avec lesquelles établir un dialogue	Page 12, impacts, risques et opportunités
102-43	Core	Approche de l'implication des parties prenantes	Pas d'élément
102-44	Core	Enjeux et préoccupations majeures soulevées	Pages 13, description de nos enjeux
102-45	Core	Entités incluses dans la consolidation financière : incluant les justifications d'exclusion	Massilly groupe
102-46	Core	Définition du contenu du rapport et des périmètres des enjeux	Le rapport contient la stratégie et son état des lieux pour l'ensemble du périmètre Massilly
102-47	Core	Liste des enjeux pertinents	Page 12, 13, 14, Notre stratégie de durabilité
102-48	Core	Réaffirmation des informations	Pas de réaffirmation
102-49	Core	Modifications relatives au reporting	Pas de modification
102-50	Core	Période de reporting	1er janvier 2023 au 31 décembre 2023
102-51	Core	Date du dernier rapport publié, le cas échéant	Juin 2023
102-52	Core	Cycle de reporting	Annuel
102-53	Core	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu	Christine Lequin
102-54	Core	Option de « conformité » choisie par l'organisation et l'Index du contenu	Essentiel
102-55	Core	Table de correspondance GRI	Page 60, Référentiels : GRI
102-56	Core	Vérification externe du rapport	Pas de vérification par un tiers

TABLE DE CORRESPONDANCE GRI 2/2



Eléments spécifiques			
Economique - 200	Code	Indicateur sélectionné	Enjeu Massilly traitant le sujet
201 - Performance économique	201-1	Valeur économique directe créée et distribuée	Notre modèle d'affaires
204 - Pratiques d'approvisionnement	204-1	Part des dépenses auprès des fournisseurs locaux	Achats responsables
205 - Anti-corruption	205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	Ethique des affaires
206 - Pratiques anti-compétitives	206-1	Actions en justice contre le comportement anti-concurrentiel et les pratiques anti-trust	Ethique des affaires
<i>202 – Présence commerciale, 203 – Impacts économiques indirects : Non matériel</i>			
Environnement - 300	Code	Indicateur sélectionné	Enjeu Massilly traitant le sujet
301 - Matières	301-2	Matières recyclées utilisées	Eco-conception et lutte contre le gaspillage alimentaire
302 - Énergie	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Émissions de GES et impact sur le climat
303 – Eau et effluents	303-1	Volume total d'eau prélevé par source	Pollution de l'air, de l'eau, des sols
305 - Emissions	305 -1/2/3	Émissions de GES scope 1, 2 et 3	Émissions de GES et impact sur le climat
306 – Effluents et déchets	306 - 2	Poids total des déchets par type et mode de traitement	Pollution de l'air, de l'eau, des sols
307 – Conformité environnementale de nos fournisseurs	307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementale	Pollution de l'air, de l'eau, des sols
<i>304 – Biodiversité, 308 - Evaluation environnementale des fournisseurs : Non matériel</i>			
Social - 400	Code	Indicateur sélectionné	Enjeu Massilly traitant le sujet
401 – Emploi	401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Valorisation des talents
403 - Santé et sécurité au travail	403-2	Taux et types d'accidents du travail, maladies professionnelles, absentéisme, journées de travail perdues et nombre de décès liés au travail	Santé et sécurité au travail
404 - Formation et éducation	404 -1	Nombre moyen d'heures de formation par an	Valorisation des talents
405 - Diversité et égalité des chances	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	La diversité chez Massilly
407 – Liberté d'association et négociation	407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de négociation syndicale et de négociation collective peut être en péril	Travail décent et bien-être au travail
414 - Évaluation sociale des fournisseurs	414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Achats responsables
416 - Santé et sécurité des consommateurs	416-1	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la santé et la sécurité	Santé, sécurité et qualité de nos produits
418 - Confidentialité client	418-1	Plaintes fondées relatives aux attentes et à la confidentialité des données clients et aux pertes de données clients	Ethique des affaires
<i>402 - Management des relations du travail, 406 - non-discrimination, 408 - Travail des enfants, 409 - Travail forcé ou obligatoire, 410 - Pratiques sécuritaires, 411 – droits des peuples indigènes, 412 – Evaluation des droits de l'homme, 413 – Communautés locales, 415 – Politiques publiques, 417 – Marketing et étiquetage, 419 - Conformité socio-économique : Non Matériels</i>			

