



Carta etica e Codice di condotta (v. giugno 2020)

INTRODUZIONE

La nostra Missione:

Proteggere, conservare e valorizzare i prodotti della Natura e dei nostri clienti grazie ad imballaggi metallici efficaci e sicuri.

Perché crediamo in ciò che facciamo: l'imballaggio metallico, vera e propria cassaforte della natura, presenta molti vantaggi rispetto alle altre tipologie di imballaggi: costo, facilità di riempimento e utilizzo, resistenza nel tempo, robustezza e riciclabilità infinita (100% riciclabile e riciclato al 79,7% nel 2017 in Europa secondo Eurostat). Si tratta della soluzione di confezionamento più efficace, nonché la soluzione del futuro:

- o per evitare lo spreco di risorse alimentari nel mondo
- o per proteggere, conservare a lungo termine e valorizzare senza disperdere energie
- o per preservare le risorse naturali e promuove la transizione verso un'economia circolare
- o è conveniente e pratica per tutti, in qualsiasi momento

I nostri Valori:

I nostri valori fondamentali ed essenziali sono incentrati sulle persone: i nostri dipendenti, i nostri clienti e i loro consumatori, piccoli e grandi.

Vogliamo essere:

- o **Umani:** offriamo ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, piacevole e gratificante. Non scendiamo a compromessi sulla sicurezza sul posto di lavoro. Ci assicuriamo di trattare i nostri dipendenti con uno spirito di apertura e correttezza, nel rispetto della loro dignità e integrità. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Ci impegniamo a sviluppare il coinvolgimento e l'impegno dei nostri dipendenti e incoraggiamo il loro contributo alle iniziative di miglioramento.
- o **Tutti responsabili della sicurezza e della qualità dei nostri imballaggi:** i nostri imballaggi proteggono i prodotti che i consumatori mettono nei loro piatti e in quelli dei loro figli. Pertanto non possiamo tollerare alcun difetto e ognuno di noi è responsabile della sicurezza, della qualità e dell'assoluta innocuità dei nostri imballaggi. Questa è la garanzia del nostro futuro.
- o **Impegnati e attenti ai clienti:** in un mondo in continua evoluzione, ci distinguiamo per la nostra reattività, la nostra prossimità e la nostra flessibilità per adattarci alle esigenze dei nostri clienti e consumatori, e costruire insieme una collaborazione duratura.



- o **Creatori di valore interno ed esterno:** offrire prezzi competitivi ai nostri clienti e rimanere un protagonista indipendente nel mercato sono condizioni indispensabili per progredire; lavoriamo in un'ottica di miglioramento continuo e di innovazione e investiamo sia nello sviluppo delle competenze dei nostri dipendenti che nell'ottimizzazione dei nostri strumenti di produzione.
- o **Rispettosi dell'ambiente:** i nostri imballaggi contribuiscono a ridurre gli sprechi alimentari e sono realizzati in metallo, 100% e infinitamente riciclabile. Facciamo tutto il possibile per ottimizzare l'uso delle risorse naturali, ridurre gli sprechi, contenere le emissioni e riciclare i rifiuti dei nostri stabilimenti, aderendo così ad un modello di economia circolare.

La nostra ambizione:

Vogliamo promuovere l'imballaggio in metallo e i suoi vantaggi, in modo che diventi la soluzione privilegiata dai consumatori, ed essere il fornitore preferito dei nostri clienti garantendo loro soluzioni:

- o 100% affidabili in termini di sicurezza alimentare, igiene e qualità, per proteggere il prodotto e il consumatore
- o Attrattive, per promuovere i propri prodotti
- o Competitive, per garantire una redditività sostenibile per l'intera filiera
- o Disponibili nel minor tempo possibile sul mercato, per adattarsi ai nuovi modelli di consumo
- o Infinitamente riciclabili, progettate e prodotte con il minimo impatto ambientale per preservare il pianeta.

