

CARTA ETICA

EDIZIONE GENNAIO 2025



INTRODUZIONE.....	3
La nostra Missione:.....	3
I nostri Valori:.....	3
La nostra Ambizione:.....	4
Perché dotarsi di una Carta dei Valori?.....	5
1. RISPETTO DELLE PERSONE.....	5
a. Rispetto dei diritti umani.....	5
b. Molestie e violenza sul posto di lavoro.....	5
c. Pari opportunità, discriminazione e diversità.....	5
d. Formazione e gestione delle carriere.....	6
2. SICUREZZA.....	7
3. AMBIENTE.....	7
4. QUALITÀ.....	8
5. ETICA DEGLI AFFARI.....	8
a. Pratiche commerciali responsabili.....	8
b. Lotta contro la corruzione.....	8
c. Concorrenza leale.....	9
d. Trasparenza e conformità.....	9
e. Protezione dei dati.....	9
IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE.....	10

INTRODUZIONE

La nostra Missione:

Proteggere, conservare e valorizzare i prodotti della Natura e dei nostri clienti grazie ad imballaggi metallici efficaci, sicuri e riciclabili.

Perché crediamo in ciò che facciamo: l'imballaggio metallico, vera e propria cassaforte in cui preservare tutta la freschezza della natura, presenta molti vantaggi rispetto ad altre modalità di conservazione: costo, facilità di riempimento e d'uso, resistenza nel tempo e robustezza, riciclabilità infinita (100% riciclabile e riciclato al 76,9% nel 2022 in Europa, secondo Eurostat). Si tratta della soluzione di confezionamento più efficace e a prova di futuro:

- o evita di sprecare risorse alimentari in tutto il mondo
- o protegge, conserva a lungo termine e valorizza senza disperdere energie
- o preserva le risorse naturali e promuove la transizione verso un'economia circolare
- o è conveniente e pratica per tutti, in qualsiasi momento

I nostri Valori:

I nostri valori fondamentali ed essenziali sono incentrati sulle persone: i nostri dipendenti, i nostri clienti e i loro consumatori, dai più piccoli ai più grandi.

Vogliamo essere:

- **Umani:** offriamo ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, piacevole e gratificante. Non scendiamo a compromessi in termini di sicurezza sul posto di lavoro. Ci assicuriamo di trattare i nostri dipendenti con uno spirito di apertura e correttezza, nel rispetto della loro dignità e integrità. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Ci assicuriamo che le nostre attività vengano condotte nel rigoroso rispetto dei diritti umani. Ci impegniamo a sviluppare il coinvolgimento e l'impegno dei nostri dipendenti e a promuovere il loro contributo alle iniziative di miglioramento.
- **Tutti responsabili della sicurezza e della qualità dei nostri imballaggi:** il nostro packaging protegge i prodotti che i consumatori mettono nei loro piatti e in quelli dei loro figli. Pertanto non possiamo tollerare alcun difetto e ognuno è responsabile della sicurezza, della qualità e dell'assoluta innocuità dei nostri imballaggi. È la garanzia del nostro futuro.
- **Impegnati e attenti ai clienti:** in un mondo in continua evoluzione, ci distinguiamo per la nostra reattività, la nostra prossimità e la nostra flessibilità per adattarci alle esigenze dei nostri clienti e consumatori, e costruire insieme una collaborazione duratura.
- **Creatori di valore interno ed esterno:** offrire prezzi competitivi ai nostri clienti e rimanere un protagonista indipendente nel mercato sono condizioni indispensabili per progredire; lavoriamo in un'ottica di miglioramento continuo e di innovazione e investiamo sia nello sviluppo delle competenze dei nostri dipendenti che nell'ottimizzazione dei nostri strumenti di produzione.
- **Rispettosi dell'ambiente:** i nostri imballaggi contribuiscono a ridurre gli sprechi alimentari e sono realizzati in metallo riciclabile all'infinito. Contando su questi benefici, mettiamo in pratica tutto ciò che serve per ottimizzare l'uso delle risorse naturali e

inserirci in un iter che punta all'economia circolare. Ci assicuriamo inoltre di ridurre le pressioni sulla biodiversità e gli impatti sul clima dovuti alle emissioni di gas a effetto serra. Il nostro approccio si concentra sugli effetti indotti - sia direttamente che indirettamente - dalle nostre attività.