TABLE DE CORRESPONDANCE STRATÉGIE & ENJEUX MATÉRIELS 1/2



Enjeux de durabilité CSRD	Correspondance pilier d'engagement	Correspondance matrice de matérialité	Matérialité	Obligations de déclaration correspondantes
Adaptation au changement climatique	Émissions de GES et impact sur le climat	Atténuation et adaptation au changement climatique	Matériel	SBM-3 GOV-3 IRO-1 E1-2 E1-3 E1-4 E1-9
Atténuation du changement climatique	Émissions de GES et impact sur le climat	Atténuation et adaptation au changement climatique	Matériel	SBM-3 GOV-3 IRO-1 E1-1 E1-2 E1-3 E1-4 E1-6 E1-7 E1-8 E1-9
Energie	Émissions de GES et impact sur le climat	Energie	Matériel	SBM-3 GOV-3 IRO-1 E1-2 E1-3 E1-4 E1-5 E1-6 E1-9
Pollution des organismes vivants et ressources alimentaires	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-4 E2-6
Prélèvements, consommation et usage de l'eau	Pollution de l'air, de l'eau et des sols & consommation d'eau	Gestion de l'eau	Matériel	IRO-1 E3-1 E3-2 E3-3 E3-4 E3-5
Dégradation de l'habitat et intensité de la pression sur les ressources marines	Pollution de l'air, de l'eau et des sols & consommation d'eau	Gestion de l'eau	Matériel	IRO-1 E3-1 E3-2 E3-3 E3-4 E3-5
Facteurs d'impacts directs sur la biodiversité (Changement climatique, changement d'affectation des sols, exploitation direct, espèces exotiques envahissantes, pollutions...)	Biodiversité	Biodiversité	Matériel	SBM-3 IRO-1 E4-1 E4-2 E4-3 E4-4 E4-5 E4-6
Impacts sur l'état des espèces (taille des populations, risques d'extinction...)	Biodiversité	Biodiversité	Matériel	SBM-3 IRO-1 E4-1 E4-2 E4-3 E4-4 E4-5 E4-6
Incidences sur l'étendue et l'état des écosystèmes (dégradation des terres, désertification, imperméabilisation des sols)	Biodiversité	Biodiversité	Matériel	SBM-3 IRO-1 E4-1 E4-2 E4-3 E4-4 E4-5 E4-6
Impacts et dépendances à l'égard des services écosystémiques	Biodiversité	Biodiversité	Matériel	SBM-3 IRO-1 E4-1 E4-2 E4-3 E4-4 E4-5 E4-6
Entrées de ressources, y compris l'utilisation des ressources	Ecoconception et lutte contre le gaspillage alimentaire	Ressources et économie circulaire	Matériel	IRO-1 E5-1 E5-2 E5-3 E5-4 E5-6
Pollution de l'air	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-4 E2-6
Pollution de l'eau	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-4 E2-6
Pollution des sols	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-4 E2-6
Substances préoccupantes	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Substances (très) préoccupantes	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-5 E2-6
Substances très préoccupantes	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Substances (très) préoccupantes	Matériel	IRO-1 E2-1 E2-2 E2-3 E2-5 E2-6
Rejets d'eau dans les eaux et dans les océans	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Gestion de l'eau	Matériel	
Sorties de ressources liées aux produits et services	Ecoconception et lutte contre le gaspillage alimentaire	Ressources et économie circulaire	Matériel	IRO-1 E5-1 E5-2 E5-3 E5-5 E5-6
Déchets	Ecoconception et lutte contre le gaspillage alimentaire et Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Ressources et économie circulaire	Matériel	IRO-1 E5-1 E5-2 E5-3 E5-4 E5-5 E5-6
Santé et sécurité au travail (personnel)	Santé sécurité au travail	Santé et sécurité au travail	Matériel	SBM-3 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 S1-5 S1-6 S1-7 S1-14
Formations et développement des compétences (personnel)	Valorisation des talents	Formation et développement des compétences	Matériel	SBM-3 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 S1-5 S1-6 S1-7 S1-13

