



Ethik-Charta und Verhaltenskodex (V. Juni 2020)

EINLEITUNG

Unsere Mission:

Schutz, Konservierung und Aufwertung der Produkte der Natur und unserer Kunden durch leistungsstarke und sichere Metallverpackung.

Warum wir Metall vertrauen: Metallverpackung ist eine regelrechte Schatztruhe der Natur, denn sie bietet zahlreiche Vorteile gegenüber anderen Verpackungsarten hinsichtlich der Kosten, der Einfachheit des Befüllens und des Gebrauchs, der Haltbarkeit und Robustheit des Materials sowie dessen schier unendlicher Recyclingfähigkeit (unendlich oft zu 100% wiederverwertbar mit einer Recyclingquote von 79,7% in Europa im Jahr 2017 laut Eurostat). Sie ist die leistungsfähigste Verpackungsart und die Verpackungslösung der Zukunft:

- o zur weltweiten Vermeidung von Lebensmittelverschwendung.
- o zum Schutz, zur Langzeitkonservierung und zur Aufwertung ohne Energieverbrauch
- o zur Erhaltung natürlicher Ressourcen und Entwicklung hin zu einer Kreislaufwirtschaft
- o und dabei eine ebenso praktische wie erschwingliche Lösung für alle, überall und jederzeit

Unsere Werte:

Unsere felsenfesten Grundwerte basieren in allererster Linie auf unserer Verpflichtung gegenüber dem Menschen: unseren Mitarbeitern, unseren Kunden und deren Verbrauchern aller Altersgruppen.

Wir streben danach:

- o **Menschlich zu sein:** Daher bieten wir unseren Mitarbeitern ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld, in dem sie Anerkennung finden. Hinsichtlich der Sicherheit am Arbeitsplatz gehen wir keinerlei Kompromisse ein. Wir legen Wert auf einen offenen und fairen Umgang mit unseren Mitarbeitern, sowie auf die gegenseitige Achtung der Würde und Integrität. Wir dulden keinerlei Diskriminierung. Wir setzen uns dafür ein, unsere Mitarbeiter immer stärker einzubeziehen, zur Mitwirkung anzuregen und sie zu ermutigen, zu unseren Verbesserungsbemühungen beizutragen.
- o **Gemeinsam die Verantwortung für die Sicherheit und Qualität unserer Verpackungen zu übernehmen:** Unsere Verpackungen schützen die Lebensmittel, die bei den Verbrauchern und deren Kindern auf den Teller kommen. Daher können wir keinerlei Mängel tolerieren und trägt jeder Einzelne Verantwortung für die einwandfreie Sicherheit, Qualität und Unbedenklichkeit unserer Verpackungen. Darin liegt der Schlüssel für unsere Zukunftsfähigkeit.
- o **Das Ohr am Kunden zu haben und uns schnell auf Kundenbedürfnisse einzustellen:** In einer permanent Änderungen unterliegenden Welt zeichnen wir uns durch hohe Flexibilität und Reaktionsvermögen, unsere Nähe zum Kunden und unsere Fähigkeit aus, uns schnell auf neue Bedürfnisse von Kunden und Verbrauchern einzustellen – um gemeinsam nachhaltige Beziehungen aufzubauen.



- o **Eine interne und externe Wertschöpfung zu realisieren:** Unsere Selbstverpflichtung zu einer kontinuierlichen Verbesserung und stetigen Innovation ist Grundvoraussetzung für jeglichen Fortschritt und dafür, unseren Kunden wettbewerbsfähige Preise anbieten zu können sowie unseren Status als unabhängiger Hauptakteur auf dem Markt beizubehalten. Daher investieren wir in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sowie in die Optimierung unserer Produktionsanlagen.
- o **Die Umwelt zu schützen:** Unsere Verpackungen tragen zur Vermeidung der Lebensmittelverschwendung bei und lassen sich unendlich oft zu 100% recyceln. Wir unternehmen alle Anstrengungen zur Optimierung der Nutzung natürlicher Ressourcen, zur Reduzierung jeglicher Verschwendung sowie der von unseren Werken verursachten Emissionen und Abfälle und setzen zudem auf das Prinzip der Kreislaufwirtschaft.

