ETHIK - CHARTA

AUSGABE JANUAR 2025

METAL recyclable à l'infini

Massilly

EINLEITUNG **3**
Unsere Mission: 3
Unsere Werte: 3
Unser Ziel: 4
Warum veröffentlichen wir eine Ethik-Charta? **5**
1. MENSCHENACHTUNG **5**
a. Achtung der Menschenrechte 5
b. Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz 5
c. Chancengleichheit, Diskriminierung und Vielfalt 6
d. Ausbildung und Karrieremanagement 6
2. SICHERHEIT **7**
3. UMWELT **7**
4. QUALITÄT **8**
5. GESCHÄFTSETHIK **8**
a. Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken 8
b. Kampf gegen Korruption 8
c. Fairer Wettbewerb 9
d. Transparenz und Compliance 9
e. Datenschutz 9
DAS HINWEISGEBERSYSTEM **10**

EINLEITUNG

Unsere Mission:

Die Produkte der Natur und unserer Kunden durch leistungsstarke, sichere und recycelbare Metallverpackungen schützen, konservieren und aufwerten.

Warum wir Metall vertrauen: Die Metallverpackung ist eine regelrechte Schatztruhe der Natur, denn sie bietet zahlreiche Vorteile gegenüber anderen Verpackungsarten hinsichtlich der Kosten, der Einfachheit des Befüllens und des Gebrauchs, der Haltbarkeit und Robustheit des Materials sowie dessen unendlicher Recyclingfähigkeit (recycelbar mit einer Recyclingquote von 76,9 % in Europa im Jahr 2022 laut Eurostat). Sie ist die leistungsfähigste Verpackungsart und die Verpackungslösung der Zukunft:

- o zur weltweiten Vermeidung von Lebensmittelverschwendung.
- o zum Schutz, zur Langzeitkonservierung und zur Aufwertung ohne Energieverbrauch
- o zur Erhaltung natürlicher Ressourcen und Entwicklung hin zu einer Kreislaufwirtschaft
- o und dabei eine ebenso praktische wie erschwingliche Lösung für alle, überall und jederzeit.

Unsere Werte:

Unsere felsenfesten Grundwerte basieren in allererster Linie auf unserer Verpflichtung gegenüber dem Menschen: unseren Mitarbeitern, unseren Kunden und deren Verbrauchern aller Altersgruppen.

Danach streben wir:

- **Menschlichkeit:** Wir bieten unseren Mitarbeitern ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld, in dem sie Anerkennung finden. Hinsichtlich der Sicherheit am Arbeitsplatz gehen wir keinerlei Kompromisse ein. Wir legen Wert auf einen offenen und fairen Umgang mit unseren Mitarbeitern, sowie auf die gegenseitige Achtung der Würde und Integrität. Wir dulden keinerlei Diskriminierung. Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftstätigkeiten unter strikter Einhaltung der Menschenrechte durchgeführt werden. Wir setzten uns dafür ein, unsere Mitarbeiter immer stärker einzubeziehen, zur Mitwirkung anzuregen und sie zu ermutigen, zu unseren Verbesserungsbemühungen beizutragen.

- Gemeinsam die Verantwortung für die Sicherheit und Qualität unserer Verpackungen zu übernehmen : Unsere Verpackungen schützen die Lebensmittel, die bei den Verbrauchern und deren Kindern auf den Teller kommen. Daher können wir keinerlei Mängel tolerieren und jeder Einzelne trägt Verantwortung für die einwandfreie Sicherheit, Qualität und Unbedenklichkeit unserer Verpackungen. Darin liegt der Schlüssel unserer Zukunftsfähigkeit.

- Ein offenes Ohr für den Kunden zu haben und uns schnell auf Kundenbedürfnisse einzustellen: In einer permanent Änderungen unterliegenden Welt zeichnen wir uns durch hohe Flexibilität und Reaktionsvermögen, unsere Nähe zum Kunden und unsere Fähigkeit aus, uns schnell auf neue Bedürfnisse von Kunden und Verbrauchern einzustellen – um gemeinsam nachhaltige Beziehungen aufzubauen.

- Realisierung einer internen und externen Wertschöpfung: Unsere Selbstverpflichtung zu einer kontinuierlichen Verbesserung und stetigen Innovation ist Grundvoraussetzung für jeglichen Fortschritt und dafür, unseren Kunden wettbewerbsfähige Preise anbieten zu können sowie unseren Status als unabhängiger Hauptakteur auf dem Markt beizubehalten. Daher investieren wir in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sowie in die Optimierung unserer Produktionsanlagen.