La nostra Ambizione:

Vogliamo promuovere l'imballaggio in metallo e i suoi vantaggi in modo che diventi la soluzione privilegiata dai consumatori, ed essere il fornitore preferito dei nostri clienti garantendo loro soluzioni:

- 100% affidabili in termini di sicurezza alimentare, igiene e qualità, per proteggere il prodotto e il consumatore
- Attraenti, per promuovere i loro prodotti
- Competitive, per garantire una redditività sostenibile per l'intera filiera
- Disponibili nel minor tempo possibile sul mercato, per adattarsi ai nuovi modelli di consumo
- E infinitamente riciclabili, progettate e prodotte con il minimo impatto ambientale per preservare il pianeta.

Massilly è un gruppo dall'ambizione e dalle risorse globali ma con una consapevolezza locale:

Abbiamo una straordinaria rete globale di stabilimenti in grado di supportare sia i grandi clienti internazionali che i clienti locali, offrendo loro sicurezza, qualità e competitività grazie ai più moderni mezzi di produzione presenti sul mercato. Lavoriamo costantemente per sviluppare forti sinergie al servizio dei clienti (produzione flessibile, vastità della gamma, riduzione dei costi).

Vogliamo al contempo rimanere un partner impegnato e attento alle problematiche locali e alle specificità dei mercati. La nostra grande flessibilità ci permette di adattarci ai cambiamenti e di rispondere con estrema precisione alle esigenze di tutti i clienti (piccoli, medi e grandi).

I nostri stabilimenti partecipano alla vita delle comunità e alle iniziative di promozione dei territori in cui sono ubicati, in piena sintonia con i nostri valori e nel quadro di uno sviluppo sostenibile. Ciascuno si impegna così a contribuire alla creazione di un impatto collettivo positivo.

Perché dotarsi di una Carta dei Valori?

Con questa Carta, Massilly esprime i suoi valori etici che integrano la sua missione di responsabilità sociale d'impresa (RSI). In tal modo, Massilly si impegna a coinvolgere tutti i suoi rappresentanti, dipendenti e altre terze parti a cui viene trasmessa la presente Carta.

Inoltre, Massilly ha implementato delle politiche e definito delle linee guida specifiche per permettere loro di adottare le migliori pratiche possibili.

Oltre alla sua organizzazione interna, Massilly ha l'ambizione di mobilitare l'intera filiera, incoraggiando o rafforzando l'impegno delle parti interessate che ricevono questa Carta.

Massilly desidera quindi che i suoi partner prendano conoscenza della Carta e ne attuino l'implementazione attraverso il loro impegno personale.

1. RISPETTO DELLE PERSONE

a. Rispetto dei diritti umani

Oltre alle normative applicabili, Massilly si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani nel quadro delle sue attività in Francia e all'estero.

Ci assicuriamo l'applicazione e il rispetto di quanto segue: la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948, la Dichiarazione relativa ai principi e ai diritti fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) del 1998, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani del 16 giugno 2011. Dal 2024, Massilly aderisce al Patto mondiale delle Nazioni Unite.

Oltre a rispettare i testi internazionali, il gruppo presta un'attenzione particolare alle problematiche e agli argomenti trattati dalle Convenzioni fondamentali dell'OIL quali, ad esempio, il divieto di lavoro minorile e di lavoro forzato.

La presenza internazionale di Massilly esige che questa Carta e le nostre attività rispettino le tradizioni sociali e culturali dei nostri collaboratori. Inoltre, qualora la legislazione locale imponesse norme locali più rigorose di quelle previste dalla Carta, è necessario applicare tale legislazione. Per contro, è necessario applicare rigorosamente la Carta qualora prevedesse norme più esigenti rispetto a quelle previste dalla legislazione locale.

b. Molestie e violenza sul posto di lavoro

Massilly si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti e partner un ambiente professionale privo di molestie. Non tolleriamo alcuna forma di molestia, sia essa di origine morale o sessuale, né alcun tipo di violenza o di atti che possano minacciare la sicurezza personale sul posto di lavoro.

Massilly promuove il rispetto e la dignità di tutti i suoi collaboratori.

c. Pari opportunità, discriminazione e diversità

Massilly si impegna a garantire pari opportunità a tutti i suoi dipendenti. Ciò implica che tutti i

collaboratori e partner devono favorire un ambiente professionale privo di discriminazioni e/o maltrattamenti basati su sesso, età, religione, razza, situazione familiare, contesto sociale, malattia, disabilità, stato di gravidanza, paese di origine ed etnia, appartenenza ad un'organizzazione sindacale, affiliazione politica, preferenze sessuali, aspetto fisico o qualsiasi altra caratteristica personale.

Massilly si impegna a combattere tutte le forme di discriminazione in materia di lavoro e di esercizio di una professione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione in relazione all'assunzione, alla promozione, alla retribuzione, al mantenimento del posto di lavoro e alle condizioni lavorative.