Unser Ziel:

Wir möchten Metallverpackungen und deren Vorteile stärker ins Bewusstsein der Verbraucher rufen, damit sie sie als Verpackungslösung bevorzugen und damit wir uns als der von unseren Kunden bevorzugte Lieferant etablieren, indem wir ihnen Verpackungen garantieren, die:

- o in puncto Lebensmittelsicherheit, Hygiene und Qualität zu 100% sicher sind, um den Schutz ihrer Produkte und Verbraucher gewährleisten zu können
- o attraktiv sind und sich absatzfördernd auf deren Produkte auswirken
- o zu wettbewerbsfähigen Kosten angeboten werden können, um eine nachhaltige Rentabilität über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg sicherzustellen
- o zu den marktweit kürzesten Lieferzeiten angeboten werden können, um den neuesten Verbrauchergewohnheiten Rechnung zu tragen
- o unendlich oft recycelt werden können und so designt und produziert sind, dass deren Umweltauswirkung minimiert ist und sie zur Erhaltung unseres Planeten beitragen.

Massilly ist eine Unternehmensgruppe mit globalen Ambitionen und Mitteln, sowie einem lokalen Bewusstsein:

Wir verfügen über ein leistungsstarkes weltweites Netz an Produktionsstandorten, die in der Lage sind, den Bedarf internationaler Großkunden abzudecken und ihnen dank marktweit modernster Produktionsanlagen Sicherheit, Qualität und Wettbewerbsfähigkeit zu garantieren. Wir arbeiten permanent an der Entwicklung starker Synergien, von denen insbesondere unsere Kunden profitieren (Back-up Produktionskapazitäten, Kostenreduzierung...).

Aber wir wollen auch ein engagierter, lokaler Partner bleiben, der mit den örtlichen Problemstellungen und spezifischen Besonderheiten jedes Marktes vertraut ist. Dank unserer hohen Flexibilität sind wir in der Lage, uns problemlos auf Veränderungen einzustellen und den Bedürfnissen von Kunden aller Größen exakt gerecht zu werden.

Unsere Standorte sind in das Leben ihrer Kommunen involviert und nehmen im Sinne der von uns vertretenen Werte und einer nachhaltigen Entwicklung aktiv am lokalen Geschehen teil.



Warum veröffentlichen wir eine Ethik-Charta?

Die vorliegende Ethik-Charta wurde erstellt, um allen Mitarbeitern ein Regelwerk an die Hand zu geben, auf das sie im Berufsalltag als Leitfaden für ihr Handeln und zum Treffen verantwortungsbewusster Entscheidungen zurückgreifen können.

Zweck dieser Charta ist es, neben der Sicherstellung der Einhaltung der anwendbaren Gesetze und Vorschriften dafür zu sorgen, dass jeder Mitarbeiter, sich angemessen, ethisch korrekt und unseren Werten entsprechend im Sinne unserer Vision und unseres permanenten Strebens nach einer nachhaltigen Entwicklung verhält.

Die Ethik-Charta dient der Sensibilisierung aller Mitarbeiter

Die Massilly Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung ethischer Grundsätze bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit und zu einem gesellschaftlich verantwortungsvollen Verhalten gegenüber allen Stakeholdern (Kunden, Lieferanten, Dienstleistern, Wettbewerbern, Verbrauchern, Behörden) und Mitarbeitern.

Mit dieser Ethik-Charta formalisiert die Massilly Gruppe ihre Selbstverpflichtung und vereint all ihre Mitarbeiter zur gemeinsamen Vertretung ihrer Werte.

Die Ethik-Charta soll es jedem Mitarbeiter ermöglichen, Antworten darauf zu finden, wie er sich in schwierigen Situationen innerhalb und außerhalb des Unternehmens korrekt verhält. Die Massilly Gruppe hat ein allen Mitarbeitern zugängliches Whistleblowing- bzw. Hinweisgebersystem (siehe nachfolgende Beschreibung) eingerichtet, das diese nutzen können, wenn sie einen Verstoß gegen die Bestimmungen der vorliegenden Charta vermuten, oder wenn sie Hilfe oder Beratung hinsichtlich der darin enthaltenen Inhalte oder Modalitäten zu deren Umsetzung benötigen. Dieses System ersetzt in keiner Weise die bereits bestehenden Meldekanäle wie beispielsweise die Meldung an Vorgesetzte, an die Personalabteilung oder in einigen Ländern an die Personalvertretung.