- Umweltschutz: Unsere Verpackungen tragen zur Vermeidung der Lebensmittelverschwendung bei und werden aus unendlich oft recycelbarem Metall hergestellt. Von diesen Vorteilen ausgehend setzen wir alles daran, die Nutzung natürlicher Ressourcen zu optimieren und uns für eine Kreislaufwirtschaft einzusetzen. So sorgen wir dafür, dass der Druck auf die Biodiversität und die Auswirkungen auf das Klima durch Treibhausgasemissionen verringert werden. Unser Ansatz zielt sowohl auf die direkt als auch auf die indirekt durch unsere Aktivitäten induzierten Auswirkungen ab.

Unser Ziel:

Wir möchten Metallverpackungen und deren Vorteile stärker ins Bewusstsein der Verbraucher rufen, damit sie sie als Verpackungslösung bevorzugen und damit wir uns als der von unseren Kunden bevorzugte Lieferant etablieren, indem wir ihnen Verpackungen garantieren, die:

- in puncto Lebensmittelsicherheit, Hygiene und Qualität zu 100 % sicher sind, um den Schutz ihrer Produkte und Verbraucher gewährleisten zu können.
- attraktiv sind und sich absatzfördernd auf deren Produkte auswirken.
- zu wettbewerbsfähigen Kosten angeboten werden können, um eine nachhaltige Rentabilität über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg sicherzustellen.
- zu den marktweit kürzesten Lieferzeiten angeboten werden können, um den neuesten Verbrauchergewohnheiten Rechnung zu tragen.
- unendlich oft recycelt werden können und so designt und produziert sind, dass unsere Umweltauswirkung minimiert wird und sie zur Erhaltung unseres Planeten beitragen.

Massilly ist eine Unternehmensgruppe mit globalen Ambitionen und Mitteln sowie einem lokalen Bewusstsein:

Wir verfügen über ein leistungsstarkes weltweites Netz an Produktionsstandorten, die in der Lage sind, den Bedarf internationaler Großkunden sowie lokaler Kunden abzudecken und ihnen dank marktweit modernster Produktionsanlagen Sicherheit, Qualität und Wettbewerbsfähigkeit zu garantieren. Wir arbeiten permanent an der Entwicklung starker Synergien, von denen insbesondere unsere Kunden profitieren (flexible Produktion, breite Produktpalette, Kostenreduzierung ...).

Wir wollen gleichzeitig ein lokaler, engagierter Partner bleiben, der die lokalen Probleme und die Besonderheiten der Märkte kennt. Dank unserer großen Flexibilität sind wir in der Lage, uns problemlos auf Veränderungen einzustellen und den Bedürfnissen von Kunden aller Größen exakt gerecht zu werden.

Unsere Standorte sind in das Leben ihrer Kommunen involviert und nehmen im Sinne der von uns vertretenen Werte und einer nachhaltigen Entwicklung aktiv am lokalen Geschehen teil. Somit bemüht sich jeder, an der Schaffung einer positiven kollektiven Wirkung mitzuwirken.

Warum veröffentlichen wir eine Ethik-Charta?

Mit dieser Charta bringt Massilly seine ethischen Werte zum Ausdruck, die mit seiner Mission hinsichtlich der gesellschaftlichen Verantwortung des Unternehmens verknüpft sind. So verpflichtet und mobilisiert Massilly seine Vertreter, Angestellten und andere Mitarbeiter, an die diese Charta übermittelt wird.

Ergänzend dazu erstellt Massilly themenspezifische Richtlinien und Leitfäden, damit sie die bestmöglichen Praktiken anwenden können.

Über seine interne Organisation hinaus möchte Massilly seine gesamte Wertschöpfungskette einbeziehen, indem das Engagement seiner Stakeholder, denen diese Charta übermittelt wird, angeregt oder bestärkt wird.

Massilly beabsichtigt in diesem Zusammenhang, dass seine Partner diese Charta zur Kenntnis nehmen und sie im Rahmen ihrer eigenen Verpflichtungen umsetzen.

1. MENSCHENACHTUNG

a. Achtung der Menschenrechte

Zusätzlich zu den geltenden Vorschriften verpflichtet sich Massilly, die Menschenrechte im Rahmen seiner Aktivitäten in Frankreich und auf internationaler Ebene zu achten und zu fördern.