Massilly è un gruppo dall'ambizione e dalle risorse globali ma con una consapevolezza locale:

Abbiamo una straordinaria rete globale di stabilimenti in grado di supportare sia i grandi clienti internazionali che i clienti locali, offrendo loro sicurezza, qualità e competitività grazie ai più moderni mezzi di produzione presenti sul mercato. Lavoriamo costantemente per sviluppare forti sinergie al servizio dei clienti (supporto alla produzione, ampiezza della gamma, riduzione dei costi).

Ma vogliamo anche essere un partner impegnato e attento alle problematiche locali e alle specificità del mercato. La nostra maggiore flessibilità ci permette di adattarci ai cambiamenti e di rispondere con estrema precisione alle esigenze di tutti i clienti (piccoli, medi e grandi).

I nostri stabilimenti partecipano alla vita delle comunità e alle iniziative di promozione dei territori in cui sorgono, in piena sintonia con i nostri valori e nel quadro di uno sviluppo sostenibile.



Perché dotarsi di una Carta etica?

La presente Carta etica è stata redatta per illustrare le regole che ogni dipendente deve rispettare nell'espletamento delle proprie mansioni e attività quotidiane, in modo da agire e prendere sempre decisioni responsabili.

Pertanto, oltre a garantire il semplice rispetto della legge, questo Codice ha lo scopo di aiutare tutti ad esercitare il giudizio e ad adottare comportamenti etici appropriati e riproducibili, riflettendo la nostra visione e i nostri valori con un'attenzione costante alle tematiche legate allo sviluppo sostenibile.

A chi si applica la Carta etica: sensibilizzazione di tutti i dipendenti

Il gruppo Massilly deve rispettare i principi etici applicabili alla conduzione degli affari e adottare un comportamento socialmente responsabile nei confronti di tutti gli stakeholder (clienti, fornitori di beni e servizi, concorrenti, consumatori, autorità) e dei propri collaboratori.

Con questa Carta etica, il gruppo Massilly intende formalizzare il proprio impegno e riunire tutti i suoi dipendenti attorno ai valori fondamentali dell'azienda.

Questa carta dovrebbe consentire a tutti di porsi le domande giuste sull'atteggiamento da adottare nelle situazioni delicate che si possono incontrare nelle relazioni sia interne che esterne. Il gruppo Massilly mette a disposizione di tutti i dipendenti un sistema di segnalazione che consente di trattare qualsiasi sospetta violazione delle disposizioni della presente carta o di ottenere aiuto e consulenza in merito al contenuto e alle modalità di attuazione.

Questo sistema non intende sostituirsi ai canali di espressione già a disposizione dei dipendenti come la linea gerarchica, l'ufficio del personale e, in alcuni paesi, i rappresentanti dei lavoratori.

IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Attribuiamo grande importanza al rispetto delle leggi e dei regolamenti che disciplinano le nostre attività in tutto il mondo.

Ogni dipendente deve garantire in ogni momento che le proprie iniziative e azioni siano svolte in conformità a:

- Leggi e regolamenti
- Regole di condotta
- Valori del gruppo



Sicurezza:

La sicurezza è uno dei valori fondamentali del gruppo Massilly, che si impegna a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro prevenendo rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali.

Tutti i dipendenti devono essere in grado di lavorare in un ambiente che non presenti rischi per la salute o la sicurezza.

Ci assicuriamo che tutti siano protetti diffondendo e sviluppando costantemente una cultura della sicurezza all'interno dei nostri team. Questo approccio viene implementato in ognuno dei siti del gruppo attraverso una specifica politica di sicurezza che tiene conto degli standard locali in vigore.

Incoraggiamo i nostri dipendenti a dare il proprio contributo sotto forma di idee e suggerimenti per migliorare il più possibile la sicurezza all'interno del gruppo. I nostri dipendenti devono segnalare qualsiasi malfunzionamento o evento che possa rappresentare un pericolo per la loro sicurezza o quella dei loro colleghi.