UNSER VERHALTENSKODEX

Wir legen höchsten Wert auf die strikte Einhaltung aller auf unsere weltweiten Geschäftsaktivitäten anwendbaren Gesetze und Vorschriften.

Jeder Mitarbeiter muss sicherstellen, dass er bei seinem Handeln stets auf die Einhaltung:

- dieser Gesetze und Vorschriften achtet, ~~ebenso wie auf die Einhaltung der~~
- ebenso wie auf die Einhaltung der Verhaltensregeln
- und dass er im Sinne der Werte der Gruppe handelt.



Sicherheit:

Sicherheit hat für die Massilly Gruppe oberste Priorität. Wir verpflichten uns, eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu schaffen, indem wir alle geeigneten Maßnahmen ergreifen, um Arbeitsunfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Jeder Mitarbeiter muss in einem Arbeitsumfeld arbeiten können, das keine Gefahr für dessen Gesundheit oder Sicherheit birgt.

Wir streben danach, den Schutz aller sicherzustellen, indem wir an all unseren Abteilungen eine Sicherheitskultur etablieren und permanent ausbauen. Deren Implementierung wird an jedem Standort durch eine spezifische Sicherheitspolitik begleitet, die die vor Ort anwendbaren Normen und Vorschriften berücksichtigt.

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, sich durch entsprechende Hinweise und Vorschläge einzubringen, um die Sicherheit unternehmensweit zu optimieren. Unsere Mitarbeiter sind zur Meldung jeglicher Störungen oder Vorfälle verpflichtet, die eine Sicherheitsgefahr für sie selbst oder für ihre Kollegen darstellen könnten.

Umwelt:

Im Rahmen unseres Strebens danach, unsere Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten, versichern wir uns bei jeder Entscheidung, die wir treffen, dass wir uns an alle geltenden Umweltschutzbestimmungen halten. Wir achten vor allem darauf, unseren Energieverbrauch zu reduzieren, unser Abfall- und Schadstoffmanagement zu optimieren und unsere indirekten Auswirkungen im Auge zu behalten. Wir arbeiten daran, die Umweltverträglichkeit unserer Produkte weiter zu verbessern, indem wir weniger Ressourcen dafür verwenden.

Qualität:

Die Sicherheit und Qualität unserer Produkte gehören für uns zu den obersten Prioritäten.

Von der Herstellung bis zum Vertrieb achten wir darauf, dass unsere Produkte und Verfahren den führenden internationalen Qualitätssicherungssystemen entsprechen.

Über die gesamte Produktionskette hinweg werden gemäß interner Verfahren, Best-Practice Methoden der Branche und verschiedener internationaler Qualitätssicherungssysteme entsprechende Kontrollen durchgeführt.

Respektvoller Umgang mit Menschen:

Im Rahmen des Bestrebens einer permanenten Verbesserung investiert die Massilly Gruppe durch eine umfassende Schulungspolitik in die Erhaltung und den Ausbau der beruflichen Kompetenzen ihrer Mitarbeiter.



Um das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter sicherzustellen, hält sich die Massilly Gruppe strikt an alle anwendbaren arbeits- und sozialrechtlichen Gesetze und Vorschriften ebenso wie an wichtige internationale Vereinbarungen wie die Bestimmungen des Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO).

Jeder einzelne von uns hat das Recht mit Würde und Respekt behandelt zu werden, und wir lehnen jegliche Form von sexueller Belästigung oder Mobbing strikt ab. Diesbezüglich weisen wir darauf hin, dass jedwedem Verhalten, das darauf abzielt oder bewirkt, dass die Würde einer Person verletzt und ein von Einschüchterung, Anfeindung, Erniedrigung, Entwürdigung oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird, inakzeptabel ist.