Wir stellen sicher, dass die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte von 1948, die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) von 1998 und die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte vom 16. Juni 2011 umgesetzt und eingehalten werden. Seit 2024 nimmt Massilly am Global Compact der Vereinten Nationen teil.

Neben der Einhaltung internationaler Vorschriften achtet die Gruppe besonders auf Themen wie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, die von den grundlegenden Übereinkommen der IAO abgedeckt werden.

Die internationale Ausrichtung von Massilly erfordert, dass diese Charta und unsere Aktivitäten die sozialen und kulturellen Traditionen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektieren. Wenn darüber hinaus die von der lokalen Gesetzgebung vorgeschriebenen lokalen Standards die der Charta übertreffen, muss diese lokale Gesetzgebung angewendet werden. Wenn die Charta hingegen anspruchsvollere Regeln als das lokale Recht vorsieht, muss diese strikt angewendet werden.

b. Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz

Massilly verpflichtet sich, alle seinen Mitarbeitern und Partnern ein Arbeitsumfeld ohne Belästigungen zu garantieren. Wir dulden keine Form von moralischer oder sexueller Belästigung, Gewalt oder Handlungen, die den Arbeitsplatz bedrohlich erscheinen lassen.

Massilly fördert den Respekt und die Würde aller seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

c. Chancengleichheit, Diskriminierung und Vielfalt

Massilly verpflichtet sich, allen Mitarbeitern Chancengleichheit zu gewähren. Dies setzt voraus, dass alle Mitarbeiter und Partner ein Arbeitsumfeld fördern, das frei von Diskriminierung und/oder Benachteiligung aus folgenden Gründen ist: Geschlecht, Alter, Religion, Abstammung, Familienstand, sozialer Kontext, Krankheit, Behinderung, Schwangerschaft, nationale und ethnische Herkunft, Zugehörigkeit zu einer Organisation, Angestelltenverhältnis, politische Zugehörigkeit, sexuelle Vorlieben, Aussehen oder andere persönliche Merkmale.

Massilly verpflichtet sich, alle Formen der Diskriminierung bei der Beschäftigung und der Ausübung eines Berufes zu bekämpfen. Jede Form der Diskriminierung in Bezug auf Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Weiterbeschäftigung und die Arbeitsbedingungen ist untersagt.

Massilly fördert die Vielfalt an seinen Standorten in Bezug auf folgende Merkmale: Geschlecht, Behinderung, generationenübergreifende Aspekte und Multikulturalität.

d. Ausbildung und Karrieremanagement

Als lokaler Akteur engagiert sich Massilly für die Entwicklung von Kompetenzen auf lokaler Ebene.

Die Entwicklung der Kompetenzen der Beschäftigten ist Teil eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Massilly verfolgt den Aufbau eines umfangreichen und auf die Bedürfnisse der Beschäftigten sowie des Unternehmens zugeschnittenen Fortbildungskonzepts.

Wir begrüßen die interne Beförderung im Rahmen der Karriereentwicklung ebenso wie die Weitergabe von Wissen innerhalb der verschiedenen Berufe.

Massilly fördert die Schulung all seiner Mitarbeiter und stellt die dafür notwendigen personellen und materiellen Ressourcen zur Verfügung. Die Beschäftigten verpflichten sich, sich an den vom Unternehmen eingerichteten Fortbildungsprogrammen zu beteiligen.

Massilly erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie sich ihrerseits verpflichten, die für sie geltenden Regeln gegenüber sich selbst und allen Mitarbeitern einzuhalten.

Massilly erwartet von seinen Partnern am Standort oder außerhalb,
- dass sie die Menschenrechtsstandards einhalten, die zumindest gleichwertig mit denen dieser Charta sind, und dass sie sich verpflichten, die geforderten Informationen wahrheitsgemäß und transparent zu liefern,
- dass sie auf kritische Bereiche wie Zwangs- und Kinderarbeit hinweisen,
- dass sie für ein gesundes, sicheres und respektvolles Arbeitsklima sorgen.

Diese Verpflichtungen stellen ein gemeinsames Ziel dar, das Massilly mit all seinen Partnern verfolgen möchte.

2. SICHERHEIT

Gesundheit und Sicherheit stehen bei Massilly an erster Stelle. Massilly sorgt für ein gesundes und sicheres Arbeitsklima und beugt Arbeitsunfällen, Verletzungen und Berufskrankheiten vor.