Ambiente:

Tutte le nostre decisioni sono motivate dal rispetto degli standard ambientali con l'obiettivo primario di ridurre il nostro impatto sul pianeta. Siamo particolarmente impegnati a ridurre il consumo di energia, migliorare la gestione di rifiuti e scarichi e valutare anche ogni forma di impatto indiretto. Lavoriamo per migliorare l'impatto ambientale dei nostri prodotti con il minor utilizzo di risorse possibile.

Qualità:

La sicurezza e la qualità dei nostri prodotti sono per noi una priorità.

Dalla produzione alla distribuzione, i nostri prodotti e processi rispettano i principali standard internazionali di qualità.

Lungo tutta la filiera produttiva vengono condotti accurati controlli in linea con le procedure interne, la guida alle buone pratiche professionali e i vari standard internazionali.

Rispetto delle persone:

Nel quadro di un processo di miglioramento continuo, il gruppo Massilly investe nel mantenimento e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti attraverso un'adeguata e sostanziale politica di formazione.



Attento al benessere dei propri dipendenti, il gruppo Massilly rispetta tutti gli standard sociali applicabili al diritto del lavoro, nonché i principali testi internazionali come le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Ognuno di noi ha il diritto di essere trattato con rispetto e dignità e non tolleriamo alcuna forma di molestia, sia morale che sessuale. Consideriamo pertanto inaccettabile qualsiasi comportamento il cui scopo o effetto sia quello di minare la dignità di una persona e di creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Ci assicuriamo che ogni dipendente possa prosperare nel proprio lavoro senza essere oggetto di discriminazioni per origine, sesso, costumi, orientamento sessuale, identità di genere, età, stato civile, gravidanza, caratteristiche genetiche, appartenenza o meno (vera o presunta) ad un gruppo etnico, nazionalità, presunta razza o religione, opinioni politiche, attività sindacali ed esercizio di un mandato elettivo locale, convinzioni religiose, aspetto fisico, cognome, luogo di residenza, stato di salute o disabilità, vulnerabilità derivante dalla situazione economica (sia essa apparente o nota all'autore del comportamento discriminatorio), perdita di autonomia, capacità di esprimersi in una lingua diversa, scelta dell'istituto bancario.

Il gruppo Massilly è attento al rispetto della privacy di tutti e in particolare alla tutela dei dati personali dei propri dipendenti, clienti, fornitori e prestatori di servizi. I dati raccolti vengono utilizzati per elaborazioni specifiche e non possono essere destinati a scopi diversi.

Lealtà commerciale:

Il gruppo Massilly si impegna per la promozione dei propri prodotti: assistenza, consulenza, formazione, risoluzione dei problemi, supporto, vendita di materiali, ecc., nel rispetto delle normative vigenti.

Prestiamo la massima attenzione per fornire sempre informazioni aggiornate, accurate e obiettive, supportate da prove solide, affidabili e sufficientemente complete in modo da garantire il corretto utilizzo dei nostri prodotti.

Il gruppo Massilly promuove la libera concorrenza e la correttezza nelle transazioni commerciali. Lavoriamo per sviluppare relazioni commerciali vantaggiose per tutti e che possano portare benefici duraturi ai nostri partner.

Attuiamo una politica di acquisto responsabile operando scelte improntate al rispetto dell'ambiente, al progresso sociale e allo sviluppo economico reciproco con i nostri fornitori. Scegliamo in maniera obiettiva i nostri fornitori trattandoli in modo equo.

Rispettiamo tutti gli impegni nei confronti dei nostri partner e ci aspettiamo da loro la stessa professionalità, la stessa lealtà e lo stesso impegno etico.



Attendibilità dei dati finanziari:

Il gruppo si impegna a garantire che le informazioni finanziarie che comunica in relazione alle proprie attività, in qualsiasi forma, siano accurate, veritiere e pertinenti.

Le procedure di controllo contabile del gruppo garantiscono che i libri, i registri e la contabilità non vengano utilizzati per occultare fatti di corruzione.