Wir sorgen dafür, dass jeder Mitarbeiter sich an seinem Arbeitsplatz frei entfalten kann, ohne dass er aufgrund von Merkmalen diskriminiert wird wie Herkunft, Geschlecht, Sitten, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter, familiärer Situation, Schwangerschaft, genetischer Merkmale, tatsächlicher oder angenommener ethnischer, nationaler oder religiöser Zugehörigkeit oder Nichtzugehörigkeit, Zugehörigkeit zu einer angeblichen Rasse, politischen Meinungen, gewerkschaftlichen Tätigkeiten, der Ausübung eines Mandats in einer lokalen Gebietskörperschaft, religiösen Überzeugungen, dem Aussehen, Familiennamen, Wohnort, Gesundheitszustand, einer Behinderung, einer besonders prekären Situation wegen einer schwierigen finanziellen Lage, die die diskriminierende Person kennt oder vermutet, Autonomieverlust, der Fähigkeit sich in einer anderen Sprache auszudrücken, der Bankverbindung.

Die Massilly Gruppe respektiert die Privatsphäre jedes Einzelnen und insbesondere den Schutz der personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Dienstleister. Die erhobenen Daten werden für spezifische Zwecke verarbeitet und dürfen nicht für andere Zwecke missbraucht werden.

Lauterkeit des Geschäftsverkehrs:

Die Massilly Gruppe achtet auf die Einhaltung aller anwendbarer Vorschriften bei jedem Aspekt ihrer Geschäftstätigkeit wie Produktwerbung, Beratung, Schulung, Assistenz, Störungsbehebung, Support, Verkauf von Material usw...

Wir achten strikt darauf, dass die von uns gelieferten Informationen auf dem neuesten Stand, exakt, objektiv, fundiert belegt, zuverlässig und zur korrekten Nutzung unserer Produkte ausreichend sind.

Die Gruppe Massilly befolgt die Grundsätze des freien Wettbewerbs und der Lauterkeit des Geschäftsverkehrs. Wir setzen uns für die Entwicklung von Geschäftsbeziehungen ein, von denen alle Betroffenen profitieren und die unseren Partnern nachhaltig Vorteile verschaffen.

Wir verfolgen eine verantwortungsbewusste Beschaffungspolitik, indem wir darin Anforderung bezüglich der Umweltverträglichkeit, des sozialen Fortschritts und der gemeinsamen wirtschaftlichen Weiterentwicklung mit unseren Lieferanten verankern. Wir wählen unsere Lieferanten nach objektiven Kriterien aus und achten auf deren faire Behandlung.

Wir kommen allen Verpflichtungen nach, die wir gegenüber unseren Partnern eingegangen sind und erwarten von ihnen das gleiche professionelle, ehrliche und ethische Verhalten.



Richtigkeit der Finanzdaten:

Wir garantieren, dass die von uns in welcher Form auch immer mitgeteilten Finanzdaten im Zusammenhang mit unseren Geschäftstätigkeiten korrekt, wahr und relevant sind.

Die Buchprüfungsverfahren der Gruppe gewährleisten, dass die Bücher, Aufzeichnungen und Konten nicht zur Verschleierung von Korruptionsdelikten genutzt werden.

Wir stellen sicher, dass alle Buchhaltungsunterlagen entsprechend der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen geführt werden. Alle Zahlungen und Produktlieferungen werden ordnungsgemäß und transparent in unserer Buchhaltung aufgezeichnet. Zudem kommen wir unseren Steuerverpflichtungen stets gewissenhaft nach.

UNSER SYSTEM ZUR KORRUPTIONSPRÄVENTION

Entsprechend der anwendbaren Gesetze sowie ihrer Ethik-Charta und ihres Verhaltenskodex hat die Massilly Gruppe ein System zur Korruptionsprävention eingerichtet.

Expositionsrisiken und Bewertung von Partnern:

Einkäufer, Vertriebsmitarbeiter und Führungskräfte sind diesbezüglich besonders hohen Risiken ausgesetzte Kategorien von Mitarbeitern, da ihre berufliche Tätigkeit das Verhandeln mit externen Partnern erforderlich macht, welches Risiken der Korruption, Bestechung und der missbräuchlichen Einflussnahme bergen kann. Wir bewerten die Situation unserer Partner daher mithilfe unseres regelmäßig aktualisierten Risiko-Kartierungstools.