Jeder Mitarbeiter muss in einem Arbeitsumfeld arbeiten können, das keine Gefahr für dessen Gesundheit oder Sicherheit birgt. Die Sicherheitskultur wird kontinuierlich in allen Teams weiterentwickelt. Deren Implementierung wird an jedem Standort durch eine spezifische Sicherheitspolitik begleitet, die die vor Ort anwendbaren Normen und Vorschriften berücksichtigt.

Jeder Mitarbeiter wird ermutigt, sein Feedback zu geben, um die Sicherheit innerhalb der Gruppe so gut wie möglich zu verbessern. Jede Fehlfunktion oder jedes Ereignis, das eine Gefahr für die eigene Sicherheit oder die der Kollegen darstellen könnte, muss gemeldet werden.

Massilly erwartet von seinen Mitarbeitern, dass die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften eingehalten werden.

Massilly erwartet, dass all seine Partner am Standort oder außerhalb:
- die von uns definierten Regeln einhalten,
- einen Ansatz der Weiterentwicklung verfolgen und umsetzen, der die Gesundheit und Sicherheit ihrer Arbeitnehmer gewährleistet.

3. UMWELT

Über die Einhaltung von Umweltstandards hinaus möchte Massilly seine direkten und indirekten Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren. Dazu gehören die Verringerung des Drucks auf die Biodiversität und die Senkung der zum Klimawandel beitragenden Treibhausgasemissionen.

Um den ökologischen Fußabdruck der Produkte zu verringern, bemühen wir uns zum Beispiel darum, unseren Energie- und Wasserverbrauch zu senken, die Entsorgung unserer Abfälle und Abwässer zu verbessern, die Nutzung natürlicher Ressourcen zu begrenzen sowie den Transport unserer Produkte zu optimieren.

Massilly erwartet von seinen Mitarbeitern die strikte Anwendung des Umweltmanagementsystems und die Einhaltung der Verfahren, um über jedes erkannte Risiko zu informieren und dagegen vorzugehen.

Ein erheblicher Teil der Auswirkungen von Massilly ist indirekt und ist in unserer gesamten Lieferkette wiederzufinden.
Massilly erwartet daher von seinen Partnern, dass sie:
- alle anwendbaren Umweltvorschriften einhalten;
- einen Verbesserungsprozess in Bezug auf ihre Umweltauswirkungen und die ihrer Wertschöpfungskette verfolgen;
- die Transparenz der Umweltinformationen in Bezug auf ihre Tätigkeiten und Produkte sicherstellen und Massilly Informationen zur Verfügung stellen, die durch Fragebögen und Audits angefordert werden können.

4. QUALITÄT

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie die Lebensmittelsicherheit spielen für Massilly eine entscheidende Rolle – zugunsten unserer Kunden und der Verbraucher.

Vom Materialeingang über die Herstellung bis zum Vertrieb unserer Produkte hält Massilly die wichtigsten internationalen Standards bezüglich Produktqualität und Prozessgarantie ein.

Über die gesamte Produktionskette hinweg werden gemäß interner Verfahren, Best-Practice Methoden der Branche und verschiedenen internationalen Qualitätssicherungssysteme entsprechende Kontrollen durchgeführt.

Massilly erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie sich voll und ganz an diesem Prozess der Überwachung und Einhaltung der internen Regeln beteiligen. Sie müssen sicherstellen, dass sie den Plan zur Kontrolle der Lebensmittelqualität und -sicherheit gemäß den Richtlinien unserer Gruppe umsetzen.

Massilly erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich zu Folgendem verpflichten:
- Einhaltung der geltenden Vorschriften für Materialien und besorgniserregende Stoffe (REACH),
- Erfüllung der in unseren Lastenheften festgelegten Anforderungen an Lebensmittelsicherheit und Qualität,
- Nachweis über die Wirksamkeit ihres Qualitätsmanagementsystems,
- transparente Beantwortung der Anfragen von Massilly im Rahmen seiner Lieferantenbewertungen.

5. GESCHÄFTSETHIK

a. Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Massilly achtet mit größter Sorgfalt darauf, dass seine Produkte mit einer qualitativ hochwertigen, zeitgemäßen, genauen und angemessenen technischen Unterstützung vermarktet werden, um stets unter Einhaltung der geltenden Vorschriften den richtigen Gebrauch unserer Produkte zu gewährleisten.