Conserviamo tutti i nostri documenti contabili in conformità con la legislazione applicabile. Tutti i pagamenti e i movimenti di prodotti sono registrati in modo corretto e trasparente nella nostra contabilità e adottiamo il massimo rigore in materia di obblighi fiscali.

SISTEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

In conformità alle leggi vigenti, e con riferimento alla carta etica e al codice di condotta, il Gruppo Massilly ha implementato un sistema di prevenzione della corruzione.

Rischi di esposizione e valutazione dei partner:

Responsabili acquisti, commerciali e manager sono i più esposti a rapporti con partner esterni e, di conseguenza, a trattative potenzialmente inquinate da atti di corruzione o traffico di influenze. La situazione dei partner viene valutata alla luce di una mappatura dei rischi aggiornata con regolarità.

Il gruppo Massilly si aspetta che ogni dipendente:

- Rispetti tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di corruzione, contabilità e pubblicazione dei conti.
- Non offra né accetti in alcun caso doni o intrattenimenti allo scopo di ottenere o offrire un trattamento preferenziale o mantenere determinati contratti.
 - Valuti sempre con attenzione la liceità di determinati omaggi, anche modesti, e si rivolga sempre ai propri superiori in caso di dubbio.
- Non offra o accetti alcuna tangente.
- Si assicuri che qualsiasi transazione di cui è a conoscenza sia debitamente riportata nei libri e nei registri contabili.

Sanzioni

Il gruppo Massilly si impegna ad adottare qualsiasi provvedimento disciplinare e ad avviare eventuali procedimenti legali al fine di prevenire o far cessare qualsiasi fatto che costituisca una violazione delle disposizioni della Carta etica e del Codice di condotta. Il regime disciplinare applicabile è quello previsto dalla normativa interna.



Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti più esposti

Il gruppo Massilly si impegna a portare la Carta etica e il Codice di condotta a conoscenza di tutti i dipendenti, al fine di renderli consapevoli dei valori e dei principi dell'azienda.

A garanzia delle predette disposizioni, verrà messo in atto un sistema di formazione destinato al personale maggiormente esposto ai rischi di corruzione e traffico di influenze.

Gestione del sistema

Una volta all'anno, il dipartimento RSI presenta il piano di controllo delle misure anticorruzione e segnala al comitato esecutivo gli eventi di rilievo.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Qualsiasi violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili o delle disposizioni della Carta etica e del Codice di condotta può essere segnalata tramite l'apposito sistema e in conformità con la legge applicabile (per la Francia: legge n. 0216--1691 del 9 dicembre 2016 nota come legge "Sapin 2").

Pertanto, chiunque sia a conoscenza di una situazione o di un atto che viola o rischia di violare queste disposizioni (*es. norme in materia di contabilità, finanza, controllo interno, concorrenza, lotta alla corruzione, contrasto alla discriminazione, prevenzione delle molestie sul lavoro, salute, igiene e sicurezza sul lavoro, protezione ambientale*) è invitato a segnalarlo ai responsabili della conformità tramite l'indirizzo di posta elettronica dedicato: ethic@massilly.com

Tale sistema di segnalazione, riportato sul sito web del gruppo Massilly, è disciplinato da una procedura che ne specifica il campo di applicazione, il quadro giuridico e le modalità pratiche di funzionamento.

I responsabili della conformità incaricati della gestione del sistema di segnalazione di condotte illecite sono inoltre a disposizione di qualsiasi dipendente che necessiti di aiuto e consulenza in merito al contenuto del Codice di Condotta e alle sue modalità di applicazione.

Sistema di controllo:

I responsabili della conformità riferiscono periodicamente sulla propria attività e, nello specifico, presentano una relazione annuale al comitato esecutivo riportando le segnalazioni ricevute, le motivazioni e le azioni intraprese. Avanzano altresì proposte per migliorare il sistema anticorruzione in generale e il sistema di segnalazione in particolare.