Die Massilly-Gruppe erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie:

- Alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften hinsichtlich der Korruptionsvermeidung, der Buchführung und der Veröffentlichung der Abschlüsse einhalten.
- Keine Geschenke oder Einladungen mit der Absicht machen oder annehmen, eine Vorzugsbehandlung zu erreichen oder gewisse Verträge zu erhalten oder zu verlängern.
 - Sich bei jedem Geschenk, selbst wenn dieses von geringem Wert ist, fragen, ob sie es annehmen können oder nicht und sich im Zweifelsfall immer an ihren Vorgesetzten wenden.
- Niemals Bestechungsgelder annehmen oder zahlen.
- Dafür Sorge tragen, dass alle ihnen bekannten Transaktionen ordnungsgemäß in der Buchführung und entsprechenden buchhalterischen Aufzeichnungen erfasst werden.

Sanktionen

Die Massilly-Gruppe verpflichtet sich, disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen und gerichtliche Schritte einzuleiten, um Handlungen zu verhindern oder zu unterbinden, die einen Verstoß gegen die Bestimmungen der Ethik-Charta bzw. des Verhaltenskodex darstellen. Die anwendbaren disziplinarischen Maßnahmen gehen aus unserer Betriebsordnung hervor.



Sensibilisierung des Personals und Schulung der am stärksten Risiken ausgesetzten Mitarbeiter

Die Massilly Gruppe verpflichtet sich, die vorliegende Ethik-Charta ebenso wie den dazugehörigen Verhaltenskodex allen Mitarbeitern zukommen zu lassen, um diese mit den Unternehmenswerten und -grundsätzen vertraut zu machen.

Für die am stärksten der Gefahr der Korruption und der missbräuchlichen Einflussnahme ausgesetzten Mitarbeiter werden wir ein Schulungsprogramm einrichten, um die Einhaltung der genannten Bestimmungen sicherzustellen.

Maßnahmenmanagement

Ein Mal pro Jahr wird die CSR-Abteilung einen aktualisierten Plan zur Überwachung der Einhaltung der Anti-Korruptions-Maßnahmen vorstellen und alle signifikanten Ereignisse der Geschäftsleitung berichten.

HINWEISGEBERSYSTEM

Jedweder Verstoß gegen die anwendbaren Gesetze oder Vorschriften, bzw. gegen die Bestimmungen der Ethik-Charta oder des Verhaltenskodex kann über das gemäß des entsprechend anwendbaren Gesetzes (für Frankreich: Gesetz Nr. 0216--1691 vom 9. Dezember 2016, das so genannte Gesetz "Sapin 2") eingerichtete Hinweisgebersystem gemeldet werden.

Auf diese Weise kann jede Person, der eine Situation oder eine Handlung zur Kenntnis gelangt ist, die einen Verstoß darstellt oder darstellen könnte (z.B.: *gegen Buchhaltungsregeln, Vorschriften zur internen Finanzkontrolle; gegen Wettbewerbs- und Anti-Korruptionsgesetze; gegen Gesetze zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz; gegen Bestimmungen zu Hygiene, Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz oder gegen Umweltschutzbestimmungen*) dies über folgende E-Mail Adresse unseren Compliance-Beauftragten melden: ethic@massilly.com

Unser Hinweisgebersystem unterliegt einem internen Verfahren, dessen Anwendungsbereich, rechtliche Grundlage und Handhabung in der Praxis allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht worden ist und über die Website der Massilly Gruppe eingesehen werden kann.

Die für das Hinweisgebersystem zuständigen Compliance-Beauftragten stehen jedem Mitarbeiter jederzeit zur Verfügung, der Hilfe oder Beratung bezüglich der im Verhaltenskodex enthaltenen Inhalte oder bezüglich der Modalitäten zu deren Umsetzung benötigt.

Kontrollmechanismus:

Die Compliance-Beauftragten berichten der Geschäftsführung in regelmäßigen Abständen und legen dieser insbesondere einen Jahresbericht vor, aus dem alle eingegangenen Meldungen, deren Gründe und Folgemaßnahmen hervorgehen. Sie unterbreiten Verbesserungsvorschläge zur Optimierung der Antikorruptionsmaßnahmen im Allgemeinen und insbesondere zur Optimierung des Hinweisgebersystems.