All'interno dei suoi stabilimenti, Massilly promuove la diversità in ambiti quali: genere, disabilità, aspetto intergenerazionale e multiculturalismo.

d. Formazione e gestione delle carriere

In qualità di attore a livello locale, Massilly si impegna a sviluppare le competenze dei dipendenti nelle regioni in cui opera.

Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti fa parte di un processo di miglioramento continuo. Massilly persegue lo sviluppo di un approccio formativo significativo e adatto alle esigenze sia dei dipendenti che dell'azienda stessa.

Diamo valore alla promozione interna attraverso opportunità di avanzamento di carriera, come anche alla trasmissione del know-how all'interno delle varie mansioni lavorative.

Massilly valorizza la formazione di tutti i suoi collaboratori e mette a disposizione le risorse umane e materiali necessarie a tale scopo. I dipendenti accettano di impegnarsi nel processo di formazione attuato dall'azienda.

Massilly si aspetta che tutti i propri collaboratori si impegnino a loro volta a rispettare le regole che si applicano a loro e a tutti i dipendenti.

Massilly si aspetta dai suoi partner, in sede e fuori sede, che:

- aderiscano a standard, in materia di diritti umani, almeno equivalenti a quelli enunciati in questa Carta e che si impegnino a fornire le informazioni richieste in completa sincerità e trasparenza;
- prestino particolare attenzione a temi quali il lavoro forzato e il lavoro minorile;
- garantiscano un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso di tutti.

Questi impegni costituiscono un obiettivo comune che Massilly intende perseguire con tutti i suoi partner.

2. SICUREZZA

La salute e la sicurezza sono priorità per Massilly, che garantisce un ambiente di lavoro sano e sicuro prevenendo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali.

Tutti i dipendenti devono essere in grado di lavorare in un ambiente che non presenti rischi per la salute o la sicurezza. La cultura in materia di sicurezza è oggetto di uno sviluppo continuo per tutti i team. Questo approccio viene implementato in ognuno dei siti del gruppo attraverso una specifica politica di sicurezza che tiene conto degli standard locali in vigore.

Ciascun collaboratore è incoraggiato a dare il proprio contributo, sotto forma di idee e suggerimenti, per migliorare il più possibile la sicurezza all'interno del gruppo. Deve inoltre segnalare qualsiasi malfunzionamento o evento che possa rappresentare un pericolo per la propria sicurezza o quella dei suoi colleghi.

Massilly si aspetta che i propri collaboratori rispettino le norme in materia di salute e sicurezza.

Massilly si aspetta da tutti i suoi partner, in sede e fuori sede, che:

- rispettino le regole da noi definite;
- perseguano e attuino iniziative volte a garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

3. AMBIENTE

Oltre al rispetto delle norme ambientali, la volontà di Massilly è quella di ridurre il proprio impatto diretto e indiretto sull'ambiente. Ciò include la diminuzione delle pressioni sulla biodiversità e la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, che contribuiscono al cambiamento climatico.

Per ridurre l'impatto dei prodotti sull'ambiente, ci impegniamo - per esempio - a ridurre i nostri consumi energetici ed idrici, a migliorare la gestione dei nostri rifiuti e scarti, a limitare il consumo delle risorse naturali e ad ottimizzare il trasporto dei nostri prodotti.

Massilly si aspetta che i propri collaboratori applichino rigorosamente il sistema di gestione ambientale e rispettino tutte le procedure al fine di individuare e correggere qualsiasi rischio identificato.

Una parte significativa dell'impatto ambientale generato da Massilly è di natura indiretta e legata alla nostra catena di approvvigionamento.

Di conseguenza, Massilly si aspetta da parte dei propri partner che:

- rispettino tutte le normative applicabili in materia ambientale;
- perseguano un iter in continua evoluzione riguardante i loro impatti ambientali e quelli della loro catena di valore;
- garantiscano la trasparenza delle informazioni ambientali relative alle loro attività e ai loro prodotti e forniscano a Massilly le informazioni che possono essere richieste tramite indagini e audit.

4. QUALITÀ

La qualità dei nostri prodotti e servizi, così come la sicurezza alimentare per i nostri clienti e consumatori, sono priorità assolute per Massilly.

Dal ricevimento delle materie prime alla produzione e distribuzione dei nostri prodotti, Massilly garantisce che i propri prodotti e processi sono conformi ai principali standard internazionali di qualità.

Lungo tutta la filiera produttiva vengono effettuati accurati controlli in conformità alle procedure interne, alle migliori pratiche del settore e agli standard di riferimento internazionali.