Massilly setzt sich für den Aufbau nachhaltiger Geschäftsbeziehungen ein, die für seine gesamte Wertschöpfungskette von Vorteil sind.

Wir verfolgen eine verantwortungsbewusste Beschaffungspolitik, indem wir darin Anforderung bezüglich der Umweltverträglichkeit, des sozialen Fortschritts und der gemeinsamen wirtschaftlichen Weiterentwicklung mit unseren Lieferanten verankern.

Wir kommen allen Verpflichtungen nach, die wir gegenüber unseren Partnern eingegangen sind und erwarten von ihnen das gleiche professionelle, ehrliche und ethische Verhalten.

b. Kampf gegen Korruption

Massilly legt besonderen Wert darauf, seine Geschäfte integer zu führen und jede Form von Korruption zu bekämpfen.

Zu diesem Zweck und zusätzlich zu den in den Ländern, in denen Massilly tätig ist, geltenden Antikorruptionsgesetzen hat Massilly eine eigene Politik zur Prävention, Aufdeckung und Sanktionierung von Korruption eingeführt.

c. Fairer Wettbewerb

Durch freien und fairen Wettbewerb möchte Massilly sich auf seinen Märkten positionieren und das Vertrauen seiner Kunden und der Verbraucher in Metallverpackungen als nachhaltige Lösung aufrechterhalten.

Zu diesem Zweck und über die strikte Einhaltung der geltenden Vorschriften hinaus verfolgt Massilly einen internen Ansatz, der darauf abzielt, wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern, zu identifizieren und zu bestrafen.

d. Transparenz und Compliance

Massilly dokumentiert seine Geschäftstätigkeit umfassend, insbesondere unter Einhaltung der Rechnungslegungsstandards, und versichert, dass seine finanziellen und nichtfinanziellen Mitteilungen genau, wahrheitsgetreu und relevant sind.

Massilly erfüllt seine Verpflichtungen, insbesondere steuerlicher Art, in Bezug auf alle Rechtsordnungen, denen seine Geschäftstätigkeiten und Niederlassungen unterliegen.

Massilly handelt im Einklang mit den geltenden nationalen oder internationalen Bestimmungen hinsichtlich Sanktionen sowie Handels- und Wirtschaftsbeschränkungen.

Massilly unterstützt eine sogenannte „Nulltoleranzstrategie“ gegenüber jeglicher Form von Betrug und anderen rechtswidrigen Praktiken.

e. Datenschutz

Massilly achtet auf den Schutz der Privatsphäre und bemüht sich, die Verarbeitung und Speicherdauer personenbezogener Daten auf ein Minimum zu beschränken und dabei stets die geltenden Vorschriften einzuhalten.

Im Zusammenhang mit dem Schutz personenbezogener oder vertraulicher Daten legt Massilly einen besonderen Wert auf die Cybersicherheit.

Massilly erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie sich zur Einhaltung der für sie relevanten ethischen Regeln verpflichten.

Neben der strikten Einhaltung aller geltenden Vorschriften **erwartet Massilly von seinen Geschäftspartnern**, und in erster Linie von seinen Lieferanten, dass sie ethische Standards einhalten, die mindestens den in dieser Charta genannten Regeln entsprechen.

Massilly fordert seine Lieferanten auf, alle Anfragen hinsichtlich der Einhaltung ethischer Standards transparent zu beantworten.

DAS HINWEISGEBERSYSTEM

Massilly hat ein einzigartiges Hinweisgebersystem eingerichtet und verwaltet dieses, um alle Meldungen über rechtswidrige oder nicht mit dieser Charta vereinbare Praktiken entgegennehmen zu können. Dieses System kann sowohl von Massilly-Mitarbeitern als auch von Dritten unter der folgenden Adresse genutzt werden:

ETHIC@MASSILLY.COM

Dieses System ergänzt die üblichen Kanäle für Meldungen und bietet den Hinweisgebern besondere Schutzgarantien.

Massilly unterstützt die Nutzung dieses Systems und fördert so ein ethisches Arbeitsklima.

Die Massilly-Geschäftsleitung verpflichtet sich, den Inhalt dieser Charta durchzusetzen. Sie wird in regelmäßigen Abständen sicherstellen, dass die Charta in die Richtlinien und Verfahren von Massilly integriert und weiterentwickelt wird.

Januar 2025