TABLE DE CORRESPONDANCE STRATÉGIE & ENJEUX MATÉRIELS 2/2



Enjeux de durabilité CSRD	Correspondance pilier d'engagement	Correspondance matrice de matérialité	Matérialité	Obligations de déclaration correspondantes
Conditions de travail (travailleurs de la chaîne de valeur)	Travail décent et bien-être au travail	Conditions de travail et autres droits des travailleurs de la chaîne de valeur	Matériel	SBM-2 SBM-3 S2-1 S2-2 S2-3 S2-4 S2-5
Égalité de traitement et des chances pour tous (travailleurs de la chaîne de valeur)	Travail décent et bien-être au travail	Egalité de traitement et des chances pour tous	Matériel	SBM-2 SBM-3 S2-1 S2-2 S2-3 S2-4 S2-5
Autres droits liés au travail (travailleurs de la chaîne de valeur)	Achats responsables	Conditions de travail et autres droits des travailleurs de la chaîne de valeur	Matériel	SBM-2 SBM-3 S2-1 S2-2 S2-3 S2-4 S2-5
Droits économiques, sociaux et culturels des communautés	Développement des territoires	Droits des communautés et minerais du conflit	Matériel	SBM-3 S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5
Droits civils et politiques des communautés	Développement des territoires	Droits des communautés et minerais du conflit	Matériel	SBM-3 S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5
Impacts relatifs à l'information pour les consommateurs et/ou les utilisateurs finaux	Santé, sécurité et qualité de nos produits	Sécurité et information des consommateurs	Matériel	SBM-3 S4-1 S4-2 S4-3 S4-4 S4-5
Sécurité des consommateurs et/ou des utilisateurs finaux	Santé, sécurité et qualité de nos produits	Sécurité et information des consommateurs	Matériel	SBM-3 S4-1 S4-2 S4-3 S4-4 S4-5
Inclusion sociale des consommateurs et/ou des utilisateurs finaux	Santé, sécurité et qualité de nos produits	Sécurité et information des consommateurs	Matériel	SBM-3 S4-1 S4-2 S4-3 S4-4 S4-5
Culture d'entreprise	Ethique des affaires	Culture d'entreprise	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-1
Protection des lanceurs d'alerte	Ethique des affaires	Ethique des affaires	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-1
Bien-être animal	Ethique des affaires Relation client	Ethique des affaires	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-1
Engagement politique et activités de lobbying	Résilience du business model et lobby responsable	Engagement politique et activités de lobbying	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-5
Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement	Achats responsables	Ethique des affaires	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-2 G1-6
Corruption et pots-de-vins	Ethique des affaires	Ethique des affaires	Matériel	GOV-1 IRO-1 G1-3 G1-4
N/A	Résilience du business model et lobby responsable	Accès à une alimentation économique et pratique	Matériel	N/A
N/A	Ecoconception et lutte contre le gaspillage alimentaire	Gaspillage alimentaire	Matériel	N/A
N/A	Santé, sécurité et qualité de nos produits	Impacts environnementaux des produits	Matériel	N/A
N/A	Ethique des affaires	Ethique des affaires (Pratiques anti-concurrentielles)	Matériel	N/A
N/A	Ethique des affaires	Ethique des affaires (Fiscalité)	Matériel	N/A
Conditions de travail (personnel)	Travail décent et bien-être au travail	Conditions de travail du personnel	Non matériel	SBM-3 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 S1-5 S1-6 S1-7 S1-8 S1-10 S1-11 S1-15 S1-17
Égalité de traitement et des chances pour tous (personnel)	Travail décent et bien-être au travail et Diversité	Egalité de traitement et des chances pour tous (personnel)	Non matériel	SBM-3 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 S1-5 S1-6 S1-7 S1-16 S1-13 S1-12
Droits des communautés autochtones	N/A	Droits des communautés autochtones	Non matériel	SBM-3 S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5

DESCRIPTION DES PARTIES PRENANTES CONSIDÉRÉES



Parties prenantes		Impactées		Utilisateurs	
	O/N	Description	O/N	Description	
Opérations					
Top Management			○	Organes de décision du Groupe Massilly et postes rémunérés selon la performance du Groupe	
Salariés	○	Ensemble des personnes salariées chez Massilly (CDI, CDD et contrats zéro-heure)	○	Ensemble des personnes salariées chez Massilly (CDI, CDD et contrats zéro-heure)	
Travailleurs non-salariés	○	Travailleurs non-salariés de Massilly impliqués dans les opérations directes du Groupe (intérimaires, sous-traitants,...)	○	Travailleurs non-salariés de Massilly impliqués dans les opérations directes du Groupe (intérimaires, sous-traitants,...)	
Communautés locales	○	Communautés vivant à proximité des sites du Groupe Massilly			
Nature environnante	○	Écosystèmes terrestres et aquifères et habitats à proximité des sites du Groupe			
Chaîne de valeur amont					
Fournisseurs de rangs 1 à n	○	Ensemble des fournisseurs directs et leurs fournisseurs, jusqu'au premier maillon de la chaîne de valeur amont			
Communautés locales des fournisseurs de rangs 1 à n	○	Communautés vivant à proximité des sites des fournisseurs de rang 1 à N			
Nature environnante fournisseurs de rangs 1 à n	○	Écosystèmes terrestres et aquifères et habitats à proximité des sites des fournisseurs de rang 1 à N			
Chaîne de valeur aval					
Clients			○	Ensemble des clients du Groupe Massilly	
Distributeurs			○	Distributeurs au grand public des produits des clients de Massilly utilisant les produits du Groupe	
Consommateurs	○	Consommateurs des produits finaux emballés dans des produits du Groupe Massilly			
Nature environnante consommateur/fin de vie produits	○	Écosystèmes terrestres et aquifères et habitats à proximité des sites des utilisateurs de rang 1 à N, des clients jusqu'aux usines de traitement de déchets			
Hors chaîne de valeur					
Financeurs			○	Investisseurs du Groupe Massilly	
ONG / Société civile	○	ONG et société civile scrutant les activités économiques et politiques de Massilly	○	ONG et société civile scrutant les activités économiques et politiques de Massilly	



www.massilly.com