Massilly si aspetta dai propri collaboratori un completo coinvolgimento in questo iter di sorveglianza e di rispetto delle regole interne. Devono assicurarsi che i piani di controllo della qualità e della sicurezza alimentare vengano applicati in conformità alle nostre politiche di gruppo.

Massilly si aspetta dai suoi fornitori che si impegnino a:

- rispettare le normative applicabili sui materiali e le sostanze preoccupanti (REACH);
- rispettare i nostri requisiti in materia di sicurezza alimentare e di qualità, definiti nelle nostre specifiche d'ordine;
- dimostrare l'efficienza del loro sistema di gestione della qualità;
- rispondere con piena trasparenza alle richieste di Massilly nel contesto delle valutazioni dei fornitori.

5. ETICA DEGLI AFFARI

a. Pratiche commerciali responsabili

Massilly presta la massima attenzione a garantire la promozione dei propri prodotti tramite un'assistenza tecnica di qualità costantemente aggiornata, precisa e idonea ad assicurare il corretto uso dei nostri prodotti, sempre nel rispetto delle normative applicabili.

Massilly si impegna a sviluppare relazioni commerciali durature e vantaggiose per l'intera catena di valore.

Adottiamo una politica di acquisti responsabili operando scelte improntate al rispetto dell'ambiente, al progresso sociale e allo sviluppo economico reciproco con i nostri fornitori.

Rispettiamo tutti gli impegni presi nei confronti dei nostri partner e ci aspettiamo da loro lo stesso rigore, la stessa lealtà e lo stesso impegno etico.

b. Lotta contro la corruzione

Massilly è particolarmente impegnata a svolgere le proprie attività con integrità e a lottare contro qualsiasi forma di corruzione.

A tale scopo, e in aggiunta alle leggi anticorruzione vigenti nei Paesi in cui opera, Massilly si è dotata di una propria politica di prevenzione, rilevamento e sanzione delle pratiche corrotte.

c. Concorrenza leale

Massilly intende consolidare la propria posizione sul mercato attraverso una concorrenza libera e leale, e mantenere la fiducia di clienti e consumatori negli imballaggi metallici come soluzione sostenibile.

Con questo obiettivo, oltre al rigoroso rispetto delle normative applicabili, Massilly attua una politica interna volta a prevenire, identificare e sanzionare le pratiche anticoncorrenziali.

d. Trasparenza e conformità

Massilly documenta le proprie attività in modo esaustivo, in particolare nel rispetto delle norme contabili, e si impegna a garantire che le proprie comunicazioni finanziarie ed extrafinanziarie siano accurate, veritiere e pertinenti.

Massilly adempie ai propri obblighi, in particolare quelli fiscali, in tutte le giurisdizioni in cui svolge le sue attività e sono ubicate le sue sedi.

Massilly opera nel rispetto delle sanzioni e delle restrizioni commerciali ed economiche applicabili, siano esse nazionali o internazionali.

Massilly sostiene la cosiddetta politica di “tolleranza zero” nei confronti di qualsiasi forma di frode e altre pratiche illecite.

e. Protezione dei dati

Massilly garantisce il rispetto della privacy e si impegna a ridurre al minimo il trattamento e la durata di conservazione dei dati personali, sempre nel rispetto delle normative applicabili.

Nell’ambito della protezione dei dati personali o riservati, Massilly presta particolare attenzione alla sicurezza informatica.

Massilly si aspetta che i propri collaboratori si impegnino a rispettare le regole etiche che li riguardano.

Oltre al rigoroso rispetto di tutte le normative applicabili, **Massilly si aspetta dai propri partner in affari**, in primis i fornitori, che rispettino standard etici almeno equivalenti a quelli stabiliti nella presente Carta.

Massilly invita i propri fornitori a rispondere in maniera trasparente a qualsiasi richiesta volta a verificare la loro conformità etica.

IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Massilly ha sviluppato e gestisce un sistema esclusivo di segnalazione di condotte illecite, destinato a raccogliere qualsiasi segnalazione di pratiche illecite o non conformi alla presente Carta. La segnalazione può essere inviata sia dai dipendenti di Massilly che da eventuali terze parti, scrivendo al seguente indirizzo:

ETHIC@MASSILLY.COM

Questo sistema va ad integrarsi ai canali di segnalazione abituali, offrendo specifiche garanzie di tutela a chi inoltra le segnalazioni.

Massilly incoraggia l'uso di tale sistema al fine di favorire un ambiente di lavoro etico.

La direzione di Massilly si impegna a far rispettare il contenuto di questa Carta. Verificherà periodicamente la corretta attuazione e l'aggiornamento della Carta nelle politiche e procedure di Massilly.

Gennaio 2025